

¿Es tan difícil gobernar?

Retos en la gobernanza de municipios de menos de 10.000 habitantes en las provincias de Sevilla, Burgos y Murcia.

Beatriz Chaves Pastoriza
Universidad Pablo de Olavide
chaves.pastoriza@gmail.com

Resumen:

Este trabajo analiza la gobernanza local desde una perspectiva de género, centrándose en las experiencias de alcaldesas de municipios de menos de 10.000 habitantes. Mediante un enfoque cualitativo basado en entrevistas en profundidad, se examinan sus prácticas de gobierno y formas de ejercer el liderazgo en el ámbito local. Los resultados muestran que su acción de gobierno está condicionada tanto por barreras de género como por limitaciones estructurales derivadas de la escasez de recursos. El estudio contribuye a comprender las dinámicas del liderazgo femenino en contextos municipales pequeños y al debate sobre modelos de gestión local más inclusivos y eficaces.

Nota biográfica:

Beatriz Chaves Pastoriza es estudiante del Grado en Ciencia Política y de la Administración en la Universidad Pablo de Olavide. Sus intereses académicos se centran en la gobernanza local, la política municipal, los estudios feministas y la participación de las mujeres en la vida política y social. Asimismo, muestra especial interés por el trabajo asociativo y la participación ciudadana como herramientas de transformación social. Su Trabajo de Fin de Grado aborda el liderazgo femenino y las dinámicas de gobernanza en pequeños municipios.

Palabras clave:

Mujeres en política, liderazgo, gestión, gobierno local.

Índice

Resumen.	3
Justificación.....	3
Introducción.....	4
Análisis del fenómeno.....	5
Planteamiento del Problema de Investigación.....	6
Objetivos.....	7
Metodología.....	8
Unidades de análisis.....	8
Muestra.....	9
Técnicas de investigación. Instrumento recogida información	9
Limitaciones metodológicas.....	10
Resultados.....	11
Resultados perfiles y trayectorias de las alcaldesas.....	11
Resultados liderazgo y dinámicas de gobernanza.....	15
Resultados dificultades y retos.....	18
Discusión.....	21
Propuestas y prospectiva.....	28
Conclusiones.....	29
Referencias bibliográficas.....	31
Anexos.....	34

RESUMEN

En los últimos años, la gobernanza local se ha consolidado como un ámbito clave para comprender las transformaciones de los sistemas democráticos en un contexto marcado por la creciente desafección política. Este trabajo aborda la gobernanza desde una perspectiva feminista, centrándose en el papel de las mujeres en posiciones de poder, en particular de las alcaldesas en municipios de menos de 10.000 habitantes.

A partir de un enfoque cualitativo basado en entrevistas en profundidad, el estudio analiza cómo gobiernan estas alcaldesas, atendiendo a sus experiencias, prácticas y formas de ejercer el liderazgo en el ámbito local.

Los resultados muestran que su acción de gobierno se encuentra condicionada tanto por barreras de género como por limitaciones estructurales vinculadas a la escasez de recursos, especialmente en municipios pequeños, lo que influye directamente en la gestión pública y en la prestación de servicios.

Asimismo, se analiza la gobernanza como un modelo asociado a principios de transparencia, participación y colaboración, cuya aplicación presenta diferentes dificultades en la práctica cotidiana de los municipios.

En definitiva, este trabajo permite profundizar en las dinámicas de liderazgo político local y contribuir al debate sobre la construcción de modelos de gestión más inclusivos, cercanos y eficaces.

JUSTIFICACIÓN

La elección de este tema surge tanto de un interés académico como personal, especialmente a partir de mi experiencia como alumna interna en la rama de liderazgo femenino. Gracias a ello, pude acercarme a distintas cuestiones relacionadas con la participación de las mujeres en política y en espacios de poder, despertando un especial interés por el papel de las alcaldesas en municipios pequeños y por las formas en las que ejercen el liderazgo en el ámbito local.

La finalidad de este trabajo es conocer cómo gobiernan estas mujeres, cuáles son sus experiencias y qué dificultades encuentran en el ejercicio del cargo. Además, también busca analizar cómo influyen factores como la cercanía con la ciudadanía, la falta de recursos o la perspectiva de género dentro de la gestión municipal.

Considero que se trata de un tema relevante y de actualidad, ya que, aunque la presencia de mujeres en política ha aumentado en los últimos años, todavía existen pocas investigaciones centradas específicamente en las experiencias de mujeres en la política local. Por ello, resulta importante seguir incorporando la visión y las experiencias de las mujeres dentro de los estudios políticos y de liderazgo, dando visibilidad a sus formas de gobernar y a las dinámicas que viven en su día a día.

INTRODUCCIÓN

En los últimos años, la presencia de las mujeres en política ha aumentado progresivamente, especialmente en el ámbito local. Sin embargo, todavía siguen existiendo desigualdades y dificultades que condicionan tanto el acceso de las mujeres a puestos de poder como el ejercicio de estos cargos una vez alcanzados. En este contexto, el liderazgo político femenino y la gobernanza local se han convertido en temas de creciente interés dentro de la Ciencia Política y de los estudios de género.

El ámbito municipal resulta especialmente relevante para analizar estas cuestiones debido a la cercanía existente entre las instituciones y la ciudadanía, así como por las particularidades que presentan los municipios pequeños, donde la falta de recursos, la gestión directa y la disponibilidad constante forman parte del día a día de los equipos de gobierno. A pesar de ello, todavía existen pocas investigaciones centradas específicamente en las experiencias de las alcaldesas y más en municipios pequeños de menos de 10.000 habitantes.

La elección de este tema surge en gran medida por mi interés en el feminismo y la política y mi participación como alumna interna. Gracias a ello, pude acercarme a distintas cuestiones relacionadas con la participación de las mujeres en política y el liderazgo femenino.

A partir de un enfoque cualitativo basado en entrevistas en profundidad, este trabajo tiene como principal objetivo conocer cómo gobiernan las alcaldesas en municipios pequeños, cuáles son sus experiencias y qué dificultades encuentran en el ejercicio del cargo. Asimismo, se pretende analizar las dinámicas de liderazgo y gobernanza que desarrollan, así como la influencia que tienen factores como la perspectiva de género, la conciliación o la escasez de recursos en la gestión municipal.

Los resultados obtenidos muestran un modelo de liderazgo caracterizado principalmente por la cercanía, la escucha y la disponibilidad constante hacia la ciudadanía. Del mismo

modo, las entrevistas reflejan la existencia de dificultades relacionadas tanto con las limitaciones estructurales de los municipios pequeños como con determinadas experiencias vinculadas al género y a la conciliación.

En cuanto a la estructura del trabajo, en primer lugar se desarrollará el marco teórico, donde se abordarán cuestiones relacionadas con la gobernanza local, el liderazgo político y la participación de las mujeres en política. A continuación, se explicará la metodología empleada en la investigación y posteriormente se analizarán los principales resultados obtenidos a través de las entrevistas realizadas. Finalmente, se presentarán las conclusiones del estudio junto con una reflexión final sobre las principales aportaciones y limitaciones del trabajo.

ANÁLISIS DEL FENÓMENO

El estudio de la gobernanza local y del liderazgo político ha adquirido una especial relevancia en los últimos años, especialmente en un contexto marcado por la creciente desafección política y la pérdida de confianza de la ciudadanía en las instituciones públicas. En este escenario, los gobiernos locales se convierten en uno de los espacios más importantes de relación entre ciudadanía y administración, debido a su cercanía y a su papel en la provisión directa de servicios públicos (Bello Paredes, 2015; Ruvalcaba Gómez, 2017, 2018; Torrecillas, 2025).

Dentro de este ámbito, resulta fundamental incorporar la perspectiva de género para poder analizar cómo viven las mujeres el acceso y el ejercicio del poder político. A pesar de los avances alcanzados en las últimas décadas, las mujeres continúan estando infrarrepresentadas en muchos espacios de decisión y siguen enfrentándose a diferentes barreras y desigualdades dentro de las instituciones políticas. En el ámbito local, las mujeres representan aproximadamente el 35,5% de los cargos electos en gobiernos municipales, lo que refleja avances importantes, aunque todavía insuficientes para alcanzar una representación plenamente igualitaria (Naciones Unidas, 2023).

En esta línea, diversos estudios han señalado la existencia de obstáculos estructurales que afectan a las mujeres en política, como el techo de cristal, el suelo pegajoso o los estereotipos de género, que continúan reproduciendo desigualdades dentro de los espacios de poder (Ruiloba, 2014). Asimismo, los partidos políticos desempeñan un papel clave en estos procesos, ya que actúan como estructuras fundamentales en la selección y promoción de candidaturas políticas (García de León, 1991).

Por otro lado, los pequeños municipios presentan una serie de limitaciones específicas relacionadas con la falta de recursos económicos, administrativos y humanos. Aunque los ayuntamientos son la administración más cercana a la ciudadanía y tienen un papel fundamental en la prestación de servicios, no cuentan con los medios suficientes para responder de forma eficaz a las necesidades de la población.

En este contexto aparece la gobernanza como un modelo de gestión pública basado en principios como la transparencia, la participación y la colaboración ciudadana (Ruvalcaba, 2018). A su vez, el gobierno abierto y herramientas como la rendición de cuentas o el acceso a la información pública buscan mejorar la relación entre ciudadanía e instituciones y fortalecer la calidad democrática (Bello, 2015). Sin embargo, en muchas ocasiones estos principios encuentran dificultades para aplicarse plenamente en la práctica cotidiana de los municipios.

Por todo ello, resulta de gran interés analizar cómo gobiernan las alcaldesas de municipios pequeños, cuáles son sus experiencias y qué tipo de liderazgo desarrollan en este contexto. Además, conocer estas experiencias permite incorporar la voz de las mujeres dentro de los estudios sobre liderazgo político y gobernanza local, un ámbito donde todavía siguen existiendo pocas investigaciones centradas específicamente en las experiencias de las mujeres en cargos públicos.

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

La política local constituye uno de los espacios institucionales más cercanos a la ciudadanía y uno de los principales escenarios donde se gestionan las necesidades cotidianas de la población. En los municipios pequeños, los ayuntamientos deben hacer frente de manera directa a cuestiones relacionadas con servicios básicos, infraestructuras, transporte, vivienda o conciliación, muchas veces con recursos limitados y con una fuerte exposición pública de quienes ocupan los cargos de gobierno.

En este contexto, el papel de las alcaldesas adquiere un especial interés, no solo por el aumento progresivo de la presencia de mujeres en política, sino también por la necesidad de conocer cómo ejercen el liderazgo y cómo viven el desempeño del cargo en espacios especialmente marcados por la cercanía y el contacto constante con la ciudadanía.

A pesar de ello, siguen existiendo pocas investigaciones centradas específicamente en las experiencias de las mujeres en la política local y, especialmente, en municipios de menos de 10.000 habitantes. La mayor parte de estudios sobre liderazgo político continúan estando centrados en espacios nacionales o en figuras políticas de gran relevancia pública, dejando en un segundo plano la realidad cotidiana de los pequeños municipios.

Por ello, este trabajo parte de la necesidad de profundizar en las experiencias de las alcaldesas y conocer cuáles son las dinámicas de liderazgo y gobernanza presentes en sus municipios, así como las principales dificultades y condicionantes que encuentran en el ejercicio de sus responsabilidades políticas. Todo ello se articula a partir de la siguiente pregunta de investigación: **¿Es tan difícil gobernar? Retos en la gobernanza de municipios de menos de 10.000 habitantes en las provincias de Sevilla, Burgos y Murcia.**

OBJETIVOS

Los objetivos principales a los cuales quiere dar respuesta esta investigación son:

1. Analizar los perfiles y trayectorias de las alcaldesas.
 - 1.1. Examinar los elementos personales y profesionales que han influido en su acceso al cargo.
 - 1.2. Explorar la incidencia de la perspectiva de género y las dificultades de conciliación en su experiencia política.
2. Examinar las formas de ejercicio del liderazgo y las dinámicas de gobernanza desarrolladas en el ámbito municipal.
 - 2.1. Analizar la relación de las alcaldesas con la ciudadanía y los actores políticos y sociales del municipio.
 - 2.2. Identificar las prioridades y estrategias de actuación que orientan su acción de gobierno.

3. Identificar las principales dificultades y condicionantes que enfrentan en el desempeño del cargo.

3.1. Analizar situaciones de trato desigual y el grado de apoyo político e institucional recibido.

3.2. Examinar los retos asociados a la gestión municipal

METODOLOGÍA

La presente investigación se desarrolla desde una metodología cualitativa con enfoque feminista. Este enfoque parte de la necesidad de incorporar las experiencias y perspectivas de las mujeres como fuentes legítimas de conocimiento, prestando especial atención a aquellas realidades que tradicionalmente han permanecido invisibilizadas en la investigación social (Harding, 1987). Asimismo, la investigación feminista busca comprender cómo las relaciones de género influyen en las experiencias y oportunidades de las personas, situando las voces de las mujeres en el centro del análisis.

La elección de una metodología cualitativa resulta adecuada para los objetivos de este estudio, ya que permite explorar en profundidad las trayectorias, percepciones y experiencias de las alcaldesas participantes. Tal y como señalan Ruiz Olabuenaga (2012) y Corbetta (2007), este enfoque facilita la comprensión de los significados que las personas atribuyen a sus vivencias y permite analizar fenómenos sociales complejos desde la perspectiva de los propios sujetos.

UNIDADES DE ANÁLISIS

Las unidades de análisis de esta investigación son seis alcaldesas de municipios de menos de 10.000 habitantes pertenecientes a las provincias de Sevilla, Murcia y Burgos. El estudio se centra en sus trayectorias políticas, experiencias, formas de liderazgo y percepciones sobre el ejercicio del cargo en el ámbito local.

MUESTRA

La muestra se obtuvo a partir de una base de datos compuesta por 92 alcaldesas de municipios de menos de 10.000 habitantes elaborada en el marco del proyecto de investigación *Municipalismo feminista, liderazgos femeninos y gobernanza local: participación efectiva de las mujeres en las políticas públicas locales*, financiado por el Ministerio de Igualdad y dirigido por la profesora y doctora Juana Ruiloba. (Anexo 1)

Debido a las dificultades en la disponibilidad de las participantes y a las dificultades de acceso habituales en este tipo de investigaciones, finalmente se realizaron seis entrevistas en profundidad como se señalará a continuación.

TÉCNICA DE INVESTIGACIÓN. INSTRUMENTO RECOGIDA INFORMACIÓN

Como técnica de investigación se empleó la entrevista en profundidad, al permitir obtener información detallada sobre las alcaldesas y los objetivos relativos a esta investigación. (Corbetta, 2007).

Como instrumento de recogida de información se utilizó un guion de entrevista semiestructurada elaborado en el marco del proyecto *Municipalismo feminista, liderazgos femeninos y gobernanza local: participación efectiva de las mujeres en las políticas públicas locales* y validado previamente por el equipo investigador. (Anexo 2)

Las participantes fueron contactadas primeramente mediante solicitud de información pública en las páginas web de transparencia de los municipios, posteriormente mediante correo electrónico y finalmente mediante llamadas telefónicas, siendo su participación completamente voluntaria.

El proceso de contacto con las participantes fue realizado íntegramente por la autora de este trabajo. Asimismo, la autora fue responsable de la realización de las entrevistas, la organización de las sesiones, la transcripción íntegra del material obtenido y su posterior análisis.

Con el fin de facilitar la comprensión de los fragmentos citados en el apartado de resultados, algunas citas textuales han sido objeto de modificaciones menores relacionadas con muletillas, repeticiones o expresiones propias del lenguaje oral. Estas

adaptaciones no alteran en ningún caso el significado original de las declaraciones realizadas por las participantes.

LIMITACIONES METODOLÓGICAS

La principal limitación de esta investigación se encuentra en el reducido número de entrevistas realizadas. Aunque inicialmente se planteó la realización de un mayor número de entrevistas, finalmente la muestra quedó compuesta por seis alcaldesas debido a las dificultades encontradas durante el trabajo de campo. La disponibilidad limitada de las participantes y la escasa respuesta obtenida tras los contactos realizados mediante correo electrónico y llamadas telefónicas condicionaron el tamaño final de la muestra. Asimismo, el objetivo de este estudio no era alcanzar representatividad estadística, sino comprender en profundidad las experiencias, percepciones y formas de liderazgo de las participantes.

Por otra parte, un mayor número de casos habría permitido incorporar una mayor diversidad de perfiles y experiencias, enriqueciendo el análisis y facilitando la identificación de posibles diferencias relacionadas con variables como la edad, la trayectoria política, el partido político o las características del municipio; lo cuál sería interesante analizar en futuras investigaciones.

Otra limitación encontrada durante el desarrollo de la investigación ha sido la escasez de literatura específica centrada en las experiencias de las alcaldesas en municipios pequeños. Es necesario el desarrollo de investigaciones que aborden de forma específica las trayectorias, experiencias y formas de liderazgo de las alcaldesas en el ámbito local. Esta situación ha dificultado la comparación de algunos de los resultados obtenidos y pone de manifiesto la necesidad de continuar profundizando en este campo de estudio.

En este sentido, futuras investigaciones podrían ampliar el número de entrevistas realizadas e incorporar una mayor diversidad de casos que permitan contrastar y enriquecer los resultados obtenidos. Asimismo, resultaría de especial interés dar continuidad a esta línea de investigación mediante la incorporación de nuevas alcaldesas y alcaldes, con el objetivo de analizar comparativamente las experiencias de liderazgo, la relación con la ciudadanía y los condicionantes que influyen en el ejercicio del cargo en el ámbito local.

RESULTADOS

RESULTADOS PERFILES Y TRAYECTORIAS DE LAS ALCALDESAS

Elementos que influyen en el acceso al cargo

Experiencia previa al cargo

La mayoría de las participantes afirman no contar con una experiencia política previa significativa antes de acceder al cargo de alcaldesa. En general, se trata de perfiles alejados de la política profesional y sin una trayectoria política consolidada previa. Sin embargo, una de las participantes sí destaca la influencia del entorno familiar en su acercamiento a la política, señalando que siempre había vivido esta realidad dentro de su casa debido a la implicación política de su familia.

“Me afilié a las Juventudes Socialistas en Sevilla y desde ahí comenzó mi trayectoria política. Además, siempre he vivido la política en casa, ya que mi padre fue militante socialista durante toda su vida y también concejal del Ayuntamiento de Villanueva de San Juan.” (Participante 6)

Motivación personal

La mayoría de las alcaldesas entrevistadas señalan que su principal motivación para acceder al cargo fue la intención de ayudar a su pueblo y contribuir a mejorar la vida de sus vecinos. En este sentido, el compromiso con el municipio y la cercanía con la ciudadanía aparecen como elementos centrales en sus discursos, por encima de una vocación política previa o de intereses personales.

Sin embargo, una de las participantes afirmó que su acceso al cargo estuvo motivado más por un sentimiento de responsabilidad que por una verdadera vocación política, especialmente ante la falta de otras personas dispuestas a presentarse.

“Todos los que nos presentamos a alcaldes de nuestros pueblos lo hacemos con la intención de mejorar la vida de nuestros vecinos, las instalaciones municipales y los servicios que se prestan en el municipio.” (Participante 2)

“Siempre decía que todo lo que fuera por ayudar a mi pueblo, ahí iba a estar.”
(Participante 3)

“Nos presentamos en la segunda ronda más por responsabilidad que por vocación política.” (Participante 1)

Perspectiva de género y conciliación

Perspectiva de género

La mayoría de las participantes afirma que la perspectiva de género sí se tiene en cuenta en la gestión de los municipios, especialmente a la hora de atender las diferentes necesidades existentes entre mujeres y hombres. En este sentido, varias alcaldesas destacan el desarrollo de políticas y acciones orientadas a promover la igualdad dentro del ámbito municipal.

Además, dos de las entrevistadas subrayan la importancia de trabajar estos temas desde la educación, especialmente en los colegios y desde edades tempranas. Una de las participantes destaca el trabajo realizado en el municipio en materia de igualdad, señalando la formación del personal y el desarrollo de iniciativas específicas como elementos fundamentales para avanzar hacia una igualdad real.

Por otro lado, una de las alcaldesas considera que, a pesar de los avances alcanzados, todavía queda mucho por hacer en materia de igualdad y representación de las mujeres.

“Trabajamos mucho con el colegio, especialmente con niños y adolescentes, temas relacionados con las emociones, el acoso, el bullying y la igualdad. Creo que es importante trabajarlo desde la infancia y desde la educación. Además, mantenemos una relación muy cercana con el centro y desarrollamos proyectos de forma conjunta.”
(Participante 2)

“Creo que todavía nos falta tener una presidenta en España. Hemos avanzado mucho respecto a generaciones anteriores, pero aún quedan muchas cosas por hacer en relación

con las mujeres en política. En muchos casos, los puestos más importantes siguen estando ocupados por hombres, por lo que considera necesaria la existencia de leyes de paridad para garantizar una mayor representación femenina.” (Participante 1)

“Durante los años en los que estuve al frente de la concejalía de Igualdad, Mujer y Bienestar Social se trabajó de forma muy intensa en materia de igualdad. En este tiempo se ha formado al personal de distintas áreas en perspectiva de género y lenguaje inclusivo, con el objetivo de avanzar hacia una igualdad real. Además, destaca la continuidad de este trabajo en la actualidad gracias a la implicación de la concejala responsable del área.” (Participante 5)

Medidas de conciliación personal

La mayoría de las participantes señalan haber necesitado medidas de conciliación en su vida personal para poder compaginar el ejercicio del cargo con sus responsabilidades familiares y laborales. En muchos casos, destacan la importancia del apoyo de familiares y personas cercanas, recurriendo especialmente a familiares y amistades para poder hacer frente a las exigencias del día a día.

Además, una de las alcaldesas reconoce haber tenido que renunciar a determinados eventos y desplazamientos durante el ejercicio de la maternidad debido a las dificultades para compatibilizar ambas responsabilidades.

Por otro lado, dos de las participantes, debido a su edad y al hecho de no haber sido madres, afirman no haber necesitado personalmente medidas de conciliación. No obstante, ambas reconocen la importancia de este tipo de medidas y la necesidad de seguir avanzando en este ámbito, aspecto que se desarrollará en el siguiente apartado.

“Entré a formar parte de esta aventura de ser alcaldesa porque mi situación personal me lo permitía en ese momento. Hace cinco años habría sido mucho más complicado, ya que tengo tres hijas y trabajo. Ahora mis hijas ya son más independientes y eso me permite dedicar más tiempo al cargo. Aun así, creo que las mujeres lo tenemos mucho más complicado.” (Participante 2)

“He tenido que renunciar a algunos viajes porque tengo dos niñas pequeñas y es imposible irme fuera durante una semana. Todos los días tengo que recurrir a los abuelos para poder conciliar la vida laboral y familiar, tanto la mía como la de mi pareja. Tenemos la suerte de vivir en un pueblo y contar con una red familiar cercana

que nos apoya constantemente. Aun así, hay muchas ocasiones en las que tienes que desatender tu vida personal para hacer frente a la alcaldía.” (Participante 5)

“Me las arreglé con una vecina, con una amiga y con mi hermana. Me las arreglé.”
(Participante 4)

Medidas de conciliación en el municipio

Todas las alcaldesas entrevistadas afirman haber llevado a cabo medidas de conciliación en sus municipios para responder a las necesidades de trabajadoras y trabajadores. Entre las principales medidas mencionadas destacan la adaptación de horarios en guarderías y ludotecas municipales, especialmente para facilitar la compatibilidad entre la jornada laboral y el cuidado de menores.

Además, una de las participantes señala que, gracias a una subvención destinada a la conciliación, se pudieron desarrollar talleres de verano dirigidos a niños y niñas durante el periodo vacacional, permitiendo así que muchas familias pudieran continuar con su actividad laboral.

Por otro lado, una de las alcaldesas también destaca la aplicación de medidas de flexibilidad laboral dentro del propio ayuntamiento, como la reducción de jornada o el teletrabajo, con el objetivo de favorecer la conciliación de las personas trabajadoras.

“En el municipio contamos con una guardería y se adaptaron los horarios para facilitar la conciliación de las familias. En algunos casos, había personas que necesitaban entrar a trabajar antes y no podían compatibilizarlo con el horario existente, por lo que se adecuaron los horarios para responder a esas necesidades.” (Participante 1)

“Durante el verano se organizan talleres financiados a través de una subvención destinada a la conciliación. Muchas familias necesitan este servicio porque continúan trabajando mientras los niños están de vacaciones. Por ello, desde el ayuntamiento se ofrecen actividades durante toda la mañana para facilitar la conciliación familiar y laboral.” (Participante 3)

“Somos muy flexibles en ese aspecto porque entendemos que la conciliación es un derecho tanto de las trabajadoras como de los trabajadores. Actualmente hay personas

con reducción de jornada o con algunos días de teletrabajo por motivos de conciliación, y siempre que alguien lo solicita se intenta facilitar.” (Participante 5)

RESULTADOS LIDERAZGO Y DINÁMICAS DE GOBERNANZA

Relación ciudadanía y actores políticos y sociales

Tipo de liderazgo

Casi todas las alcaldesas entrevistadas consideran que su estilo de liderazgo es participativo, destacando especialmente la escucha, la cercanía y el trabajo conjunto con sus equipos de gobierno. En este sentido, la mayoría afirma que las decisiones importantes suelen ponerse en común y debatirse colectivamente antes de llevarse a cabo.

No obstante, una de las participantes reconoce que le resulta más complicado delegar determinadas tareas debido a la falta de confianza, diferenciándose así del resto de entrevistadas, que señalan mantener dinámicas de trabajo más compartidas dentro del ayuntamiento.

“Me gusta escuchar a la gente y recibir críticas constructivas. Cuando alguien me plantea alguna mejora o una propuesta, intento valorarla y ver de qué manera puede aplicarse. Creo que escuchar es una parte importante de la gestión.” (Participante 6)

“Creo que mi forma de liderazgo es muy participativa. Prácticamente no tomo ninguna decisión importante sin ponerla en común con mi equipo de gobierno, incluso cuestiones más sencillas del día a día. Procuro comentar todo para que nadie se sienta excluido y para que los concejales estén informados de todo lo relacionado con el municipio. Además, muchas veces soy yo quien asume tareas que corresponderían a otras concejalías debido a la falta de tiempo o disponibilidad.” (Participante 2)

“Hacemos de todo. Cuando tengo que actuar como alcaldesa y señalar que algo no se ha hecho bien, lo hago, pero también me involucro en cualquier tarea que sea necesaria. Desde asistir a reuniones hasta salir a la calle o colaborar en actividades del municipio. Al final, me involucro en todo lo que haga falta.” (Participante 3)

Incorporación demandas

En la incorporación de demandas tanto de la ciudadanía como del tejido asociativo, vuelve a destacar la cercanía y la disponibilidad constante que reflejan las alcaldesas a lo largo de las entrevistas. Las participantes señalan la importancia de mantener una comunicación directa y continua con los vecinos y vecinas para conocer sus necesidades y tratar de dar respuesta a las mismas.

Además, dos de las alcaldesas destacan la incorporación de canales específicos para facilitar el *feedback* ciudadano, como el uso de grupos y canales de difusión de WhatsApp o la realización de asambleas periódicas abiertas a la población.

Por otro lado, también se menciona la importancia del tejido asociativo dentro del municipio, destacando la incorporación de sus propuestas y demandas en la gestión municipal y en el desarrollo de distintas iniciativas locales.

“Todo el mundo tiene un papel importante dentro del municipio y cualquier persona puede aportar algo. Por eso, intentamos que todas las iniciativas que surgen por parte de la ciudadanía sean escuchadas y potenciadas, en lugar de frenarlas.” (Participante 1)

“Más de medio pueblo tiene mi teléfono. Soy una alcaldesa accesible y cercana, y estoy disponible prácticamente las 24 horas del día y los siete días de la semana.”
(Participante 5)

“La cercanía es muy dura. Aunque contamos con Guardia Civil, muchas veces la primera persona a la que recurre la gente es a la alcaldesa. En los municipios pequeños existe una disponibilidad constante hacia la ciudadanía.” (Participante 4)

“Se realiza una asamblea periódica para que el pueblo pueda participar y exponer sus ideas.” (Participante 1)

“Cuando necesitamos conocer la opinión de la ciudadanía, utilizamos principalmente grupos de WhatsApp, canales de difusión o redes sociales para pedirles su opinión sobre determinados temas o propuestas.” (Participante 5)

“Tanto con el tejido asociativo como con el tejido productivo del pueblo, incluidos bares y negocios, intentamos mantener una relación cercana y de colaboración constante, tendiéndoles la mano de forma continua.” (Participante 5)

Gestión conflictos

Todas las participantes destacan el diálogo como un aspecto clave en la gestión de conflictos dentro del municipio, relacionándolo directamente con la cercanía, la disponibilidad y el trato directo con la ciudadanía mencionados anteriormente. En este sentido, las alcaldesas señalan la importancia de escuchar a las distintas partes, mantener una comunicación constante y tratar de alcanzar acuerdos mediante el entendimiento y la conversación.

Además, una de las participantes destaca la objetividad como un elemento fundamental en la toma de decisiones, señalando la importancia de actuar de manera imparcial y priorizando siempre el bienestar general del municipio frente a intereses particulares.

“Los conflictos se solucionan hablando, dialogando y tratando de llegar a acuerdos entre las partes. Considero que el diálogo es fundamental para evitar malos entendidos y afrontar los problemas de forma conjunta.” (Participante 5)

“Intento ser lo más objetiva posible y mirar siempre por el bien común, no por el interés particular de un vecino o vecina, sino por aquello que sea más beneficioso para toda la comunidad.” (Participante 4)

Prioridades gestión municipal

Todas las alcaldesas entrevistadas destacan como una de sus principales prioridades la mejora de los servicios dentro del municipio. Entre las demandas y necesidades más mencionadas aparecen la sanidad, la educación y las infraestructuras, especialmente aquellas relacionadas con el acceso a la vivienda municipal, el abastecimiento de agua y la mejora de caminos y vías pecuarias.

Además, la mayoría de las participantes señalan el transporte como una de las principales problemáticas de los municipios pequeños, destacando la falta de horarios y conexiones suficientes de autobús, lo que dificulta especialmente la movilidad de la población.

“Uno de los principales problemas del municipio es la falta de vivienda, especialmente de vivienda de alquiler orientada a nuevos pobladores. Por ello, se plantea la necesidad de ampliar la vivienda municipal disponible.” (Participante 2)

“Las principales demandas del municipio están relacionadas con el transporte y la sanidad, especialmente por la falta de médicos y la necesidad de ampliar los horarios y servicios de transporte.” (Participante 4)

“Uno de los principales problemas del municipio ha sido la gestión del agua debido al periodo de sequía vivido en los últimos años. Los acuíferos que abastecen el suministro potable llegaron a una situación límite, provocando incluso cortes de agua durante la noche y poniendo el foco en la necesidad de mejorar las infraestructuras y políticas hídricas.” (Participante 5)

RESULTADOS DIFICULTADES Y RETOS

Trato desigual y apoyo político

Trato desigual

Todas las alcaldesas entrevistadas afirman haber percibido en algún momento de su mandato un trato diferente o desigual. Sin embargo, salvo una de las participantes, todas consideran que estas situaciones no se deben directamente al hecho de ser mujer, sino a otros factores relacionados con la personalidad, la edad o la forma de relacionarse con la ciudadanía. En este sentido, una de las alcaldesas señala que este trato diferencial puede estar más relacionado con su carácter cercano y abierto que con una cuestión de género.

“En alguna ocasión sí he recibido comentarios como “pero si tú no sabes nada de fútbol”, aunque considero que se trata más bien de casos aislados y pequeños micromachismos con los que he aprendido a lidiar. Aun así, nunca he sentido que no pudiera desempeñar el cargo por ser mujer, especialmente porque es un pueblo donde me conocen de toda la vida.” (Participante 1)

“Nunca he visto una diferencia clara respecto a un alcalde masculino en cuanto a capacidad, aunque sí es cierto que a veces el trato puede ser diferente. No lo considero algo negativo, simplemente distinto. También creo que influye mucho mi forma de ser, ya que soy una persona muy cercana, abierta y habladora.” (Participante 2)

“Es verdad que, cuando te reúnes con técnicos, la mayoría suelen ser hombres y, al principio, se dirigían más al concejal que a mí, como si identificaran más la figura de liderazgo en él. Sin embargo, tuve que dejar claro que la alcaldesa era yo y que las decisiones finales las tomaba yo, por lo que debían respetar mi figura aunque fuera femenina.” (Participante 5)

“Nunca he vivido una situación directamente negativa, aunque sí he recibido muchos comentarios relacionados con mi edad, como “qué joven eres para ser alcaldesa”. A veces esos comentarios pueden llegar a ser incómodos, pero nunca he sentido que me hicieran menos válida. Ser joven, ser mujer y estar en política es algo que llevo con orgullo. Aun así, sí considero que en ocasiones intentan minimizarte o hacerte sentir más pequeña, especialmente por ser mujer y joven en espacios tradicionalmente ocupados por hombres.” (Participante 6)

Apoyo político

Todas las participantes afirman haber contado, tanto en el pasado como en la actualidad, con el respaldo de sus partidos políticos y de sus compañeros y compañeras dentro del ayuntamiento. En este sentido, incluso las alcaldesas más jóvenes destacan haber percibido una sensación de apoyo y acompañamiento durante todo el proceso de acceso y desempeño del cargo.

“Siempre he tenido el respaldo del partido.” (Participante 3)

“Siempre me he sentido muy arropada, tanto por mi partido como por mis vecinos. Creo que el hecho de que una persona joven quisiera presentarse a la alcaldía generó mucha ilusión y la gente me acogió muy bien desde el principio.” (Participante 6)

Retos o dificultades y posibles soluciones

Todas las participantes coinciden en señalar las infraestructuras como una de las principales dificultades y prioridades dentro de sus municipios, especialmente en relación con los servicios básicos y las necesidades de la población.

En cuanto a las posibles soluciones, dos de las alcaldesas destacan la importancia de movilizarse y salir a la calle para reclamar la mejora o el mantenimiento de determinados servicios. Asimismo, varias participantes señalan haber mantenido reuniones con las autoridades y administraciones competentes con el objetivo de conseguir mejoras en infraestructuras y responder a las necesidades del municipio.

Por otro lado, una de las entrevistadas también destaca la importancia de la planificación y de una buena organización presupuestaria para poder gestionar adecuadamente los recursos disponibles, especialmente en pequeños municipios con limitaciones económicas y administrativas.

“Seguimos realizando concentraciones y reclamando mejoras en los servicios, especialmente en relación con las urgencias. Hemos enviado escritos, mantenido reuniones con las delegaciones correspondientes e intentamos, al menos, que no se eliminen los servicios que tenemos actualmente.” (Participante 3)

“La financiación local es muy limitada y mantiene a los ayuntamientos muy condicionados, especialmente por cuestiones como el techo de gasto. Se reclama desde hace años una financiación local más justa que permita a las entidades locales tener más capacidad de actuación en materias como el empleo o los servicios públicos. También se destaca la necesidad de un mayor apoyo económico tanto por parte de la Comunidad Autónoma como del Estado.” (Participante 5)

“Hemos solicitado muchas reuniones con el delegado de Fomento para intentar buscar una solución. Después del temporal la situación ha empeorado y creo que va a ser una lucha a largo plazo conseguir una infraestructura digna para el municipio.”
(Participante 6)

“Toda la gestión administrativa la tenemos bastante organizada y ajustada al presupuesto. Aunque existe una inversión importante en cultura y festejos, intentamos que todo esté bien planificado y encajado dentro de las partidas presupuestarias

disponibles, teniendo claro qué actuaciones pueden llevarse a cabo cada año.”
(Participante 2)

DISCUSIÓN

Los resultados obtenidos permiten analizar la experiencia de las mujeres en la política local desde una perspectiva que combina género, liderazgo y gestión pública. A partir de las entrevistas realizadas, se observa que las trayectorias de las alcaldesas no pueden entenderse únicamente desde decisiones individuales, sino que se encuentran profundamente condicionadas por estructuras sociales, culturales que continúan influyendo en la participación política de las mujeres. En este sentido, la discusión se organiza en torno a siete grandes ideas interrelacionadas: la construcción histórica de la política como espacio masculino, la centralidad de los cuidados, la persistencia de desigualdades de género, el debate sobre la perspectiva de género en la acción política, las características del liderazgo desarrollado por las participantes, su relación con la gobernanza local y, finalmente, las limitaciones o dificultades derivadas de la infrafinanciación municipal.

En primer lugar, resulta especialmente significativo que únicamente una de las participantes manifestara haber tenido experiencia política previa. El resto de las alcaldesas accedieron a la política a través de experiencias relacionadas con la participación comunitaria, la implicación vecinal o circunstancias personales concretas. Históricamente, las mujeres han sido relegadas al ámbito privado y excluidas de los principales espacios de representación y toma de decisiones (Astelarra, 2004; Melero 2011), por lo que, la vida pública y por tanto, la política se ha configurado como un espacio masculinizado (Ruiloba, 2017). Esta división entre esfera pública y esfera privada ha condicionado las oportunidades de participación política de las mujeres; por lo que podría constituir una posible explicación de la falta de identificación con la política, por parte de la mayoría de las participantes.

Desde esta perspectiva, la escasa identificación de las participantes con la actividad política no debería interpretarse como una falta de interés individual, sino como el resultado de procesos históricos y culturales que han condicionado las oportunidades de participación de mujeres y hombres.

Además, Astelarra (2004) sostiene que la construcción de los Estados modernos se desarrolló sobre una división entre esfera pública y esfera privada que asignó a los hombres las funciones vinculadas al poder, la representación y la ciudadanía, mientras que las mujeres quedaron asociadas a las responsabilidades familiares y domésticas. En este sentido, esta realidad puede interpretarse desde los planteamientos de Lombardo, Meier y Verloo (2012), quienes sostienen que la menor presencia de mujeres en los espacios de decisión responde a estructuras institucionales y sociales que continúan reproduciendo desigualdades de género. Entre ellas, los partidos políticos desempeñan un papel fundamental, ya que actúan como principales mecanismos de selección y promoción de candidaturas, pudiendo favorecer o limitar el acceso de las mujeres a los cargos de responsabilidad. En este sentido, necesitaríamos ampliar las variables explicativas puesto que, como se expone en los resultados, todas las alcaldesas entrevistadas afirman que siempre han tenido el apoyo de sus partidos. Sin embargo, en la actualidad seguimos en el mismo debate.

Asimismo, las barreras existentes no se limitan a la exclusión formal de las mujeres, sino que operan mediante mecanismos más complejos relacionados con la socialización, los estereotipos de género y las oportunidades diferenciales de acceso al poder. Del mismo modo, Guamán (2023) señala que las desigualdades entre mujeres y hombres deben comprenderse como el resultado de la interacción entre estructuras patriarcales y económicas que continúan asignando funciones diferenciadas a ambos géneros.

Esta división histórica entre espacios públicos y privados se encuentra estrechamente vinculada con otra de las cuestiones centrales identificadas en las entrevistas. Los resultados muestran que prácticamente todas las alcaldesas, con excepción de aquellas más jóvenes que todavía no se han enfrentado a determinadas responsabilidades familiares, han tenido que desarrollar estrategias de conciliación para compatibilizar su actividad laboral con la vida personal. Estas estrategias se sustentan fundamentalmente en redes informales formadas por madres, abuelas, hermanas o vecinas. Este hallazgo coincide con las aportaciones de Carrasco (2013), quien establece que la vida se sigue sosteniendo gracias al trabajo doméstico y de cuidados realizado por las mujeres; y, en la misma línea, diferentes autoras coinciden en señalar que los cuidados continúan siendo una actividad altamente feminizada y desigualmente distribuida entre mujeres y hombres (Guamán Hernández, 2023; Melero, 2011).

A pesar de ser una actividad esencial para el funcionamiento de la sociedad, este trabajo no está reconocido en nuestras sociedades, desde el punto de vista económico, social o político. Además, debemos tener en cuenta que, no todas las mujeres disponen de estas redes, lo que puede limitar su calidad de vida a todos los niveles.

En este sentido, las aportaciones de Pérez Orozco (2012) permiten profundizar en la interpretación de estos resultados. La autora critica la visión individualista predominante en las sociedades contemporáneas y plantea la necesidad de situar la sostenibilidad de la vida en el centro del análisis social. Desde esta perspectiva, todas las personas somos interdependientes y requerimos cuidados a lo largo de nuestra vida. Por ello, los cuidados no deberían entenderse como una responsabilidad individual o familiar, sino como una cuestión colectiva que requiere respuestas institucionales y sociales.

Precisamente esta concepción aparece reflejada en los discursos de las alcaldesas cuando identifican la conciliación como una necesidad que han tenido que gestionar en sus municipios. La ampliación de horarios de guarderías, la apertura de estos servicios durante periodos vacacionales o la creación de recursos destinados a facilitar la compatibilización entre empleo y responsabilidades familiares constituyen medidas recurrentes en las experiencias relatadas por las participantes.

Junto a la cuestión de los cuidados, otro resultado especialmente relevante es la percepción de trato diferenciado respecto a los compañeros hombres. Todas las participantes afirmaron haber experimentado situaciones en las que se sintieron tratadas de forma distinta. Sin embargo, ninguna atribuyó de manera clara estas experiencias exclusivamente al hecho de ser mujer. Este resultado pone de manifiesto la complejidad que adquieren la desigualdad de género.

Tal y como señala Astelarra (2004), las formas de discriminación actuales suelen manifestarse de manera indirecta y menos visible. Las desigualdades actuales suelen expresarse mediante expectativas diferenciadas, estereotipos o dinámicas institucionales aparentemente neutrales. Estas se dan de forma muy sutil en muchas ocasiones.

Esta interpretación puede complementarse con las aportaciones de (Rivera et al., 2020), quienes señalan que muchos mecanismos de desigualdad se encuentran profundamente interiorizados a través de los procesos de socialización. Desde edades tempranas, mujeres y hombres reciben instrucciones diferentes respecto a los comportamientos considerados

adecuados para cada género. Como consecuencia, determinadas formas de discriminación pueden llegar a percibirse como naturales o inevitables, dificultando su identificación como desigualdad u opresión.

La dificultad para identificar determinadas situaciones como discriminatorias resulta especialmente relevante para interpretar los resultados obtenidos. Si las desigualdades de género operan frecuentemente a través de mecanismos indirectos, normalizados e incluso invisibilizados, resulta razonable plantear que la experiencia de ser mujer no conduce necesariamente a una mayor conciencia sobre estas desigualdades ni a una incorporación automática de la perspectiva de género en la acción política. Esta reflexión permite introducir la relación entre la presencia de mujeres en los espacios de poder y la adopción efectiva de políticas con perspectiva de género.

Los resultados obtenidos parecen respaldar la corriente teórica que diferencia entre representación descriptiva y representación sustantiva.

Lombardo, Meier y Verloo (2012) y Ruiloba (2017) sostienen que la presencia de mujeres en las instituciones no garantiza automáticamente la incorporación de una perspectiva de género en las políticas públicas. Del mismo modo, Celis (2008), Wängnerud (2009) y Kläy et al. (2025) destacan que la representación sustantiva depende de múltiples factores relacionados con los contextos institucionales, las ideologías políticas y las trayectorias personales de quienes ocupan los cargos públicos.

Por tanto, los resultados parecen indicar que la presencia de mujeres no implica necesariamente el desarrollo de políticas feministas o de igualdad. Esta conclusión resulta especialmente relevante porque cuestiona interpretaciones simplificadoras de la realidad. No obstante, la literatura también ofrece argumentos que permiten matizar esta conclusión. Melero (2011) sostiene que la incorporación de mujeres a los espacios de decisión puede favorecer la aparición de nuevas sensibilidades y prioridades políticas. Del mismo modo, Ruiloba (2014) señala que la presencia femenina contribuye a ampliar la diversidad de experiencias representadas en las instituciones. Desde esta perspectiva, aunque las participantes no declaren en sus prioridades aspectos o políticas de género; sus experiencias personales pueden influir en la identificación de determinadas necesidades sociales, especialmente aquellas relacionadas con la conciliación, los cuidados o el bienestar comunitario.

Cabe destacar que la importancia de la presencia de mujeres en política en sí misma adquiere además una gran importancia para nuestras democracias.

Diversas autoras han señalado que la representación política no puede considerarse plenamente inclusiva cuando más del 50% de la población mundial permanece infrarrepresentada en los espacios de decisión (Astelarra, 2004; Ruiloba, 2014; Melero, 2011). Por ello, la incorporación de mujeres no solo contribuye a ampliar la diversidad de perspectivas presentes en las instituciones, sino que también fortalece la legitimidad democrática de los procesos de toma de decisiones.

A diferencia de la cuestión anterior, la literatura sí parece mostrar una mayor coincidencia al analizar las formas de liderazgo desarrolladas por las mujeres. Este aspecto encuentra un importante respaldo en los resultados obtenidos.

En relación con el liderazgo, los resultados muestran una notable coincidencia entre las respuestas de las participantes. Las alcaldesas coinciden en entender el liderazgo como una práctica basada en el diálogo, la colaboración, la proximidad a la ciudadanía y la construcción colectiva de soluciones. Estas características coinciden con las aportaciones de Rosener (2011), quien identifica una mayor tendencia de las mujeres hacia estilos de liderazgo participativos y colaborativos. Según esta autora, muchas mujeres recurren a estrategias basadas en la construcción de consensos, la confianza y la comunicación debido a las condiciones históricas que hemos mencionado anteriormente en esta sección. Los discursos de las participantes muestran una clara orientación hacia formas de liderazgo basadas en la cooperación más que en la autoridad. Este resultado coincide asimismo con los planteamientos de Melero (2011) y Ruiloba (2014), quienes destacan la importancia de la cercanía y la participación en el liderazgo desarrollado por las mujeres en el ámbito local.

Cabe destacar que esta forma de liderazgo presenta una estrecha relación con el concepto de gobernanza. Aguilar (2010) y Aguilar y Bustelo (2010) sostienen que los nuevos modelos de gestión pública se caracterizan por el diálogo, la negociación, la coordinación y la construcción de acuerdos entre diferentes actores. Desde esta perspectiva, gobernar implica generar espacios de interacción capaces de responder a problemas reales de la ciudadanía a través de la coordinación y cooperación.

Los resultados obtenidos reflejan precisamente esta lógica. Las alcaldesas describen su actividad política como una tarea orientada a escuchar demandas de las ciudadanas y ciudadanos, coordinar los recursos y construir soluciones colectivas. Del mismo modo, Bello Paredes (2015) y Ruvalcaba Gómez (2017, 2018) destacan que la participación ciudadana constituye uno de los pilares fundamentales de los modelos contemporáneos de gobernanza y gobierno abierto. Esta idea aparece claramente reflejada en las entrevistas, donde la interacción permanente y directa con la ciudadanía ocupa un lugar central.

No obstante, sería necesario profundizar en esta cuestión, ya que la proximidad a la ciudadanía podría explicarse tanto por determinadas formas de liderazgo atribuidas a las mujeres como por las propias características de la política local, especialmente en municipios de pequeño tamaño.

En este sentido, resultaría especialmente interesante analizar si esa cercanía, disponibilidad permanente y accesibilidad hacia la ciudadanía también se encuentran presentes en alcaldes hombres o si, por el contrario, constituyen rasgos que aparecen con mayor frecuencia en las experiencias de liderazgo desarrolladas por mujeres.

La literatura establece que efectivamente, los municipios constituyen el nivel institucional más próximo a la ciudadanía y, especialmente en contextos rurales, representan la principal referencia administrativa para la población (Torrecillas, 2025; Bello Paredes, 2015; Ruvalcaba Gómez, 2018).

En consecuencia, la cercanía, la accesibilidad o el contacto directo con la ciudadanía podrían explicarse tanto por las características de las alcaldesas como por las propias dinámicas institucionales en municipios pequeños. Esta cuestión resulta especialmente relevante y debería ser objeto de futuras investigaciones que permitan comparar las experiencias de alcaldesas y alcaldes en contextos similares. Para que esto sea posible necesitamos más estudios en Ciencia Política sobre las experiencias de las mujeres en altos cargos políticos (Lombardo et al., 2012; Ruiloba, 2014). Sin embargo, la literatura sí coincide en señalar que las mujeres continúan enfrentándose a experiencias y obstáculos diferentes a los de los hombres en el ámbito político (Lombardo et al., 2012; Melero, 2011; Rosener, 2011; Ruiloba, 2014).

Finalmente, los resultados ponen de manifiesto la existencia de una dificultad y reto compartido por todas las participantes: la infrafinanciación municipal (Velasco, 2022).

Las principales preocupaciones expresadas por las alcaldesas se relacionan con infraestructuras, transporte, abastecimiento de agua, atención sanitaria y transporte. En definitiva, en la dificultad en la prestación de servicios públicos. Esta coincidencia resulta especialmente significativa porque muestra que una parte importante de la acción política local se encuentra condicionada por la disponibilidad de recursos económicos.

La literatura especializada coincide ampliamente en señalar que los municipios españoles, especialmente aquellos de menor tamaño, presentan importantes dificultades financieras (Pedreja-Chaparro y Suárez-Pandiello, 2006; Benito y Bastida, 2004; Solé-Ollé, s. f.). La limitada capacidad presupuestaria, la dependencia de transferencias procedentes de otras administraciones y las crecientes demandas ciudadanas generan importantes dificultades para el desarrollo de políticas públicas.

Las aportaciones de Mata Sierra y Carbajo Nogal (2024) refuerzan esta interpretación al señalar que la sostenibilidad futura de los municipios dependerá en gran medida de la reforma de los sistemas de financiación local.

Los resultados obtenidos coinciden plenamente, ya que las prioridades identificadas por las alcaldesas se encuentran estrechamente vinculadas a la necesidad de garantizar servicios básicos y mejorar las condiciones de vida de la población.

En definitiva, los resultados permiten concluir que las experiencias de las alcaldesas se encuentran condicionadas simultáneamente por desigualdades de género y por limitaciones estructurales propias del ámbito municipal. La división sexual del trabajo, la organización social de los cuidados, la persistencia de mecanismos indirectos de discriminación y la histórica exclusión de las mujeres de los espacios de poder continúan influyendo en sus trayectorias profesionales y en su vida personal. Al mismo tiempo, la insuficiencia de recursos económicos condiciona gran parte de la acción pública local. Comprender la interacción entre ambas dimensiones resulta fundamental para analizar tanto la experiencia de las mujeres en política como los desafíos actuales que tienen los gobiernos municipales.

La presente investigación constituye una primera aproximación al estudio de las experiencias, trayectorias y formas de liderazgo de las alcaldesas en municipios pequeños. En este sentido, una de las principales líneas de continuidad del trabajo

consistiría en ampliar el número de entrevistas realizadas con el objetivo de incorporar una mayor diversidad de casos y enriquecer los resultados obtenidos.

Contar con más tiempo y recursos permitiría aumentar la muestra y profundizar en el análisis de las experiencias de las alcaldesas, contribuyendo a una comprensión más amplia de su papel en la política local.

En este sentido, se prevé dar continuidad a esta investigación mediante la realización de nuevas entrevistas y difundir los principales hallazgos obtenidos mediante la presentación de esta investigación en futuros congresos científicos, entre ellos los organizados por la Asociación Española de Ciencia Política y de la Administración (AECPA).

PROPUESTAS Y PROSPECTIVA

Por otra parte, una de las cuestiones más relevantes surgidas durante la investigación se relaciona con las características del liderazgo identificadas en las participantes, especialmente aquellas vinculadas a la cercanía, la accesibilidad y la relación directa con la ciudadanía. Aunque la literatura suele asociar estos rasgos a determinadas formas de liderazgo femenino, los resultados obtenidos no permiten determinar si responden al género o a las propias características de la política local. Por ello, futuras investigaciones podrían incorporar alcaldes hombres y desarrollar análisis comparativos que permitan identificar similitudes y diferencias en el ejercicio del liderazgo político municipal.

Del mismo modo, resultaría de interés ampliar el análisis incorporando otras variables explicativas como podrían ser la edad, la trayectoria política previa, la pertenencia a diferentes partidos políticos las características socioeconómicas del territorio. La incorporación de estas variables permitiría comprender con mayor precisión los factores que influyen en las experiencias y formas de liderazgo desarrolladas por las mujeres que ocupan las alcaldías.

Finalmente, se considera necesario continuar profundizando en el estudio de las mujeres en la política local. La revisión bibliográfica realizada ha puesto de manifiesto la escasez de estudios sobre las experiencias concretas de las alcaldesas, especialmente en municipios

pequeños. Generar conocimiento sobre sus trayectorias, dificultades y formas de ejercer el liderazgo no solo contribuye al feminismo, avance de la investigación académica o mejora de nuestra democracia; sino que permite visibilizar mujeres en política, que pueden favorecer la participación de más mujeres jóvenes que sin duda necesitamos referentes en esta disciplina.

CONCLUSIONES

Los resultados obtenidos muestran que las alcaldesas entrevistadas accedieron al cargo a través de trayectorias diversas, generalmente vinculadas al compromiso con sus municipios más que a una vocación política previa.

Asimismo, la mayoría de las participantes señalaron dificultades de conciliación derivadas de la persistencia de las responsabilidades de cuidado, apoyándose frecuentemente en redes familiares y comunitarias para compatibilizar su actividad política con su vida personal.

En relación con el ejercicio del liderazgo, las alcaldesas describieron una forma de gobernar basada en la cercanía, el diálogo, la cooperación y la búsqueda de consensos. Estas características presentan una notable coincidencia con los planteamientos de la literatura sobre liderazgo participativo y gobernanza, así como con la importancia que las participantes otorgan a la relación directa con la ciudadanía y a la adaptación de las políticas a las necesidades concretas de sus municipios.

Por otra parte, las entrevistadas afirmaron haber experimentado situaciones de trato diferenciado respecto a sus compañeros hombres.

Además, los resultados permiten aportar al debate del feminismo y la necesidad de identificación de estructuras que discriminan y perpetúan las desigualdades entre mujeres y hombres.

Finalmente, el principal reto que identifican las alcaldesas se relaciona con las limitaciones materiales y económicas de sus municipios. La insuficiencia de recursos

financieros aparece como un condicionante transversal que afecta a la gestión local y limita la capacidad de respuesta ante las demandas de la ciudadanía.

En conjunto, los resultados sugieren que las experiencias de las alcaldesas están condicionadas tanto por factores de género como por los retos propios de la administración local, siendo especialmente relevante la interacción entre las responsabilidades de cuidado, las dinámicas de liderazgo y las limitaciones derivadas de la gestión de municipios con recursos reducidos.

Bibliografía

- Aguilar, L. F. (2010). El futuro de la gestión pública y la gobernanza después de la crisis. *Frontera norte*, 22(43), 187-213.
http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0187-73722010000100008&lng=es&tlng=es
- Aguilar, L. F., & Bustelo, M. (2010). Gobernanza y evaluación: Una relación potencialmente fructífera. *Gestión y Análisis de Políticas Públicas*, 4, 23-51.
<https://revistasonline.inap.es/index.php/GAPP/article/view/437/477>
- Astelarra, J. (2004). Estado y políticas de género. *Temas*. (37-38)
https://temas.cult.cu/media/imagenes/Revista_Temas/articulos/Estado%20y%20pol%C3%ADticas%20de%20g%C3%A9nero_primeras5paginas.pdf
- Bello Paredes, S. A. (2015). España: Gobernanza y transparencia en el escenario local. *Novum Jus*, 9(1), 51-80.
https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=es&user=MB05P4UAAAAJ&citation_for_view=MB05P4UAAAAJ:dhFuZR0502QC
- Benito, B., y Bastida, F. (2004). The determinants of the municipal debt policy in Spain. *Journal of Public Budgeting, Accounting & Financial Management*, 16(4), 492-525. <https://doi.org/10.1108/JPBAFM-16-04-2004-B002>
- Carrasco Bengoa, C. (2013). El cuidado como eje vertebrador de una nueva economía. *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 31(1), 39-56.
https://doi.org/10.5209/rev_CRLA.2013.v31.n1.41627
- Casas Baamonde, M. E. (2024). Editorial: Igualdad de género y Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. *FEMERIS: Revista Multidisciplinar De Estudios De Género*, 4(2), 5-8.
<https://revistas.uc3m.es/index.php/FEMERIS/es/article/view/4761/3210>
- Celis, K. (2008). STUDYING WOMEN'S SUBSTANTIVE REPRESENTATION IN LEGISLATURES: WHEN REPRESENTATIVE ACTS, CONTEXTS AND WOMEN'S INTERESTS BECOME IMPORTANT. *Representation*, 44(2), 111-123. <https://doi.org/10.1080/00344890802079516>
- Corbetta, P. (2007). *Metodología y técnicas de investigación social*. McGraw-Hill.
- García de León, M. A. (1991). *Las mujeres políticas españolas: Un ensayo sociológico*. Comunidad de Madrid, Dirección General de la Mujer.
- González García, J. M., León Mejía, A., & Peñalba Sotorrío, M. (2014). *Cómo escribir un trabajo de fin de grado: Algunas experiencias y consejos prácticos*. Síntesis.
- Guamán Hernández, A. (2023). Trabajo doméstico asalariado, feminismo jurídico y reformas recientes: hacia un derecho feminista del trabajo. *Revista de Derecho Social*, 101. <https://revistas.juridicas.unam.mx/index.php/derecho-social/article/view/18851/19653>
- Harding, S. G. (1986). *The science question in feminism*. Cornell University Press.

- Kläy, Y., Eichenberger, R., Portmann, M., & Stadelmann, D. (2025). Substantive representation of women: Empirical evidence. *British Journal of Political Science*, 55. <https://doi.org/10.1017/S0007123424000528>
- Lombardo, E., Meier, P., & Verloo, M. (2012). Policymaking and gender. *FREIA– Feminist Research Center in Aalborg Aalborg University*.
<https://docta.ucm.es/rest/api/core/bitstreams/f3d3e745-d243-4095-87a8-2e89da3bfbbc/content>
- Mata Sierra, M. T., y Carbajo Nogal, C. (2024). Retos en la financiación local. *Dykinson*. <https://doi.org/10.14679/3467>
- Melero, N. (2011). La participación de las mujeres en la gestión local: Hacia liderazgos equitativos. En IX Jornadas de Sociología. *Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires*. <https://www.aacademica.org/000-034/388>
- Pedreja-Chaparro, F., & Suárez-Pandiello, J. (2006). Financing local governments: The Spanish experience. *International Studies Program Working Paper*, 06-11, https://www.researchgate.net/publication/4905333_Financing_Local_Governments_The_Spanish_Experience
- Pérez Orozco, A. (2012). Crisis multidimensional y sostenibilidad de la vida. *Investigaciones Feministas*, 2, 29-53.
https://doi.org/10.5209/rev_INFE.2011.v2.3860
- Rosener, J. B. (2011). Ways women lead. En P. H. Werhane & M. Painter-Morland (Ed), *Leadership, gender, and organization* (pp. 19-32). Springer.
https://doi.org/10.1007/978-90-481-9014-0_3
- Ruiloba Núñez, J. M. (2014). Mujeres en el gobierno local: Más allá de los números. *Reflexión Política*, 16(31), 54-63.
<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=11031312006>
- Ruiloba Núñez, J.M. (2017). Género y liderazgo político: Una revisión crítica. En Fernández_martos, D.C. (comp.). *Liderazgo y participación política de las mujeres en América Latina en el Siglo XXI*. Barranquilla: Universidad Simón Bolívar (pp. 21-44). <https://rio.upo.es/entities/publication/11c8bb2f-e638-4802-98bb-c5dca869ec11>
- Ruiz Olabuenaga, J. I. (2012). *Metodología de la investigación cualitativa*. 5.ª ed. Universidad de Deusto.
- Ruvalcaba Gómez, E. A. (2017). Participación ciudadana en la era del Open Government. Una aproximación desde las publicaciones científicas. *Paakat: Revista de Tecnología y Sociedad*, 6(11).
https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2007-36072017000100002
- Ruvalcaba Gómez, E. A. (2018). *La adopción del gobierno abierto como política pública en los gobiernos locales* [Tesis doctoral, Universidad Autónoma de Madrid]. Universidad Autónoma de Madrid.
- Ruvalcaba Gómez, E. A. (2018). *La adopción del gobierno abierto como política pública en los gobiernos locales* (Tesis doctoral). Universidad Autónoma de Madrid.

- Solé-Ollé, A. (s.f.). Inter-governmental transfers to local governments in Spain.
<https://www.english.sm.dk/media/14245/albert-sol%C3%A9-oll%C3%A9.pdf>
- Torrecillas Martínez, A. (2025). Estado social y feminismo municipalista: Cuidados y participación política en las ruralidades españolas. *IgualdES*, 13, 273-299.
<https://doi.org/10.18042/cepc/IgdES.13.10>
- United Nations. (2026, March, 11). *Facts and figures: Women's leadership and political participation*. United Nations Social Development.
<https://www.unwomen.org/en/articles/facts-and-figures/facts-and-figures-womens-leadership-and-political-participation>
- Velasco Caballero, F. (2022). Financiación de los municipios pequeños. En *Políticas públicas y estrategias locales para abordar el reto demográfico* (Claves del Gobierno Local, 42). Fundación Democracia y Gobierno Local.
https://gobiernolocal.org/publicaciones/2024/09_claves42_capituloVII.pdf
- Wängnerud, L. (2009). Women in parliaments: Descriptive and substantive representation. *Annual Review of Political Science*, 12, 51–69.
<https://doi.org/10.1146/annurev.polisci.11.053106.123839>

ANEXO 1: Base de datos municipios menores de 10000 habitantes regidos por
alcaldesas.

CÓDIGO INE	MUNICIPIO	PROVINCIA	COMUNIDAD AUTÓNOMA	NOMBRE	LISTA	FECHA POSESIÓN	GÉNERO (*)	TIPO PARTIDO (**)	HABITANTES
410021	Alanís	Sevilla	Andalucía	ANA RIVERO RIVERO	PP	17/06/2023	1	1	1.674
410129	Aznalcázar	Sevilla	Andalucía	MANUELA CABELLO GONZÁLEZ	PSOE-A	17/06/2023	1	1	4.853
410286	Castilleja de Guzmán	Sevilla	Andalucía	MARÍA DEL MAR RODRÍGUEZ PÉREZ	PSOE-A	17/06/2023	1	1	2.881
410359	Coripe	Sevilla	Andalucía	SUSANA LÓPEZ MARTÍN	PSOE-A	17/06/2023	1	1	1.215
410482	Guadalcanal	Sevilla	Andalucía	REGINA RIVERO BLANCO	PP	17/06/2023	1	1	2.548
410515	Huétvar del Aljarafe	Sevilla	Andalucía	MARÍA EUGENIA MORENO OROPESA	PP	17/06/2023	1	1	3.294
410567	Luisiana, La	Sevilla	Andalucía	MARIA DEL VALLE ESPINOSA ESCALERA	U.L.L.Y.C.	17/06/2023	1	3	4.614
410726	Pedraza	Sevilla	Andalucía	LUCÍA RUIZ GÁLVEZ	CON ANDALUCÍA	17/06/2023	1	2	5.138
410763	Pruna	Sevilla	Andalucía	ARANZAZU PÉREZ PERALES		17/06/2023	1	3	2.566
410830	Ronquillo, El	Sevilla	Andalucía	ANA CRISTINA ARÉVALO BERNAL		24/04/2024	1	1	1.437
410900	Saucejo, El	Sevilla	Andalucía	MARÍA MORENO NAVARRO		17/06/2023	1	1	4.242
411008	Villanueva de San Juan	Sevilla	Andalucía	NEREA GÓMEZ SANCHE	PSOE	17/06/2023	1	1	993
090032	Adrada de Haza	Burgos	Castilla y León	ALICIA MORAL MIGUEL	PSOE	17/06/2023	1	1	202
090098	Albillos	Burgos	Castilla y León	NEREA ARLANZON ARCE	PP	17/06/2023	1	1	222
090177	Angux	Burgos	Castilla y León	MARÍA TERESA ARQUERO GOMEZ	PSOE	17/06/2023	1	1	163
090200	Arauzo de Miel	Burgos	Castilla y León	MARIA TERESA MATE BENITO	PP	17/06/2023	1	1	276
090222	Arauzo de Torre	Burgos	Castilla y León	ELENA REVILLA GONZALEZ	CS	17/06/2023	1	1	64
090243	Arenillas de Riopisuerga	Burgos	Castilla y León	MARIA CELIA ORDOÑEZ OURILLE	AEAR	17/06/2023	1	3	174
090269	Arlanzón	Burgos	Castilla y León	MARTA SANTAMARÍA FERNANDEZ	PP	17/06/2023	1	1	433
090294	Atapuerca	Burgos	Castilla y León	RAQUEL CONTRERAS LOPEZ	PP	17/06/2023	1	1	180
090336	Bañobón de Esgueva	Burgos	Castilla y León	MARIA CARMEN PALOMINO MARTINEZ	PP	17/06/2023	1	1	78
090354	Baños de Valdearados	Burgos	Castilla y León	MIRIAN ESTEBAN GAÑAN	U.I.	17/06/2023	1	1	319
090452	Basconillos del Tozo	Burgos	Castilla y León	MARGARITA ROSA ORTEGA FLORES	PP	17/06/2023	1	1	299
090465	Bascuñana	Burgos	Castilla y León	MARIA MONTSERRAT URIZARNA DEL HO'	PP	17/06/2023	1	1	20
090618	Cabañas de Esgueva	Burgos	Castilla y León	NIEVES LAZARO HIGUERO	PP	17/06/2023	1	1	158
090644	Calenuega	Burgos	Castilla y León	LIDIA ARRIAS DELGADO	CS	17/06/2023	1	1	388
090682	Cantabrama	Burgos	Castilla y León	MARIA CONSUELO GARCIA BARCENA	PSOE	17/06/2023	1	1	21
090737	Cardenadillo	Burgos	Castilla y León	MARIA DANIELA GRUJALVO PRECIADO	PSOE	17/06/2023	1	1	1.453
090742	Cardenajimeno	Burgos	Castilla y León	MARIA DEL CARMEN MONTES BENEDICTI	VB	17/06/2023	1	3	1.197
090768	Carrías	Burgos	Castilla y León	MARGARITA CAMPOMAR VIADAS	PSOE	17/06/2023	1	1	24
090912	Castrojeriz	Burgos	Castilla y León	MARIA BEATRIZ FRANCES PEREZ	PP	17/06/2023	1	1	763
090639	Cavia	Burgos	Castilla y León	MARIA ELENA GONZALEZ PAISAN	PP	17/06/2023	1	1	248
090948	Cebrecos	Burgos	Castilla y León	MARIA RAQUEL IZQUIERDO BARBADILLO	PP	17/06/2023	1	1	56

091046	Cilleruelo de Arriba	Burgos	Castilla y León	ENCARNACION URUQUJO LOPE	PP	17/06/2023	1	1	48
091221	Espinosa de Cervera	Burgos	Castilla y León	MARIA NIEVES ESPEJA NEBRIDA	PP	17/06/2023	1	1	82
091353	Fuentebureba	Burgos	Castilla y León	ANA ISABEL CORNEJO MARROQUIN	PSOE	17/06/2023	1	1	43
091372	Fuenteleón	Burgos	Castilla y León	JESSICA LLERENA MARCH	PP	17/06/2023	1	1	269
091412	Fuenteespina	Burgos	Castilla y León	MARIA JOSEFA MATO RAMIREZ	PSOE	17/06/2023	1	1	805
091643	Hontoria de Valdearados	Burgos	Castilla y León	SHEILA AGUILERA BENGOCHEA	PP	09/09/2024	1	1	173
091720	Huerneces	Burgos	Castilla y León	Silvia Gonzalez Rodríguez	PSOE	17/06/2023	1	1	158
091792	Iglesiarubia	Burgos	Castilla y León	FELISA LÓPEZ MERINERO	PP	17/06/2023	1	1	47
091834	Jaramillo de la Fuente	Burgos	Castilla y León	GEMA BUSTILLO ALONSO	PSOE	17/06/2023	1	1	42
091890	Junta de Trasloma	Burgos	Castilla y León	MARIA AMPARO SALINAS FERNÁNDEZ	PP	17/06/2023	1	1	124
091947	Lerma	Burgos	Castilla y León	MARIA DEL CARMEN CASTRILLO PEREZ	PSOE	17/06/2023	1	1	2.595
091998	Mambrilla de Castrejón	Burgos	Castilla y León	ANA ISABEL PALOMINO ESGUEVA	PP	17/06/2023	1	1	113
092024	Manciles	Burgos	Castilla y León	MARIA PILAR GARCIA DELGADO	PP	17/06/2023	1	1	23
092215	Modubar de la Emparedada	Burgos	Castilla y León	SYLVIA BURGOS LINARES	PP	17/06/2023	1	1	777
092313	Nebreda	Burgos	Castilla y León	MARIA SOLEDAD VALDEZATE MEDRANO	PP	17/06/2023	1	1	57
092387	Oña	Burgos	Castilla y León	MARIA BELEN PARAMIO VILA	PP	17/06/2023	1	1	967
092390	Oquillas	Burgos	Castilla y León	NOELIA MUÑOZ PASCUAL	PP	17/06/2023	1	1	48
092463	Palacios de la Sierra	Burgos	Castilla y León	RAQUEL MUNGÜIA MEDINA	ACIOS-VÍA BURGAL	17/06/2023	1	3	692
092560	Pedrosa de Duero	Burgos	Castilla y León	MARIA ANTONIA GONZALEZ NUÑEZ	PP	17/06/2023	1	1	477
092668	Pineda de la Sierra	Burgos	Castilla y León	ADORACION ARCOS HORNA	PSOE	17/06/2023	1	1	96
092674	Pineda Trasmonte	Burgos	Castilla y León	MARIA CONSUELO CALVO IZQUIERDO	PP	17/06/2023	1	1	106
092740	Pradoluengo	Burgos	Castilla y León	SUSANA MARIA DIEZ MARTINEZ	PP	17/06/2023	1	1	1.078
092833	Quintanacélez	Burgos	Castilla y León	SORNE ESPINOSA AGUIRRE	EV-PCAS-TC	17/06/2023	1	2	49
092870	Quintanaortuño	Burgos	Castilla y León	PURIFICACION RUEDA MARTINEZ	PSOE	17/06/2023	1	1	286
092925	Quintanavides	Burgos	Castilla y León	INES LAZARO RUEDA	PP	17/06/2023	1	1	69
092946	Quintanilla de la Mata	Burgos	Castilla y León	MÓNICA SANZ SEVILLA	PSOE	16/12/2023	1	1	112
093018	Quintanilla Vivar	Burgos	Castilla y León	MARIA ARANZAZU BLANCO MIRANDA	PP	17/06/2023	1	1	908
093174	Reznondo	Burgos	Castilla y León	MARIA TERESA MERINO MERINO	PSOE	17/06/2023	1	1	19
093235	Rojas	Burgos	Castilla y León	XANDRA MARTIN VELEZ	GLB	17/06/2023	1	3	59
093305	Salas de los Infantes	Burgos	Castilla y León	INMACULADA MARCOS MARTIN	ACS	17/06/2023	1	3	1.986
093327	Saldaña de Burgos	Burgos	Castilla y León	ESPERANZA SELLA BARCENA BOTO	PP	17/06/2023	1	1	204
093370	San Juan del Monte	Burgos	Castilla y León	CRISTINA ROCHA JUEZ	PSOE	05/03/2024	1	1	142
093399	San Martín de Rubiales	Burgos	Castilla y León	SARA MARILIN ESPINOZA ZERDA	PP	17/06/2023	1	1	145
093608	San Vicente del Valle	Burgos	Castilla y León	IRENE GONZALO PASCUAL	PSOE	17/06/2023	1	1	30
093500	Santa María del Campo	Burgos	Castilla y León	MARIA JESUS LARA VALDIVIELSO	PP	17/06/2023	1	1	505
093538	Santa María Ribaredonda	Burgos	Castilla y León	GLADYS PEÑALOZA MORALES	PP	17/06/2023	1	1	91
093543	Santa Olalla de Bureba	Burgos	Castilla y León	MERCEDES SEGURA ESCUDERO	PP	17/06/2023	1	1	41

093556	Santibáñez de Esqueva	Burgos	Castilla y León	MARIA JESUS GONZALEZ IZQUIERDO	PP	17/06/2023	1	1	79
093569	Santibáñez del Val	Burgos	Castilla y León	ANA MARIA GARCIA MARTINEZ	PP	17/06/2023	1	1	72
093654	Sequera de Haza, La	Burgos	Castilla y León	ROBERTO ARROYO SERRANO	PSOE	17/06/2023	1	1	28
093734	Soresgudo	Burgos	Castilla y León	MARIA YOLANDA SANTAMARIA PEREZ	PP	17/06/2023	1	1	428
093749	Susinos del Páramo	Burgos	Castilla y León	MARIA AMPARO VIVAR VIVAR	PSOE	17/06/2023	1	1	117
093771	Tardajos	Burgos	Castilla y León	LAURA PUENTE FRANCO	CS	17/06/2023	1	1	803
093804	Terradillos de Esqueva	Burgos	Castilla y León	CASILDA LAZARO INIGUEZ	PP	17/06/2023	1	1	67
093847	Tordomar	Burgos	Castilla y León	MARIA INMACULADA SIERRA VECILLA	PP	17/06/2023	1	1	309
093945	Trespaderne	Burgos	Castilla y León	MARÍA BEGOÑA LAVÍN JURIO	PSOE	16/12/2023	1	1	732
094038	Valcande	Burgos	Castilla y León	MARIA DE LAS VIÑAS IGLESIAS BOCANEC	PP	17/06/2023	1	1	101
094048	Valle de las Navas	Burgos	Castilla y León	MARIA PURIFICACION AGUSTINA FERNAN	PSOE	17/06/2023	1	1	548
094094	Valle de Manzanedo	Burgos	Castilla y León	MARGARITA HIPÓLITA PÉREZ HERRERO	VB	17/06/2023	1	3	127
099027	Valle de Santibáñez	Burgos	Castilla y León	MARÍA DEL AMOR ANDRADE PEREZ	PP	17/06/2023	1	1	487
094167	Valle de Zamanzas	Burgos	Castilla y León	MARÍA DOLORES DIOS SERRANO	PSOE	17/06/2023	1	1	49
094189	Valles de Palenzuela	Burgos	Castilla y León	AZUCENA DE LA PEÑA RIOSERAS	PSOE	17/06/2023	1	1	80
094075	Valmala	Burgos	Castilla y León	FELISA CAMARA DELGADO	PP	17/06/2023	1	1	27
094311	Villafranca Montes de Oca	Burgos	Castilla y León	JIMENA BARRIO GUERRA	VPV	17/06/2023	1	3	118
094347	Villagonzalo Pedernales	Burgos	Castilla y León	PURIFICACION ORTEGA RUIZ	PSOE	17/06/2023	1	1	1.872
094712	Villayerno Morquillas	Burgos	Castilla y León	EVA RUBIO ALONSO	PSOE	17/06/2023	1	1	215
094803	Zael	Burgos	Castilla y León	ANA ISABEL ANGULO ESTEFANÍA	PSOE	16/12/2023	1	1	116
300145	Campos del Río	Murcia	Región de Murcia	Maria Jose Perez Ceron	PSOE	17/06/2023	1	1	2.152
300238	Librilla	Murcia	Región de Murcia	LEONOR HERNANDEZ SANCHEZ	PSOE	07/07/2023	1	1	5.736

Nota:

(*) GÉNERO

(**) TIPO DE PARTIDO

1: Mujer

1: Ámbito Nacional

2: Ámbito Autonómico

3: Ámbito Local

ANEXO 2. Preguntas por bloques. Entrevista a alcaldesas

Bloque 1 — Trayectoria y motivación (dimensión: biografía política)

- ¿Puede contarme brevemente su trayectoria personal y profesional hasta llegar a la alcaldía?
 - o Momento y motivos para implicarse en la política
 - o Qué le impulsó (persona, evento, experiencia concreta.
 - o Cargos previos del partido o en organizaciones sociales, concejalías, juntas vecinales,...
- ¿Cómo fue el proceso que la llevó a encabezar la candidatura municipal?
 - o Sus expectativas antes de asumir el cargo.
 - o Experiencias previas o formación que considera que le ayudaron en el proceso de gobierno municipal pequeño
- ¿Con qué resistencias internas (familia, trabajo, comunidad, su propio partido) contó cuando inició su carrera política ? ¿Cómo las solventó?

Bloque 2 — Partido político: papel en la organización y proceso de nombramiento (dimensión: vinculación partidaria y selección)

- ¿Cuál es su papel dentro de su partido? (¿Cuál es su relación actual con su agrupación municipal?)
- ¿Cómo se organiza internamente?
- ¿Cómo valora el apoyo que recibió del partido durante la campaña y en la etapa inicial de gobierno?
- ¿Cómo es la comunicación y coordinación con el partido a nivel comarcal/autonómico? (¿Recibe órdenes, apoyo técnico, formación?)
- ¿Cómo describiría la relación entre su municipio y la estructura del partido en municipios cercanos? (¿Existe colaboración intermunicipal?)
- ¿Cómo es la relación diaria con los concejales/as de su grupo? ¿Qué funciona y qué no?
- ¿Cómo negocia diferencias dentro de su grupo o partido político?

Bloque 3 (antiguo 4) — Liderazgo, gestión y estilo político. Estilo de liderazgo y toma de decisiones (dimensión: liderazgo, representatividad y estrategias)

- ¿Cómo describiría su estilo de liderazgo? (p. ej. participativo, autoritario, técnico, simbólico). Dé ejemplos de decisiones que ilustren ese estilo.
 - o ¿En qué aspectos ha podido cambiar desde que asumió la alcaldía (quizás en relación al estilo de liderazgo que pensaba realizar?)
 - o ¿Motivos del cambio?
- ¿Cómo equilibra liderazgo político y gestión administrativa? ¿Qué tareas delega y cuáles mantiene?
- ¿Cómo incorpora la colaboración de la ciudadanía y de agentes locales en la toma de decisiones? Dé ejemplos.
- ¿Cómo gestiona conflictos locales (vecinales, empresariales, entre concejales)? Dé un caso y explique su enfoque.
- ¿Qué limitaciones condicionan sus políticas? Detalle las más relevantes.
- ¿Cómo maneja la comunicación institucional (redes sociales, prensa, tablón de anuncios)? ¿Quién la gestiona?
- ¿Qué significa para usted “gobernar con cercanía” en un municipio pequeño? Ilustre con acciones concretas.

Bloque 4 (antiguo 8) - Gestionando municipios pequeños

- ¿Cuáles son las principales dificultades que enfrenta al gobernar un municipio pequeño (financieras, humanas, infraestructuras)?

- ¿Qué recetas o soluciones propone para mejorar la eficiencia y la prestación de servicios en municipios pequeños? Dé ejemplos concretos.
- ¿Qué políticas o incentivos cree que podrían ayudar a retener o atraer población (jóvenes, familias) frente al éxodo?
- ¿Qué medidas de innovación local ha impulsado para optimizar recursos (digitalización, mancomunidades, convenios)?
- ¿Cuáles son las tres prioridades o temas clave de su gobierno durante este mandato? Explique por qué.

Bloque 5 (antiguo 6) — Actores locales, redes y estructura de oportunidades de género local. Relaciones con actores locales (dimensión: redes, alianzas y conflictividad)

- ¿Qué interlocutores considera cruciales para implementar sus políticas (directos y formales vs. informales)? (Puede darnos perfiles, poner ejemplos)
- Cómo es su relación con agentes económicos locales (agricultoras/es, pymes, cooperativas?) Dé ejemplos de colaboración.
- ¿Cómo se coordina con asociaciones culturales, deportivas y vecinales? ¿Qué tipo de redes existen y cómo son (estables, según tipología de personas o temas,...).
- ¿Qué papel juegan las administraciones supra-municipales (mancomunidades, diputación, consejería) en su gestión?
 - o ¿Hay cooperación o dependencia?
 - o Impulsa o participa en foros intermunicipales

Bloque 6 (antiguo 5) — Agenda política y políticas de igualdad. Prioridades políticas y políticas con perspectiva de género (dimensión: agenda pública)

- ¿Qué papel pueden jugar las mujeres en la revitalización rural? Ponga propuestas de políticas concretas.
- ¿Cómo integra la perspectiva de género en la gestión cotidiana del ayuntamiento (reuniones, agendas, personal)? Dé ejemplos concretos.
- ¿Qué políticas ha impulsado específicamente para las mujeres y la igualdad en el municipio? Describa acciones, fechas y resultados.
 - o Confirmar si habla de partidas específicas para igualdad o políticas sociales.
 - o Planes de igualdad municipales
 - o Medidas para prevenir la violencia de género
 - o Medidas de acción positiva (por ejemplo, para favorecer la participación de las mujeres)
- ¿Cómo involucra a las mujeres en procesos de decisión (consejos locales, comisiones)?
 - o ¿Cómo describiría las relaciones con las mujeres de su municipio en general?
 - Recibe demandas diferenciadas por parte de mujeres
 - Mujeres jóvenes y mayores
 - o ¿Cómo describiría las relaciones con las asociaciones de mujeres o plataformas feministas? ¿Cómo la describiría? ¿hay un Consejo de la Mujer municipal?
- ¿Qué resultados observables puede citar que demuestren impacto de las políticas con perspectiva de género? (datos, testimonios).
- ¿Qué temas sobre género no ha logrado abordar aún y por qué?
- ¿Qué opinión cree que tienen las mujeres de su municipio sobre la política local?

Bloque 7 (antiguo 3) — Brechas de género: discriminación y experiencias (dimensión: obstáculos y resiliencia) Y hablando de su caso, como mujer...

- ¿Qué situaciones ha sufrido durante su trayectoria política por ser mujer? (dentro del partido y en su municipio como alcaldesa)
 - o Forma de discriminación o trato diferenciado. Dar algún ejemplo.
 - o Cuestionado su autoridad

- acceso distinto a redes informales de poder local (bares, peñas, cenas). Si le ha pasado, consecuencias que ha tenido.
- Estereotipos concretos sobre las capacidades de las mujeres para ejercer la alcaldía.
- Han contado con usted solo para cumplir la cuota de género
- ¿Qué estrategias personales o colectivas ha usado para superar barreras de género? Dé ejemplos que hayan funcionado.
 - Explorar si cree que el partido facilita o dificulta la presencia de mujeres en cargos ejecutivos a nivel local
- ¿Qué grado de autonomía real siente que tiene frente a las instancias superiores del partido en decisiones municipales? (Se siente respaldado)

Bloque 8 (antiguo 7) — Conciliación, familia y vida personal (dimensión: impacto personal)

- ¿Cómo ha afectado el cargo a su vida familiar y personal (tiempo, responsabilidades, decisiones)? Dé ejemplos.
 - Ha tenido que renunciar a oportunidades profesionales o personales por el cargo.
- ¿Qué estrategias de conciliación utiliza usted y su familia? ¿cómo han cambiado durante su mandato?
 - Recibe apoyo institucional para conciliación (horarios, guardería, flexibilidad)
 - Medidas necesarias
- ¿Qué consejos daría a otras mujeres que quieran compatibilizar vida familiar y carrera política local?
 - Valoración sobre si las cargas de cuidado en el ámbito rural condicionan la participación política de las mujeres.

Bloque 9- Proyección futura: dimensión (ambición, legado y percepción del cargo)

- ¿Qué le gustaría lograr antes de terminar este mandato? Mencione objetivos concretos y medibles.
 - Explorar si ser alcaldesa de un municipio pequeño lo entiende como inicio de una carrera o paso previo a otros niveles de gobierno (Explorar si desea continuar en la política local o seguir en la política a otro nivel)
- Mirando atrás, ¿qué cambiaría de su llegada y ejercicio en la alcaldía? ¿Qué le gustaría que la investigación recogiera sobre su experiencia?
- ¿Qué consejos daría a otras mujeres que quieran comenzar una carrera política local? ¿Qué les recomendarías?

Gracias. Fin de la entrevista

ANEXO 3. Transcripciones entrevistas

Caso 1

Entrevistadora: [00:00:01] Perfecto. Perfecto. Pues muchísimas gracias, si le parece. Pues comenzamos un poco. Como le decía, si me puede hablar de su trayectoria, de cómo ha llegado a este cargo. Lo que usted quiera. Trayectoria profesional y personal.

Participante 1: [00:00:19] Para nosotros es un poco un poco atípica. No es mi llegada, mi llegada a la Alcaldía, no, yo llevo dos años desde el 2023 y nosotros somos un pueblo en el que no hubo, no hubo candidatos en las elecciones municipales en la primera vuelta, al no haber candidatos a los seis meses se hace otra segunda, otra segunda ronda, ¿no? Y nosotros pues nos presentamos en la segunda ronda por por responsabilidad, más que por vocación política, ¿no?, porque, eso,

no había nadie. En el caso es que, si no aparece ningún candidato, hay una junta gestora por parte de la Diputación y nosotros que, bueno, pues en mi caso que yo vivía aquí, pues no queríamos que nadie nos llevara los asuntos de nuestro pueblo y, bueno, pues dijimos venga, pues tira, que vamos ¿no?

Entrevistadora: [00:01:15] Hay veces que...

Participante 1: [00:01:16] No es una vocación política, nosotros no, ya te digo, no conocíamos nada de, no conocíamos nada de, lo que es la vida de un ayuntamiento, ¿no? Y bueno, pues aquí nos metimos en la lista. En la lista, nosotros somos siete, siete personas. ¿no? Seis concejales y yo ¿no? Y, y cinco son mujeres. Siete ¿no? O sea, que al final las que, bueno, las que decidimos dar el paso al frente, pues fuimos más cinco mujeres de que vivimos aquí en el pueblo ¿no? Así que juntamos a dos chicos también. Pero bueno, bueno; pero bueno, sí, que significativo. Creo que es significativo, que de siete seamos cinco para estos, para este caso en concreto.

Entrevistadora: [00:01:58] Y en este caso más.

Participante 1: [00:01:59] Efectivamente, eso es por si te sirve el dato. Y bueno, pues eso, nosotros por responsabilidad y aquí estamos. Llevamos dos años y bueno, mmm, bueno, gestionando nuestro pueblo ¿no?

Entrevistadora: [00:02:14] ¿Eh?, um, como dice no, no fue como vocación, pero tenía alguna expectativa. ¿Cómo llevo ese proceso a nivel más personal?

Participante 1: [00:02:26] A ver, nosotros, cada uno, yo tenía mi trabajo. Yo trabajo de auxiliar de enfermería en, en la Diputación de Burgos, ¿no?, y yo tenía mi trabajo y no tenía pensado en meterme en estos asuntos para nada. Lo que pasa, ya te digo, que ante la responsabilidad de que gestionara una junta gestora nuestro pueblo, pues dijimos vale, esto se fraguó la última semana, ¿no? O sea, no fue premeditado, Claro, nada ni digo sé, un poco atípico, porque no sé cualquier, cualquier candidato que se presenta a unas elecciones, él va creando su lista ¿no? de con su gente afín. Y esto no fue así. Yo voy y ¿quién viene conmigo? Venga, pues yo, yo, yo y yo. O sea, todos nos conocemos, evidentemente, pero no teníamos, o sea, yo con alguno de los concejales creo que había, había saludado simplemente ¿no?, o sea, no tenía una relación estrecha con ellos, ¿no?, o sea, que no, es decir que es que hayamos hecho una, una lista afín. No, no, esto es. ¿Quién quiere venir? Pues venga, pues vamos. No digo que en un caso un poco atípico. Sí, sí, sí.

Entrevistadora: [00:03:33] Pero muy interesante. Muy interesante, mmm. ¿Cree que hubo alguna resistencia? Porque hay veces que, ¡eh!, bueno, pues por tema personal o así, hay personas que como que te frenan un poco. Usted se lanzó, como digo.

Participante 1: [00:03:50] Y al final eso ¿no? lo pensasteis mucho. Venga, que voy. Algún día te has arrepentido y dices. ¿Quién me habrá mandado a mí? ¿No?, pero eso. Bueno que fue. Venga, cierro los ojos y, y tiro ¿no?, sí que hubo, bueno, en mi caso hubo un apoyo familiar. El decir venga, que, que tú estás aquí. Que vete. Que venga, que puedes hacerlo. Pues bueno, pues venga. Y dije ¡Hala! Pero esto ya te digo. La última semana se cerraban las listas y bueno, pues la última semana. ¡Hala! Venga, vamos ¿no? Y aquí estamos. Eso llevamos dos años ¿no?

Entrevistadora: [00:04:25] Dos años ya. Fíjese, dos años. En cuanto al partido, sí que le quería preguntar. ¿Cuál es la relación actual? Como un poco la organización interna también sobre el apoyo que recibió por su parte por el partido recibió. Ve que como que le apoyaron encantados.

Participante 1: [00:04:47] O sea, a ver. Bueno, yo nos presentamos por el PSOE porque bueno, pues porque tengo más afinidad con, con la gente que trabaja con eso aquí en el pueblo. No, porque yo no estaba afiliada ni había tenido ningún contacto con, con política ¿no? Y bueno, pues sí, que después claro, apoyo sí, porque dices bueno, claro, no había más. Es que, es que somos la única lista que nos hemos presentado, ¿no? ¿Sí que hubo unas elecciones, pero evidentemente ¿no? íbamos a salir sí o sí, ¿no? Pero ahora, ahora mismo, que ya se está fraguando, pues la próxima, la próxima, la próxima convocatoria ya es. Bueno, tú vas a volver a ir, ¿no? Pues.

Entrevistadora: [00:05:31] No sé. Diría que se volvería a presentar o...

Participante 1: [00:05:35] ¡Eh! Unos días y otros días no. Claro, normal. Bueno, yo siempre tengo la puerta abierta a volver a mi trabajo porque, bueno, tuve que dejar. Yo tuve que dejar de trabajar. Al final, me tuve que coger una excedencia, pero bueno, yo tengo la puerta abierta a volver a mi trabajo en cualquier momento. Entonces, bueno, ¿no?, es decir, es que si dejo esto, yo no tengo nada. ¿Yo volvería a mi trabajo y ya está, ¿no? Entonces hay días que sí y hay días que no sabes que depende. Bueno, pues tomaremos la decisión. Me imagino que en enero del 27

pues bueno. Y ya no solo depende de mí, dependo de todos los que vienen conmigo. Al final hay que hacer una lista de siete personas y eso yo sola no lo hizo. No te quiero decir que sí, bueno, que si el resto de concejales no apoya, no apoyan un poco, pues lo dejamos y ya está. O sea, no me ven muchísimo.

Entrevistadora: [00:06:28] Sí, ¿cómo en la, cómo es la comunicación, alcaldesa, entre como son poquitos, cómo, cómo se coordinan nada?

Participante 1: [00:06:36] O sea, sí que bueno es eso. Al final creo que es bueno. En esto hemos ganado amigos, ¿no? Ya te digo porque había gente con la que yo no había tratado, bueno, no había tratado simplemente. Bueno, pues hay uno de los concejales, y uno de los concejales, que claro, yo le llevo diez años, pues nunca había coincidido con él. Pues eso. Nos conocíamos, nos saludábamos, pero no, no había tenido, no había compartido con él simplemente por la diferencia de edad, ¿no? Pues ahora parece mi novio. Digo vamos, si es que hablamos más, que hablamos todos los días, ¿no? Y claro, pues tenemos, tenemos una relación estrecha. Ya, ya. Bueno, que aunque algún día dejemos de ser concejal y alcaldesa, pues seremos amigos.

Entrevistadora: [00:07:19] Eso se queda, claro.

Participante 1: [00:07:20] Sí, sí. Pero eso. O sea, que la relación es buena. Es, es fluida. Vamos. Eso no. Bueno, una de las concejales es mi sobrina también ¿no?, o sea, la teniente alcalde es mi sobrina ¿no?, o sea, eso. Porque además tenemos eso. No somos dispares, o sea, no somos una. Es un grupo homogéneo, no, no, ¡Eh! A ver, yo tengo 53 años y mi sobrina tiene 29. O sea, el otro concejal. Te estoy diciendo que tiene 43. Bueno, somos un poco dispares todos. ¿no?. Lo que pasa es que quizá eso también.

Entrevistadora: [00:07:55] Claro, Eso aporta al final muchísimo. Sí, sí. Desde mi punto de vista.

Participante 1: [00:07:59] A ver, que nosotros, por ejemplo, no tenemos oposición. Pero la oposición la tenemos entre nosotros. Al final tenemos diferentes puntos de vista, ¿no? Pues eso, por edad, por situación, por no. Pero bueno, yo digo tenemos. Bueno, yo creo que un grupo compacto y eso hemos estrechado. A ver, trabajamos todos a la misma, ¿eh? O sea, sí, que bueno, nuestro interés al final era el mismo, todos era decir bueno, este es nuestro pueblo y nosotros queremos trabajar por él. Entonces pues bueno, pues ¿no?

Entrevistadora: [00:08:30] Hay que hacerlo.

Participante 1: [00:08:31] Sí.

Entrevistadora: [00:08:32] Sí. Muy interesante, Alcaldesa. ¡Eh! Vale. Con respecto, nos gustaría preguntarle sobre la coordinación, perdón, colaboración intermunicipal. Es decir, ¡eh!. ¿Cómo llevan con otros municipios esa colaboración? ¿Tienen una relación estrecha o?

Participante 1: [00:08:58] A ver, aquí al final, en la misma comarca nos conocemos todos. Sí, sí. Eso, al final tenemos una comarca. Que no, que no está especialmente poblada. Y bueno, aunque sean de 20 kilómetros, te conoces también. Bueno, la relación es cordial con todo el mundo. O sea, ¿no?, También ha coincidido que somos este. Esta vez somos varias alcaldesas, ¿no? Que sí, que en Frías, que está a 12 kilómetros hay otro en Oña, es otra alcaldes, también a 12 kilómetros, que coincidió que este año hay chicas por medio, ¿no? Pero vamos, que sí, que la relación es sin problemas. Formamos parte de una mancomunidad que son entre varios municipios.

Entrevistadora: [00:09:41] Mmm.

Participante 1: [00:09:42] Mmm. Entonces somos seis, seis municipios los que formamos la mancomunidad. Y bueno, y digo en el resto sin ningún peso participamos. Eso a mí si me hace falta algo llamo al de al lado, o eso sí, intentamos, que es que sea. No hay ningún roce serio ¿no?, no he notado esa ¿no? tenemos una cordialidad bastante, no hay problema.

Entrevistadora: [00:10:10] Mmm. Pues ¡eh!, ahora le quería preguntar. Bueno, ¿sabe más por la gestión y por su forma de de liderazgo, ¿eh? Ya sabe que. Pues hay personas que pues dirigen teniendo un punto de vista a lo mejor un poco más de eficacia o de la gestión, otro más participativo. ¿Usted cómo definiría su forma de dirección?

Participante 1: [00:10:37] Bueno, yo creo que es participativo, o sea, bueno, eso es que yo no quiero, o sea, no tengo, es el liderazgo como para, para, para afrontarlo yo sola. Vamos, yo. Mi idea es que todo el mundo participe. Es más, nosotros planteamos tener un ayuntamiento abierto y hacemos asamblea este viernes, el viernes, mañana. Mañana haremos una asamblea para todos los vecinos para que sean partícipes de lo que de lo que no las hacemos todos los meses, ¿no?

Porque no hay mucho que contar. Somos un pueblo pequeño, pero, pero bueno, sí intentamos que cada cierto tiempo haya una asamblea para que el pueblo participe y exponga sus ideas. A ver, yo evidentemente yo puedo tener mis ideas, mis ideas particulares, pero si yo mañana en la asamblea planteo 111 tema y, y el resto de vecinos me dice lo contrario a mí, yo participaré con ellos. Es decir, no con mi idea personal, o sea, al final yo estoy aquí representando a todos. Entonces, bueno, las ideas. Yo soy de las que siempre he trabajado en equipo. Yo en mi vida privada siempre he trabajado en equipo y entonces, bueno, pues entiendo que es la mejor manera de hacerlo, ¿no? Un liderazgo. Y aquí. Amén. Amén. No siempre. No sé. Bueno, mi forma de actuar tanto. ¿Yo creo que a nivel, a nivel, a nivel ayuntamiento, como a nivel personal, ¿eh! creo que siempre todas las ideas son buenas y todas las ideas se estudian. Luego, evidentemente, hay que hay que encajarlas, ¿no? Pero no, no es mi idea. ¿Aquí estoy yo y se hace lo que yo digo, ¿no? Yo creo que es más participativo en todos los sentidos. Mmm.

Entrevistadora: [00:12:26] En este sentido, alcaldesa, ¿cómo gestionaría un conflicto que pueda darse? Pues con empresas a nivel de vecindad, ¿cómo? Nos puede poner como un ejemplo de cómo gestionaría o un conflicto que se dé como más habitualmente?

Participante 1: [00:12:45] O sea, aquí los conflictos son las quejas. Te puedo decir que en el Ayuntamiento las quejas de que es que esto es no sé si, pero bueno, hay que limpiarlas un poco. Todos los conflictos hay que darse un poco con el diálogo, simplemente. Bueno, pues chico, a ver, escuchad ¿no? ¿eh! Más que conflicto, solo con que les escuches yo creo que es el poner a dos partes. Enfrentar a dos partes me resulta ilógico al final. Bueno, pues eso, si lo escuchas a uno, escuchas al otro y ya está, casi se quedan contentos ¿no? Intentar, intentar hacer una mediación. Pero bueno, que aquí los conflictos son entre quejas muchas veces es bueno. Yo te escucho tu queja, yo eso te argumento por qué estoy haciendo esto y poco más tampoco. Tampoco tenemos conflictos muy muy relevantes ¿no? Pero eso yo tengo claro que sí, que aquí cualquier cosa que vayas a hacer en un pueblo pequeño, en un pueblo pequeño, es si haces una encuesta de qué calle hay que asfaltar, el 50% te dice una cosa y el 50% te dice otra, ¿no? Entonces, bueno, pues tú lo que tienes que hacer es dialogar, dialogar, exponer tus argumentos, por qué, por qué quiero hacer esto, ¿no? Y luego, bueno, pues dejar de escuchar a ver si me aportan algo estupendo, que que puede ser que se te haya pasado por alto, pero eso al final es, es dialogar y dialogar. No hay otra, otra manera de acabar con los conflictos. Mmm.

Entrevistadora: [00:14:18] ¿Considera que, eh, hay dificultad porque, por ejemplo, para llevar a cabo una política al final como hay tanta polarización, ¿no?, que suele pasar y es normal, considera que es difícil o, o lo lleva bien a nivel?

Participante 1: [00:14:34] Yo lo llevo, lo llevo mejor que lo que pensaba. Yo pensaba que iba a decir que iba a ser un poco. No, el va me va a decir algo y resulta que luego voy a estar yo pensando y tal. Bueno, pues al final iba bien, porque creo que cuando tienes una, cuando tienes las ideas claras, no existe el argumento, ¿no? Oye, yo te argumento esto si tú me convences de otra cosa, pues muy bien, pero si no, a ver, no es. Es que he decido hacer esto por cabezonería, ¿no? Que cuando tú llevas una, una propuesta pensada, consensuada, ¿no? Pues entonces claro, la puedo defender, ¿no? Entonces, bueno, mmm. No lo llevamos tan mal. Que sí, que yo digo que las protestas son porque es que bueno, pues entonces yo te explico mis razones porque se ha hecho esto, porque claro, evidentemente. Bueno, alguien me dijo, alguien me dijo una vez, por ejemplo, ¡Ah! Pues yo enfocaría, la enfocaría, la, la enfocaría el proyecto, el proyecto del Ayuntamiento en turismo. Y yo dije bueno, tú te enfocarías en turismo y yo, por ejemplo, prefiero tener a la calle arreglada antes de de potenciar el turismo. No digo, no descarto el turismo, pero prefiero que el señor que viva en esa calle tenga unas condiciones óptimas de su calle, ¿no? Bueno, pues eso son diferentes enfoques. Pero bueno, yo, yo lo argumento. O sea, eso no quiere decir que tenga que existir eso, una base para decir bueno, yo voy, yo quiero arreglar esta calle porque quiero que el señor vecino pues viva en unas condiciones decentes y que el turismo ya llegará cuando acabemos. Bueno, es un proyecto, como un proyecto a largo plazo, ¿no? Primero, bueno, la verdad es que Transparente fue un pueblo en el que estuvo un poco metido en un, en un proyecto que bueno, no se hacía, no se hacía gran cosa. Y bueno, pues está un poco, está un poco abandonado, entonces la idea era bueno, yo voy sacando, voy sacando las cosas básicas y después ya vendrán las ampliaciones que puedas decir un turismo, un algo, pero primero los que viven aquí que que vivan bien.

Entrevistadora: [00:16:43] ¿Se refiere a un proyecto de turismo o de otra área?

Participante 1: [00:16:48] A ver, el turismo. El turismo es un proyecto que nosotros tenemos aquí. Vivimos en una zona, en un espacio natural importante, pero evidentemente primero de mi idea, esta es mi idea. ¿Primero vamos a afianzar los servicios y los, los servicios básicos que tenemos y luego ya, ya ampliaremos, ¿no?

Entrevistadora: [00:17:06] ¿Y había algo hecho ya? ¿No? Como que tú o usted tuvo que priorizar, a lo mejor, pues lo que consideraba básico, eso sí.

Participante 1: [00:17:13] A ver, yo por ejemplo, eso, primero vamos a mantener los servicios que tenemos antes de extendernos, ¿no? Pero bueno, esa es, ya digo que que hay gente que una persona en concreto me acuerdo que me dijo, ah, no, no, pero yo, claro, yo primero iría el turismo, digo bueno, pues lo primero sería el turismo, pero yo prefiero primero priorizar los servicios que ya tengo. Pero eso es una decisión. Eso ni acertada ni acertada ¿no?, el que esté aquí es el que tiene que... A ver, yo te lo argumento. Yo prefiero eso que, bueno, en este caso si estuviera otra persona, pues igual lo haría de otra manera, pero bueno, en eso existe. En eso consiste.

Entrevistadora: [00:17:52] Totalmente, la decisión, en la toma de decisión.

Participante 1: [00:17:55] La decisión, al final, bueno, pues eso, pero bueno, pero que largo. Pero eso ¿no?.

Entrevistadora: [00:18:00] Es diálogo, claro.

Participante 1: [00:18:01] Eso hoy día no se puede hacer un poco y consensuarlo y, y argumentarlo. O sea, no es porque yo quiero, no es porque, bueno, porque yo vivo aquí y, y considero que prefiero tener mi calle arreglada que no que, que venga el turista a pasear, por ejemplo, ¿no? Pero bueno, eso son proyectos porque no es un proyecto a un día, sino a varias a tiempo ¿no? Entonces bueno, durante esta legislatura consideramos hacer eso, afianzar todos los servicios que tenemos, que no te digo que no se descartan otros, que cada vez que viene la ocasión de que pueda haber otra cosa, ¿no? Es decir, es que esto no, no, pero vamos, que con los recursos que tienes primero afianzas eso que viene una subvención y podemos acogernos a ella, pues estupendo. No se descarta, evidentemente, pero, pero eso con los fondos que tenemos, primero financiamos los servicios que ya tenemos. Mmm.

Entrevistadora: [00:18:57] Estupendo. ¿Y en cuanto a la comunicación institucional, sabe cómo se gestiona? ¿Un poco a través de redes sociales? ¿Cómo se expresa la ciudadanía? ¿Pues estas decisiones por prensa, por un tablón, cómo le hace llegar?

Participante 1: [00:19:17] ¿Cómo hacen llegar a mí? ¿Cómo me hacen llegar a mí?

Entrevistadora: [00:19:20] El Ayuntamiento a la ciudadanía, el.

Participante 1: [00:19:22] ¿Ayuntamiento, a la ciudadanía? Bueno, nosotros cuando llegamos y eso hicimos ya, ¡eh!, nos metimos de lleno en las redes sociales. Mantenemos, ¿no? mantenemos una comunicación por las redes sociales. Informamos, ¿no?, no devolvemos, porque si no nos meteríamos en un jardín. Un poco ¿no? Pero bueno, sí que informamos a través de las redes sociales, de todos los proyectos, de todo lo que se está haciendo y de todo eso. Antes no existía aquí y bueno, sí, a través de la red, más que nada a través de las redes sociales, ¿no? Sí, que bueno, aquí ya te digo, somos un pueblo pequeño y nos conocemos todos y todos, porque él, el tipo de, de comunicación al revés ¿no? De la ciudadanía hacia nosotros es un contacto. O sea, a mí me pueden llegar a mi WhatsApp personal, ¿no? Cualquier día este no, no, esto no funciona, esto no sigue, ¿no? O te paran en la calle, o te paran en la calle. Y te digo es que eso no es lo mismo una ciudad que nosotros, que es que saben quién es mi padre y mi madre y toda la familia.

Entrevistadora: [00:20:26] ¿No?

Participante 1: [00:20:27] Eso no vale. Nosotros tenemos un contacto diario aquí muchas veces. Yo digo, digo, hago más negocios en el bar que decían antes que en el ayuntamiento. Porque eso. Vas a tomarte un café y. Y siempre oye esto, oye aquello. Oye. No sé qué, ¿no? Bueno, pues no así ya nos conocemos todos. Es que es eso, Es que todo el mundo al final te va a decir algo. Algo en la.

Entrevistadora: [00:20:53] ¿Opinión?

Participante 1: [00:20:54] Sí.

Entrevistadora: [00:20:56] ¿No?

Participante 1: [00:20:56] Eso sí.

Entrevistadora: [00:20:59] Muy bien. ¡Eh!, ¡eh!, Alcaldesa. En cuanto a la gestión, considera. Mmm. ¿Qué soluciones diría que, que se le pone? ¿Pues eso, a esos problemas que supongo que habrá, no? De en un municipio pequeño, pues a lo mejor de recursos o incluso infraestructuras o personal. ¿Cree que hay alguna dificultad en ese sentido? ¿Y qué soluciones cree que se le pueden poner?

Participante 1: [00:21:27] ¿Es eso una reorganización territorial? ¿No?, eso. A ver los recursos. Bueno, pues los recursos en lo que llaman ahora la España vaciada, que nos hemos quedado sin muchos recursos porque, porque hemos una pérdida de población, el recurso que teníamos era la población, ¿no? Que nosotros, es decir, todo el mundo recibe un ingreso por el número de habitantes que tiene. Claro, entonces mmm, yo intento explicar. A ver, yo tengo el mismo número de calles teniendo 1200 que teníamos antes o 750 que tenemos ahora. Mhm. O sea, tenemos el, el lo mismo, ¿no? Claro. Nosotros no tenemos recursos aparte, ¿no? ¡eh! yo. Esta es mi opinión personal. Yo no entiendo que haya pueblos, por ejemplo, que tengan molinos o que tengan una central nuclear como había aquí antes y que hubiera unos recursos para, para todos y haya pueblos en los que no se puedan mantener porque no tienen, porque no tienen ningún tipo de ni de monte. De nada. Vale. ¿Cuál es la solución? No está en mi mano, ¿no? Pero vamos, que una reorganización territorial si no es. Si eso no está en mi mano.

Entrevistadora: [00:22:42] Efectivamente. ¿Eh?, alcaldesa, ¿eh? Con respecto a lo que ha dicho de la España vaciada, ¿eh? Una posible solución sería, pues atraer jóvenes, ¿no? ¿Considera que eso, bueno, como decía, es muy complejo, pero eh, hay alguna medida o pondría alguna medida para poder? ¿Cómo? ¿Cómo lo haría? Si lo ha planteado en algún momento.

Participante 1: [00:23:07] ¿Eh? ¿Digo, no está en mi mano, pero yo, por ejemplo, digo yo abarataría el IRPF? Yo bajaría el IRPF a la gente que vive en un pueblo, ¿no? Por ejemplo, gente joven, gente joven que teletrabaja, que puede tener posibilidad de teletrabajar. Da lo mismo que teletrabaje desde aquí que teletrabaje, que teletrabaje desde Madrid, ¿no? Entonces esa gente, si tuviera un beneficio fiscal por vivir aquí, igual, igual, igual. ¿no? ¿no?, esto es la ¿no? la verdad absoluta. ¿Por qué no?, pero sí, pero quiero decir, nosotros al final no tenemos ningún beneficio fiscal por vivir en un pueblo, vivir en una ciudad. Y dices bueno, si tú abaratas ¿no? y bajas el IRPF a la gente que vive en un pueblo. Bueno, igual, igual alguno, alguno cae. Esto es una opinión, ¿no? Porque si no está complicado y hay gente y eso tiene que ser gente que ahora que tenemos, que vivimos en una época en que hay mucha gente teletrabajando, ¿no? podría, podrían venir a, a los pueblos que, que se vive mucho mejor, ¿eh?

Entrevistadora: [00:24:15] Desde luego, desde luego.

Participante 1: [00:24:16] Yo he vivido en una ciudad, yo viví en una ciudad y me volví a mi pueblo ¿no? La calidad de vida. Es importante que un urbanita lo ve desde otra manera. Es al revés. Ellos ven más comodidad en una ciudad.

Entrevistadora: [00:24:30] Démosle tiempo, démosle tiempo.

Participante 1: [00:24:32] Pero bueno. Pero hay gente que teletrabaja. Bueno, a ver, cuando la pandemia hubo un boom, como que hubo gente. Ah, mira, es que los pueblos es mucho mejor que luego se ha quedado olvidado. Como todo siempre se olvida y volvemos, volvemos igual. Pero bueno, que ahora que sí, que hay gente, que mucha gente que tiene la posibilidad de teletrabajar. Un beneficio fiscal, por ejemplo. Igual animaba, ¿no? Es decir, oye, ¿no?

Entrevistadora: [00:24:57] Porque piensa, claro.

Participante 1: [00:25:00] Claro. Pero bueno, eso son ideas que te surgen porque vamos, que no está en nuestra mano. Pero bueno, si se lo podían plantear de alguna.

Entrevistadora: [00:25:10] Interesante alcaldesa, ¿eh? En cuanto a prioridades de su mandato, ¿cuáles dirías que son las tres principales?

Participante 1: [00:25:20] Prioridades, ¿a que te...?

Entrevistadora: [00:25:22] ¿Ha tenido en estos dos años? ¿Cuáles diría, alcaldesa, que son? Pues lo que más ha centrado o lo que usted ha priorizado en esa, ¿eh?, en esa en cubrir las necesidades básicas como mencionaba, ¿cuáles diría que han sido la...?

Participante 1: [00:25:37] Nosotros y que, por ejemplo, había muchas zonas del pueblo que estaban en condiciones un poco precarias, ¿no? Y entonces, bueno, pues hemos priorizado el que esas zonas estén en óptimas condiciones, ¿no? También hemos priorizado el que el, el bueno, aquí funcionaba, funcionaban mucho las asociaciones y sigue. Hemos priorizado también que las

asociaciones tengan una, una participación en la comunidad importante ¿no? En el que, bueno, pues puedan, porque nosotros desde el ayuntamiento la verdad es que es imposible que podamos abarcar a todo lo que quisiéramos hacer. Entonces, a través de las asociaciones creo que hemos conseguido. Que bueno que trabajando con ellos trabajando, te digo, muchas veces trabajo físico literal, ¿no? Ya no, ya no monetario, sino que bueno, yo me, yo que estoy aquí, voy, me implico y te ayudo, no en hacer una carrera, en hacer un festival o en hacer lo que buenamente quieras. Y creo que así se consiguen, se consiguen cosas, ¿no? Hemos, hemos; yo creo que hemos la, lo que hemos intentado es que eso que la gente sea partícipe a la hora de colaborar, ¿no? Eso nosotros, yo digo como, como ayuntamiento no tenemos medios como bueno, en España, por ejemplo, hay un festival festival tres párroco que se celebra todo todos los años y desde que ya lo celebraban ellos no, y nosotros lo que hemos intentado es potenciarlo y que ayudarlos ¿no? El que lea la gente llevaba, ellos llevaban, no sé si son 12. Esta ha sido la 12, 12 ediciones.

Participante 1: [00:27:17] Pues ya la gente se va cansando y vamos intentando que esto, que haya un relevo entre de colaboración del pueblo, ¿no? O sea, que si queremos sacar algo tenemos que ser entre todos, ¿no? Intentamos hacer como un nexo de unión entre, entre la ciudadanía y las asociaciones. Bueno, tú tienes un proyecto. Pues venga, yo me encargo de difundirlo, de, ¿no?, de que bueno, intentar a los jóvenes, por ejemplo, los jóvenes, los jóvenes. Yo tengo un hijo con 16 años, que estos adolescentes puros y duros, que venga, que esto que lo haga otro, ¿no? Bueno, pues intentamos que eso, que sean partícipes de, de eso, porque son los que van a tener que coger las riendas de, de todo eso de un equipo de fútbol, de un festival o de vamos a hacer como nexo de unión, de. Creo que tenemos una buena relación con todos, ¿no? O sea, si ya te digo, intentamos meter a esos jóvenes, a esos jóvenes de 16, de 16 a 20, que es tan común porque son los que están aquí, porque ya luego bueno, luego marchan a estudiar fuera, pero los que están aquí que intenten meterse un poco en hacerles partícipes más que, ¿no?, y bueno, yo creo que que eso lo vamos consiguiendo, aparte la gestión municipal, que sea eso, hay que hacer esta calle, hay que hacer esta calle, o sea, ¿no?, pero a nivel a nivel social. Mmm, no sé si me preguntabas por eso exactamente.

Entrevistadora: [00:28:42] Exactamente, exactamente Alcaldesa, Gracias. En este sentido, justamente con los actores políticos, ¿cuáles considera cruciales? Puede ser. En este ejemplo que me ha dado, puede ser en general en la gestión. ¿Qué actores considera que tienen un papel muy importante a nivel municipio? Ayuntamiento pequeño.

Participante 1: [00:29:02] Bueno, aquí, aquí. Papel importante tiene todo el mundo. Cualquier ciudadano tiene un papel importante. O sea, yo que estoy aquí al frente de de o soy la cara visible. Pero cualquiera tiene un papel importante y cualquiera puede aportar, cualquiera puede aportar algo, ¿no? Y entonces, por eso nuestra actitud es intentar que todo el mundo que tenga una iniciativa, no cortársela, sino, al contrario, potenciarla. Mira eso. Tú me vienes y me dices que quieres hacer unas jornadas de teatro; pues venga, tiramos para adelante, ¿no? Es eso y cualquiera. O sea, he intentamos. Hemos tenido. Yo en estos dos años hemos tenido charlas con todo el abanico de, de edades ¿no? de, del municipio. El otro día además que te puede sorprender porque el otro día, por ejemplo, tuvimos una charla con los jóvenes, con, con chavales de entre 12 y, y 18, que son los que están aquí, ¿no?, y para qué es la idea que ellos tienen, qué es lo que les gustaría que hubiera, a ver, nos gustaría que hubiera muchas cosas que son inviables, ¿no? Pero bueno, dentro de nuestras posibilidades de que vamos a hacer un taller de que, que me sorprendió porque dijeron un taller de cocina. Entonces, que me quedé así.

Participante 1: [00:30:14] Sorprendidísima. Pues, bueno, pues... Pues bueno, pues ya tenemos en marcha dos talleres de cocina para esos, para ese tipo de gente, porque ya veis, es que si me dicen es que me vas a pedir ¿eh? pues una pista de polideportiva, pues igual te puedo decir. Bueno, pues con la que hay te apañas, ¿no? Pero bueno, un taller de cocina. O sea, no sorprendieron mucho. Pues ya está. Pues ya tenemos en marcha dos talleres de cocina. Intentamos hacer eso. Oye, las mujeres que quiero hacer algo con el móvil. Pues venga, pues ¿no? Al final, todo pasa. El diálogo, el, el que te vayas juntando con la gente, con eso, con la. Con cualquier diferente de rango de edad. Y eso. Mujeres, hombres jóvenes. Bueno, pues ellos te van haciendo partícipe de, de de sus inquietudes y de lo que de lo que desean. Porque, al final, desde aquí pues tú puedes sacar un programa de lo que sea, de cualquier cosa que, que lo hayas hecho tú y. ¿Y luego para

qué? Pues es mejor sentarse antes. A ti que te gustaría. Y te sorprenderían eso. Desde luego, nunca hubiera pensado que unos chavales de 16 años me dijeran que un taller de cocina.

Entrevistadora: [00:31:21] Va muy bien.

Participante 1: [00:31:22] Ya, pero es curioso ¿no? ¿no?

Entrevistadora: [00:31:24] Sí, sí, totalmente. Vamos. Pero ¡qué guay!, la verdad.

Participante 1: [00:31:29] No nos dijeron uno de robótica que sería luego. Pues no, de cocina. Pues ya está. Pues cosa simple. Mira qué fácil, ¿no?

Entrevistadora: [00:31:37] Sí, sí, eso.

Participante 1: [00:31:38] Así que.

Entrevistadora: [00:31:40] ¡Eh!. Pues, alcaldesa, con respecto a la Consejería, le quería preguntar. Bueno, la relación con estos entes, la Consejería, la Diputación, ¿cómo es esa, ese diálogo entre ese diálogo?

Participante 1: [00:31:57] Bueno, a mí esto es la experiencia personal, es que está muy politizado, ¿no? Todas las todas las instituciones. Yo te digo, yo vengo desde el punto de vista, así que me he presentado por un partido representado por un partido. Sí, pero, pero no tengo esa vocación política que te decía antes, ¿no? Entonces, veo que las instituciones están totalmente politizadas. Es decir, bueno, chico, a ver, que yo porque soy de otro partido.

Entrevistadora: [00:32:23] Tendría que querer lo mismo. Claro.

Participante 1: [00:32:25] Eso es, ¿no? A mí me parece que están demasiado politizadas. Pero eso sí que yo considero que yo no soy política. Yo digo que desde el punto de vista, desde fuera me verán como una política, porque estoy aquí bajo unas siglas y eso, Pero yo no me considero una política, yo no soy política, yo soy aquí una trabajadora de mi pueblo, ¿no? Y cuando vas subiendo, cuando vas subiendo rangos, al final, son políticos y trabajan por, pues por tendencias políticas, no por, no por tiene una voluntad para, para lo mejor, o esa es la visión desde fuera ¿no? Entonces, bueno.

Entrevistadora: [00:33:06] Pues realmente, considera bueno eso un poquito. En la misma línea, ¿la cooperación considera que es más difícil por esta institucionalidad, politización, perdón, o no?

Participante 1: [00:33:19] O, bueno, sí.

Entrevistadora: [00:33:21] Otros temas, recursos ¿no?

Participante 1: [00:33:25] Bueno, no es más politización. Sí, porque eso a ver si que ellos sacan unas, unas, unas bases o unos presupuestos a los que tú te tienes que coger de, de subvenciones de eso, pero al final yo creo que ellos les mueven, ¿eh? pues, pues temas políticos, o sea, me interesa más que voy a hacer esto aquí, que aquí voy a recibir más votos. Mmm, o sea, no considera y, y no se bajan al nivel en el que tú estás. Es decir, señores, que es que yo vivo en un pueblo, o sea, que ¿no? vivo, o sea, al final lo habremos oído siempre, lo de las leyes se hacen desde un despacho en el que no saben lo que es, ¿no, bájate aquí a la calle y estate aquí. Es cierto. Muchas leyes, muchas leyes de cualquier rango político. Lo hemos comentado siempre. Pero si no saben lo que estoy, de lo que están hablando, ¿no? Porque al final los que estamos a pie de calle somos nosotros, ¿no? Político está aquí arriba y regula, regula su parecer. Mmm..

Entrevistadora: [00:34:33] Cuando hablaba de la Mancomunidad como. Bueno, le mandan como cuestionario que yo sé que en otros, a lo mejor en igualdad. Luego le pregunto, también; pero ¿le mandan un cuestionario para saber un poco lo que necesitan o nada?

Participante 1: [00:34:51] No

Entrevistadora: [00:34:52] A ver, los presupuestos y ya, ¿no? eso.

Participante 1: [00:34:56] Bueno, la Mancomunidad se limita a hacer el servicio de recogida de basura y, y poco más. Poco más ¿no?, y tampoco es que funcione como muy mucho más allá, ¿no?, hay eso, recursos básicos.

Entrevistadora: [00:35:16] De acuerdo. Con respeto, le quería preguntar un poco de, bueno, la perspectiva de género ¿Eh? ¿Usted considera esa diferencia y esas dificultades que hay entre mujeres y hombres? ¿Eh? Diferencia, pues que quizás se tienen que reflejar en política. ¿Considera que las tiene en cuenta o que no son necesarias?

Participante 1: [00:35:45] Yo sigo. Yo soy de las que pienso que todavía nos falta una presidenta en España, una presidenta mujer ¿no?. Pero esa es mi opinión personal, ¿no? Porque es así ¿no? Bueno, pues hemos avanzado, pero aún así quedan muchas cosas todavía por hacer en términos mujeres ¿no? Yo no he tenido, personalmente, no he tenido ninguna muestra, no sé ninguna

muestra. Me he movido siempre en un, bueno, yo me he movido en un mundo de trabajo en el que mayoritariamente éramos mujeres y he trabajado con él. Y sigo diciendo que he trabajado con hombres muchísimo mejor que con las mujeres ¿no? Pero vamos, yo no he notado algo así. En política tampoco. En este nivel, ¿no?; pero bueno, sí que es algo que, que todavía nos falta mucho por hacer, ¿no? O sea, el que tenga que existir, el que tenga que existir una ley de paridad. O sea, cuando ya se hace una lista que tenga que existir la paridad ya, ya dice bastante, ¿no? O sea, no, porque no hay que obligar a que haya una manera, ¿no? Bueno, al final, yo consideraría que tendría que ser por más valía, menos valía. O sea, no es lo que, lo que pasa es que sí, que si ponemos en el término ese de más valía, menos valía. Ya sabes, los puestos importantes siempre van a ser hombres. Entonces, bueno, hay que tiene que existir la ley de paridad para que nos tengan en cuenta. Pues es triste, o sea, ¿no?, porque además todos los cargos, aunque todos los puestos de responsabilidad o la mayoría de los puestos de responsabilidad siguen manteniendo los hombres, aún en puestos, aún en oficios mayoritariamente femeninos, ¿no? O sea, el de la sanidad, por ejemplo ¿no? Es un, es un oficio mayoritariamente femenino; pero todos los puestos, todos los puestos de, de arriba, son hombres, ¿no? coordinadores. jefes de sección, normalmente ¿no?.

Entrevistadora: [00:37:59] Esto es así.

Participante 1: [00:38:00] ¿No? Es que había las enfermeras jefes y, ahora, ya cada vez hay más chicos, ¿no?

Entrevistadora: [00:38:05] Pues nada.

Participante 1: [00:38:07] Pero sí que digamos bueno, vamos avanzando. Pero bueno, complicado ¿no? es eso. Pero bueno, hemos avanzado mucho, ¿no? Ya no somos nuestras madres, nuestras abuelas. Hemos avanzado, así que bueno, poco a poco, ¿no?

Entrevistadora: [00:38:25] ¿En el ámbito del Ayuntamiento, Alcaldesa, tienen plan de igualdad? ¿Sabes si existe un plan?

Participante 1: [00:38:33] No, no lo tenemos hecho. No lo tenemos hecho. Bueno, no sé, sí a ver. Necesario, bueno, yo creo que aquí no notamos esa diferencia. Esa diferencia, ¿no? Entonces, bueno, tampoco nos echamos las manos a la cabeza por no tenerlo. Porque eso. Porque ¿no? Bueno.

Entrevistadora: [00:38:55] Aquí hay una gran diferencia para usted. Vale. Y hacía. Le hacía referencia antes. ¿Le han pasado algún cuestionario alguna vez? ¿Tiene constancia de que le han pasado un cuestionario como para el tema este? ¿Justo del plan? Si tienen, si no tienen, si se está implementando...

Participante 1: [00:39:17] No me suena.

Entrevistadora: [00:39:18] Vale, ahora le quería preguntar un poco por esas medidas. Mmm. ¿Considera que no hay diferencia con el plan, pero hay medida? ¿Usted cree que, que se toman medidas que son necesarias, por ejemplo, violencia de género? O sea, ¿se toman medidas o no?

Participante 1: [00:39:39] Y trabajamos también estrechamente con el CEAS, ¿no? Que bueno. Sí. Y desde el C. Así que sí, que impulsamos. Bueno, yo digo en colaboración con ellos sí que se impulsan medidas para la ¿no?, en contra de la violencia de género y algo así. Informativas, charlas, ¿no? Bueno, quisiera, a ver, es un tema que está ahí y que hay que tratarlo, pero que luego no veo, a ver, si hubiera. Si hubiera algún caso flagrante que hubiera, que solo tendríamos que atajar. Pero ya digo, mmm, no se dan, ya digo, no se dan, no se dan tanto, ¿no?, como, bueno, es más que. No sé, no sé decirte. No me he encontrado con ningún caso que digas oye, que esto hay que abordarlo porque si no, no lo he visto. Además, aquí en un pueblo pequeño, en un pueblo pequeño, no hay como grandes, mmm, no podemos hacer eso. Es que. Es que los chicos y las chicas, los chicos y las chicas van siempre por un lado y por otro en la adolescencia, durante un tiempo ¿no? Porque sí, porque somos chicos y porque somos chicas y ya está.

Participante 1: [00:40:51] Pero bueno. Pero, en un pueblo se juntan todos igual que los de diferentes edades, porque si no como no hay más, no, no notamos, no notamos esa diferencia, esa diferencia. No, igual que en una ciudad los niños van con los de su edad. Aquí ves a un niño de ocho años jugando con uno de 16, ¿no? O eso, porque no hay más. Si queremos jugar al fútbol nos tenemos que juntar todos porque tenemos que hacer un equipo, ¿no? Entonces, y la diferencia con las chicas es igual, ¿no? Sí que hay una, hay una época en los que las chicas son, venga, vamos a dejarlas, ¿no?, porque son chicas ¿no?, pero bueno. Pero que eso es la adolescencia. Que

por mucho plan que hagamos, creo que va a seguir siendo igual, ¿no? Eso no va. ¿Luego llega un momento que tenemos ya 15 o 16 y nos juntamos todos, ¿no? Pero no porque haya diferencia, ¿no? Yo creo que eso están muy acostumbrados a vivir entre, entre todos, porque, porque somos los que estamos, ¿no? Que igual se ve más diferencia en grandes ciudades que en los pueblos, en ese sentido.

Entrevistadora: [00:41:58] Mmm. En cuanto ¿eh? medidas de, pues como hablábamos de participación de las mujeres, ¿cree que hay o se han dado medidas específicas para esta colaboración que hablábamos antes o no? ¿En este sentido, no? A ver.

Participante 1: [00:42:15] Nosotros tenemos medidas específicas para mujeres, hacemos partícipes, pero es que las mujeres participan mucho más que los hombres. Sí, es lo que había que hacer. Sí, sí. Lo que había que hacer era, era medidas para que participen los hombres. Porque eso, eh, las mujeres, eh, participamos más, somos en todo. Me da lo mismo, mmm, que tengas una clase de baile que una clase de cocina, que una clase de lo que sea. Las mujeres participan mucho más que los hombres. Mmm, en todo. Las mujeres, siempre ha sido así. Eso creo que ha sido así siempre. ¿no? no de ahora. Mmm.

Entrevistadora: [00:42:50] Si nos dejan, sí, cuando nos han dejado, claro.

Participante 1: [00:42:54] Eso es. Pero bueno, eso ¿no? es. Había que hacer más para hombres que para mujeres.

Entrevistadora: [00:43:01] Curioso.

Participante 1: [00:43:02] Son los que no participan.

Entrevistadora: [00:43:04] Mmm. Vale. En cuanto a las demandas, ¿tampoco nota una gran diferencia, no? Demandas de mujeres y de hombres ¿No nota, quieren más o menos lo mismo? ¿O se quejan más o menos de lo mismo?

Participante 1: [00:43:19] Sí, no se quejan de distinta manera. Las mujeres vienen y te lo cuentan: Ta ta ta ta ta ta ta ta. Y el hombre igual viene más por detrás; pero vamos, la queja es la misma. No, no hay gran, gran no tenemos, no, no he notado gran diferencia.

Entrevistadora: [00:43:37] Interesante, ¿eh? Genial. Con respecto a asociaciones de mujeres, no sé si hay alguna específicamente como de mujeres o alguna plataforma feminista. ¿Cómo describiría esa relación?

Participante 1: [00:43:56] Bueno, aquí sigue, ahí, sí. Sí que hay asociaciones de mujeres. Solo de mujeres. Las amas de casa, que considero que tendrían que cambiar el nombre. Ya ¿no?, porque lo de amas de casa suena como muy arcaico, ¿no? Pero por ejemplo, es una asociación solo de mujeres. Tenemos otra también en el mundo rural, que son todo mujeres también, pero eso ya te digo, porque son más participativas, ¿no? O sea, es que eso es que solo de hombres no hay. Pero bueno, es que yo no he notado, no he notado aquí mucha diferencia. Es más, también era curioso como el AMPA, por ejemplo, que es un una asociación como muy femenina también antes en su caso, porque el cuidado de los hijos ¿no? la hacían las madres y tal. Bueno, pues la dirección del AMPA, lo llevan chicos, ¿no? Son aquí, aquí en, en eso somos como un caso atípico ¿no?, lo es; la junta directiva del AMPA son chicos y la junta directiva del club de fútbol somos chicas.

Entrevistadora: [00:45:05] ¡Ay, qué bien!

Participante 1: [00:45:06] O sea, que es como, sería al revés, ¿no? Lo que tendríamos. Por eso te digo que no noto una diferencia. A ver, yo, por ejemplo, con el club de fútbol. Llegaron, bueno, llegaron un día y dijeron, ¡oye!, que es que nosotros ya estamos cansados. Que nos ponemos y nos pusimos las madres. O sea, que no es lo... Por eso te digo que no noto esa diferencia y todo está bien. O sea, yo digo el club de fútbol, las madres y el club de la AMPA lo llevan los padres. Bueno, pues muy guay.

Entrevistadora: [00:45:39] La verdad, como el concurso de cocina.

Participante 1: [00:45:42] Sí, sí, pero bueno, que sí, que igual queremos hacer más, que es más de vista de fuera. Bueno, pues esto. Pues es que ¿no? las mujeres, los hombres y tal no sé qué. Cuando luego en una en una sociedad pequeña ¿no?, pues participamos todos de igual manera. Mmm, ya te digo y sin ningún problema. O sea, nadie nos ha dicho qué hacéis vosotras con el fútbol. Bueno, uno sí que me dijo “pero si tú no sabes nada de fútbol”. Digo, bueno, pues.

Entrevistadora: [00:46:09] Siempre hay que saber, no por ahí.

Participante 1: [00:46:11] Bueno, eso. Pero bueno. Pero son casos aislados. No, no sabes. No, no sé. Yo digo te he dado tres, ¿no?, tres en la que verdaderamente no hay diferencias. Que las

diferencias las creamos cuando, cuando queremos más arriba. No, no, A ver, que sí que habrá. Siempre hay connotaciones. El micromachismo. Bueno, pero. Pero, pero. Bueno, podemos lidiar con ello. Mmm. No lo veo, gran problema.

Entrevistadora: [00:46:41] Mmm. Si me lo permite, alcaldesa, como una preguntita más personal, a nivel de su, bueno, de su vivencia. En primer lugar, que si usted, en su trayectoria política, sobre todo, ¿ha sentido que ha recibido un trato diferente o ya sea, pues como comentábamos en los bares, las peñas, como comenta? ¿No? No.

Participante 1: [00:47:09] Yo digo ¿no? mi experiencia personal no ¿eh?, no, pues bueno. Aquí también.

Participante 1: [00:47:16] Están acostumbrados a ver una alcaldesa de la anterior, la anterior, la anterior alcaldesa también y estuvo durante 12 años, o sea que, no sé, están acostumbrados también a, no. Además, bueno, yo soy consciente de que somos capaces, es que no, no sé. No, no nos conocemos porque aquí te, además te conocen, al conocerte ya no es que es una mujer. No, no, es que es Begoña, es porque bueno, y pueden conocer tu, tu valía o todo, es diferente, no, ¿no?, ya no porque sea una mujer. No, es que ya te conocen. Si es que te conocen de toda la vida. Mmm.

Entrevistadora: [00:47:53] Mmm. En cuanto al, al partido, Alcaldesa, ¿eh?, ¿siente, se ha sentido respaldada, como me ha dicho? Sí. No era un poco los que teníamos que ir. Pero se ha sentido. Sí, sí. ¿La alcaldesa anterior?

Participante 1: [00:48:07] Sí. ¿El problema? No ha habido problema.

Entrevistadora: [00:48:11] ¿Eh? ¿Considera que ha tenido, pues a nivel personal, por diferentes motivos, tener que conciliar su vida laboral con su vida personal? ¿Ha tenido que hacer alguna medida, alguna estrategia de conciliación?

Participante 1: [00:48:27] ¿En mi vida personal?

Entrevistadora: [00:48:28] Ha sido.

Participante 1: [00:48:29] Ahora.

Entrevistadora: [00:48:29] Sí, para... ¿En sus dos años de trayectoria como alcaldesa ha tenido que dejar de trabajar?

Participante 1: [00:48:35] Yo he tenido que dejar de trabajar para poder, para poder hacer frente al ayuntamiento. O sea, no, mi vida es mi trabajo particular y el ayuntamiento no era, no era compatible. Yo trabajaba a turnos y era, era imposible.

Entrevistadora: [00:48:48] A nivel familiar, por nivel de cualquier miembro.

Participante 1: [00:48:53] A nivel familiar, a nivel familiar concilio mucho mejor. Ahora no, concilio mejor ahora que antes porque antes trabajaba turnos, era más complicado. El que te digo yo tengo un hijo, yo estoy, estoy divorciada, tengo un hijo, vivo solo con mi hijo y. Y claro, antes, antes tenía que echar mano, cuando el niño era más pequeño tenía que echar mano de alguien que si yo trabajaba de noche, cuidar al niño. Y ahora, por ejemplo, claro, pues, en la vida, en la vida familiar, en la vida, en la conciliación familiar, ahora me resulta mucho más fácil, porque aunque ahora tengo, aunque ahora trabaje todos los días a nivel el, el horario de oficina es muy cómodo. De lunes a viernes es cuando yo estoy ¿no? Entonces, aunque luego surjan cosas por la tarde. Porque siempre al final yo vuelvo a dormir a casa, como dicen, ¿no?, me resulta mucho más fácil, ¿no? ha sido eso. Pero, pero, bueno, pero porque tenía un horario complicado. El horario de turno siempre es complicado, ¿no?

Entrevistadora: [00:49:56] Mmm. Eso sí, en el ayuntamiento. Sí.

Participante 1: [00:50:00] Dime, dime.

Entrevistadora: [00:50:01] Gracias. En el ayuntamiento, ¿eh? ¿prevén como medidas de conciliación o alguna, eso, bueno, no sé si asociación, en este caso, pero alguna vecina le ha dicho, eh, necesitaría a lo mejor que se tenga estas medidas de conciliación previstas?. O sea, ¿le han transmitido mucho problema a la hora de conciliar?

Participante 1: [00:50:21] No me han transmitido porque bueno, nosotros tenemos aquí este, disponemos de una guardería, por ejemplo, que hace que ¿no?, que ya es la que es la que cuida mucho, mucho. Eso, nosotros tenemos, ¿no?, y además depende, depende los niños que haya acondicionado, acondicionamos el horario para que, para que pueda facilitar a la gente. Es más, yo recuerdo que cuando, cuando yo utilizaba esta guardería se, se incrementó el horario durante media hora por la mañana para que hubiera gente que pudiera llegar a trabajar, ¿no? Porque, al

final, si tú pones una guardería a las 10, pues muy bien la guardería, pero a las 10 de la mañana, eso ¿no? Entonces bueno, aquí sí que está la guardería abierta desde las ocho. Pues para ¿no? Y sí, si hubiera algún caso, que yo digo que hubo algún caso, ¿no?, no ahora mismo. Pero hubo un caso, algún caso anterior que pues son gente que “oye, es que tengo que entrar a trabajar a las ocho y si me lo abres a las ocho yo no llego”. Y sí, sí se adecuaron los horarios para poder, para poder hacerlo. Sí, eso. Mhm.

Entrevistadora: [00:51:32] ¿Eh? ¿Podría darle un consejo como a las mujeres que quieren, como lanzarse a la política o tener estos cargos? ¿Qué le diría, que como que se puede, qué da tiempo?

Participante 1: [00:51:47] A ver, a cualquier mujer le diría que podía hacer lo que quisiera, ¿no? O sea, que al final pueden. Podemos hacer lo que queramos, porque somos capaces de todo, ¿no? Y, bueno, pues eso se ha demostrado siempre, ¿no?, en la política. Bueno, pues, pues bueno, pues si quiere, tiene que ser vocacional. En un pueblo pequeño tiene que ser vocacional, pero si te quieres dedicar a la política a día de hoy tendrías que dejar muchas cosas. O sea, ¿no?, no la política municipal como la que estoy hablando, ¿eh? O sea, que es diferente, pero sí a nivel, a nivel de estatus superiores, ¿eh? Las políticas todavía tienen que renunciar a muchas cosas, ¿no?, conozco alguna, alguna diputada, alguna, ¿no?, sé qué es su vida privada ha dejado bastante de lado. Y su vida familiar ¿no?, porque en una provincia, por ejemplo, a nosotros que estamos en Burgos, los diputados que son, que están en Madrid, se trasladan a Madrid tres días a la semana durante tres días. Su familia se queda en Burgos, los fines de semana hago proyectos de partido y creo que, que a cualquiera debiera, hombre o mujer ya no, ya no mujer, cualquier político, creo que deja a un lado su vida personal y privada y familiar también. En ese sentido me parece que son buenos, que que les tenemos que hacer la ola, ¿no? O sea, sí creo que dejan bastante, bastante de lado su vida personal, ¿no? Cualquiera, yo no, yo que ya te digo, yo ahora mismo puedo decir que estoy más con mi hijo que antes, ¿no?, porque coincidimos en horarios. Claro.

Entrevistadora: [00:53:40] Pues, alcaldesa, la última pregunta ya que le hago. ¿Le gustaría lograr algo o tiene algún objetivo pendiente antes de, a lo mejor, irse o volver en el siguiente mandato? ¿Algún objetivo que tenga?

Participante 1: [00:53:57] A ver. ¿Algún objetivo? Sí. Yo quiero poner un gimnasio en mi pueblo y eso tengo que hacerlo sí o sí. Ese es mi objetivo ¿no? Por ejemplo, no tenemos eso, nosotros no tenemos gimnasio y mi objetivo es, vamos, y el empeño a que venga. Pero bueno, es un objetivo mínimo, ¿no?

Entrevistadora: [00:54:18] Bueno, genial.

Participante 1: [00:54:19] Pero eso, ¿no?, es lo que vamos a conseguir. Que sea en mi pueblo, ¿no?, Pero eso, y simplemente para evitar que la gente se vaya a otro lado, ¿eh? O sea, porque tenemos un gimnasio a 15 minutos, o sea, que tampoco, ¿no?; pero, bueno, vale.

Entrevistadora: [00:54:36] Sí.

Participante 1: [00:54:37] Ese es mi objetivo. Es interesante. No.

Entrevistadora: [00:54:40] Muy bien. Muchísimas gracias, alcaldesa. Le agradecemos enormemente. Ha sido un placer hablar con usted. Y bueno, si en algún momento quiere que le mandemos como los resultados de nuestra investigación, pues sin ningún problema. Se los hacemos llegar. Y bueno, pues muchas gracias.

Participante 1: [00:54:59] Bueno, bien. Me los podéis mandar porque bueno, sí que me gustaría verlos a mí personalmente. Pero bueno, que sí, que también nos podemos dar un poco de difusión de lo que, bueno, eso que consiste en estas cosas también consiste ser alcaldesa, ¿no? Es decir, bueno, yo participo en otros, intento ayudar también, ¿no?, a que todo pueda funcionar. Mmm.

Entrevistadora: [00:55:21] Pues muchísimas gracias. ¡Que tenga muy buen día! Y nada, un placer.

Participante 1: [00:55:28] A ti. Venga. Igualmente. Venga.

Entrevistadora: [00:55:30] Hasta luego, alcaldesa.

Participante 1: [00:55:31] Hasta luego.

Caso 2.

Entrevistadora: [00:00:01] Vale, Creo que ya está. De acuerdo. Pues si le parece. ¿Comenzamos? En primer lugar, me gustaría, ¿eh?, bueno, que nos contara brevemente su trayectoria personal y profesional hasta llegar al cargo actual, a la alcaldía.

Participante 2: [00:00:23] Vale, ¿eh?, bueno, yo he estado relacionado con la política, si se puede llamar ser alcaldesa de un pueblo pequeño, política, ¿eh? Es mi primera experiencia. Yo, bueno, tengo estudios de de Ciencias de la Educación y bueno, yo lo que hacía era trabajar de administrativo en una empresa particular propia que comparto con mi marido y bueno, hace tres años me ofrecieron la oportunidad de liderar un proyecto en el municipio donde vivo y bueno, me parece interesante el poder hacer algo por por mi pueblo. El proyecto era muy interesante y bueno pues me presenté y bueno y desde hace dos años soy alcaldesa de la Villa, pero no tenía absolutamente ninguna relación con el mundo de la política anteriormente.

Entrevistadora: [00:01:22] Mhm. ¿Eh? ¿Considera que fue fácil ese inicio en la política o hubo alguna resistencia, como puede ser, pues a veces, mmm, por motivo, bueno, de personales o otras personas que incluso frenan un poco ese inicio? ¿Cómo llevó ese proceso?

Participante 2: [00:01:47] Bien, yo es cierto que yo en todo momento me he sentido muy, muy arropada, tanto por mi familia como por los vecinos de mi municipio, ahí es cierto que tengo que estar muy agradecida. Y luego, bueno, por supuesto, al partido al que pertenezco, porque me presenté también, en todo momento me he sentido muy arropada. Sí, Entonces por ahí sí que es cierto que no, no he notado ningún tipo de rareza ni de discriminación por ser mujer ni no, mmm, en ese aspecto. Todo lo contrario.

Entrevistadora: [00:02:25] De acuerdo, ¿eh? ¿Considera, bueno, en ese momento tuvo alguna expectativa por lo que se iba a hacer? Bueno, me ha comentado que el proyecto le parecía muy interesante, ¿eh? ¿Tenía como alguna expectativa eso de lo que iba a ser?

Participante 2: [00:02:48] Bueno, a ver, yo creo que todos los que nos presentamos a alcaldes de nuestros pueblos nuestra expectativa es mejorar, es decir, que cuando tú te vayas hayas, la vida de tus vecinos o las instalaciones municipales o, bueno, que los servicios que se presten sean un poquito mejor de lo que te has encontrado, ¿no? Pero yo creo que esos todos, todos los que nos presentamos a una alcaldía, o sea, yo no creo que nadie se presente para alcalde de su pueblo con otro fin. Sinceramente no creo que sea lo normal ni lo general. Todos nos presentamos con la idea de poder mejorar un poco la vida de nuestros vecinos. Sí que es cierto que aquí tenemos una particularidad, que tenemos un patrimonio cultural importante y que no es nuestro, que no es municipal, sino que es propiedad de la Diputación. Y, entonces, mucho de ese proyecto estaba encaminado a darle vida a todo ese apoyo, a mejorar y eso traía consigo el, bueno, pues que la vida de mis vecinos también mejoraran o tuvieran oportunidades a nivel laboral se mejorará la situación. Entonces, bueno, esto por supuesto que era muy potente y bueno, era un poco las expectativas y luego pues el intentar eso un poco, mejorar la vida de nuestros vecinos, dejarla un poco mejor de lo que te has encontrado.

Entrevistadora: [00:04:16] Mmm. De acuerdo. Y con respecto a su papel dentro del partido, ¿podría explicar un poco, pues esa organización interna, su papel, sus funciones?

Participante 2: [00:04:39] ¿Dentro del partido? Sí. Yo simplemente pertenezco a la Junta Provincial. Es decir, no es, no es relevante para nada mi papel dentro del partido. Una alcaldesa más de una provincia que es la provincia que más municipios y núcleos poblacionales tiene de toda España. O sea, tenemos que recordar que Burgos es la provincia que tiene más municipios, tiene 371 municipios.

Entrevistadora: [00:05:15] Mmm.

Participante 2: [00:05:16] Y alrededor de 200 núcleos de población. O sea, al final eres una más dentro de ese núcleo de gente y de bueno, sí que es cierto que, ¿eh?, yo la experiencia que tengo en estos dos años es muy buena, es de un apoyo constante de encima al ser nueva en este mundo, pues te surgen muchas dudas y muchas incertidumbres de hoy y no sé muy bien cómo hacer esto, como gestionarlo. Y yo esto no puedo decir otra cosa que el apoyo es siempre estupendo, maravilloso. No tengo ni la más mínima queja.

Entrevistadora: [00:06:19] Mmm. ¿Y con respecto a pues un poco...?

Participante 2: [00:06:25] Me parece que es interesante.

Entrevistadora: [00:06:26] Sí, dígame.

Participante 2: [00:06:28] Fíjate que cuenten con la opinión de, de los alcaldes de, pues, de la zona correspondiente o de la provincia correspondiente. Porque al final es cierto que desde un despacho, en este caso de Burgos o de Valladolid o de donde sea, las cosas no se ven igual que

cuando tú estás aquí a mi calle, digamos ¿no? Y luego, porque cada municipio tiene unas características muy diferentes.

Entrevistadora: [00:07:03] Sí. ¿Alcaldesa, Me escucha?

Participante 2: [00:07:09] No te oigo, Beatriz.

Entrevistadora: [00:07:11] Vaya. ¿Ay! Mmm. No sé por qué. Claro, yo la escucho, pero con retraso y claro, la veo y no está hablando y digo ¿qué está pasando? ¡Ah! No sé si podemos continuar así. ¿Ay! ¿Me escucha, alcaldesa? ¿No, verdad? No sé si. ¡Ay!

Participante 2: [00:07:51] Ahora, sí.

Entrevistadora: [00:07:52] Ahora, sí.

Participante 2: [00:07:55] Vale, me voy.

Entrevistadora: [00:07:57] Sí, yo, sí. La imagen no, pero va como cada cosa por un lado. Vale, bueno, vamos a intentar continuar, ya que nos ha hecho el hueco, que yo se lo agradezco muchísimo con las agendas que están apretadas. Pero bueno, ¿eh?, vale, pues, ¿eh?, le preguntaba ahora por la comunicación y la coordinación dentro del partido. Bueno, me ha hablado del apoyo que se ha sentido apoyada y entonces pues entiendo que la comunicación y la colaboración pues también, ¿eh?, funciona, ¿no?, alcaldesa. Tiene el micro apagado, creo. alcaldesa. ¡Ay! Ahora sí puede. ¿Puede hablar? A ver, que creo que tenía... No sé. No lo escucho.

Participante 2: [00:09:49] No me deja ponerlo.

Entrevistadora: [00:09:50] Ahora. Ahora lo escucho.

Participante 2: [00:09:55] Ahora sí. ¿Me oyes ahora?

Entrevistadora: [00:09:57] Sí. Sí, Sí. La tecnología de verdad. Madre mía. A ver, yo la escucho. ¿Me escucha?

Participante 2: [00:10:15] ¿Me oyes?

Entrevistadora: [00:10:17] Sí. No sé por qué, alcaldesa, yo sí la escucho. ¿Me escucha?

Entrevistadora: [00:00:02] Vale. Y bueno, pues, estábamos hablando un poco o intentando hablar de, bueno, del partido, de la comunicación, en concreto de, pues, eso cómo, cómo es la comunicación, la colaboración, tanto a nivel un poco municipal como autonómico; si nos puede contar un poquito acerca de ello.

Participante 2: [00:00:27] Mira, a nivel de partido, la comunicación es directa con todos los órganos del partido, desde la persona que está en la sede, hasta el presidente del partido en la provincia, hasta hablamos de diputados nacionales que pertenezcan a nuestro partido y lleven nuestras ideas, senadores. O sea, la, perdón, la comunicación es súper directa, o sea, no hay gente de por medio directamente. A ellos les planteas la problemática hoy en esta, en este municipio o en esta comarca, tenemos estas carencias, estas deficiencias. Esto sería interesante, que en Madrid se supiera, o en Valladolid se supiera, en este caso. Y es cierto que la comunicación es muy directa y, hasta día de hoy, muy buena.

Entrevistadora: [00:01:19] Estupendo. También nos gustaría saber un poco la relación pues, entre concejales, no sé cuánto es el número que hay ahora mismo, pero ¿cómo es esa relación y esa comunicación también?

Participante 2: [00:01:34] Aquí, ahora mismo, un año tenemos siete concejales electos porque la legislatura es cierto que eran nueve, pero hemos bajado de los mil habitantes. Entonces, también baja el número de concejales. Somos siete concejales y la relación es buena, tanto en los concejales del equipo de Gobierno como con la oposición. Hay dos grupos diferentes en la oposición, o dos partidos diferentes en la oposición, y la relación es muy buena, es cordial, no hay ningún tipo de problema, por lo menos en estos dos años, problema importante, ni tensión importante. No, la verdad es que los plenos, que es en el momento en el que pueden surgir más ese tipo de fricciones, son muy tranquilos, cada uno aporta sus ideas. De hecho, muchas propuestas e ideas que aportan los otros equipos, los otros partidos, se toman, se valoran y algunas de ellas hemos creído convenientes ponerlas, llevarlas a cabo. O sea, que la relación es buena.

Entrevistadora: [00:02:38] ¿Cómo negocia cuando hay ciertas dificultades, bueno, diferencias simplemente, o conflicto? ¿Cómo sería?

Participante 2: [00:02:49] Hablamos. Nosotros tenemos comisiones antes tenemos comisiones. Entonces las comisiones se plantean todas las dudas, sugerencias. Ya te digo, en estos dos años no ha habido grandes diferencias, grandes problemas. Sí que es cierto que nosotros desde que entramos teníamos muy claro, incluso antes de llegar al equipo de gobierno, cuando empezamos

a trabajar en la candidatura, teníamos muy claro que si llegábamos a gobernar en algún momento íbamos a tender la mano, es lo primero que íbamos a hacer; reunirnos con el resto de concejales electos y ofrecerles oye esto. Al final, todos hemos sido de alguna manera mayor o menor, pero todos somos, hemos sido elegidos por los vecinos. Cada uno de nosotros representa a una parte de estos vecinos y sería interesante que trabajáramos todos a una. Al final, es eso lo que te comento. Hay muchos plenos que la oposición, las comisiones que comentan, oye, he visto esto, esto sería interesante hacer y se lleva a cabo. O sea, es comunicarse, hablar y llegar a un acuerdo, si no es tan difícil...

Entrevistadora: [00:03:55] Estupendo, la verdad. ¿Eh? Cómo, bueno, sabemos que hay diferentes tipos de o maneras de dirigir, pues, en este caso, un ayuntamiento, ¿no? En cuanto al estilo de liderazgo, ¿cuál diría un poco que le representa, un estilo más participativo, más centrado en la gestión, más simbólico, incluso? Podría definir un poco.

Participante 2: [00:04:22] Sí, mira, yo creo que es muy participativo. O sea, ¿eh?, yo te diré que no tomo prácticamente ninguna decisión importante, por ejemplo, a nivel de inversiones, a nivel de gestión del propio ayuntamiento, sin ponerlo en común con mi equipo de gobierno; absolutamente ninguna. Incluso, cosas muy sencillas, podríamos decir, como, ¡oye!, ¿qué os parece si en Navidades compramos no sé qué para decorar? Hasta eso se comenta. O sea, procuro comentar absolutamente todo. Primero para que nadie se sienta excluido. Al final, esto es un pueblo pequeño. Entonces, sí que es cierto que tenemos que tener, o yo procuro tener, cierto cuidado con que los concejales en la calle ¿no? nadie les diga oye esto y que el concejal le pille un poco de sorpresa. No, es que no sé lo que me estás... En los pueblos, eso no ocurre en los pueblos grandes, posiblemente ni en las capitales. Nadie va donde el concejal a tocarle en la espalda y decirle “¡oye!, no sé qué”, pero aquí sí, en los pueblos pequeños ocurre. Entonces, bueno, procuramos estar al día de práctica. Siempre algo se escapa, es cierto, siempre hay algo que se te va por prisas, por no sé qué, que, “¡oye!, que me han preguntado esto”. “Pues sí, se me ha olvidado, se me ha olvidado comentártelo”. Pero sí, yo intento que sean todos lo más participativos posibles, tanto los concejales del equipo de gobierno como los concejales de la oposición, ahí sí que es un poco más complicado que se involucren un poco más allá de proponer ideas, ¿no?, pero se ofrece.

Participante 2: [00:05:52] Se les ofrece siempre el decir “¡oye!, esto es lo que hay, esto queremos organizar, participar, incluíros”, ahí cuesta un poco más; pero, pero bueno, sí, poco a poco. Sí que es cierto que yo creo que se está consiguiendo, ya no solo los concejales, sino los propios vecinos, es decir, hacer proyectos en los que los colaboren, se vean implicados. Bueno, que al final vean que parte de eso que se ha hecho, ellos han tenido que poner su granito de arena, han sido parte de ellos en un proyecto tan simple que comenzamos el año pasado como es la decoración de Navidad. Bueno, pues hicimos talleres de decoración de Navidad y hemos conseguido una decoración de Navidad el año pasado espectacular. No hablamos de luces, evidentemente, sino de trenes, trineos y bolas para el árbol, adornos para el árbol espectaculares, parecen comprados, y eso se ha hecho todo con talleres, con la gente del pueblo. Entonces, poco a poco hay que ir. Sí que es cierto que hay que ir un poco tirando de, venga, vamos. Pero bueno, yo creo que al final se consigue. Hay una parte, evidentemente, de gente que siempre es más reticente a hacerlo, pero poco a poco se consigue y luego se consigue que además se cuide más, porque es que al final eso lo he hecho yo. Entonces que eso se cuide más.

Entrevistadora: [00:07:17] Y en cuanto, bueno, me comentaba pues ese liderazgo participativo considera, bueno, ¿nos podía comentar un poquito si considera que delega más o no, o sea, qué acciones delega o cuáles no tanto?

Participante 2: [00:07:35] Y no es por no querer delegar, ¿eh? El equipo de gobierno mío, o sea nuestro, sí que es cierto que es muy buen equipo, pero es gente que trabaja. Sí que es cierto que ahí se complica un poco la cosa, porque bueno, pues una de las concejalas de Cultura que tiene un volumen de trabajo importante en ese pueblo, porque tenemos una agenda cultural brutal para el tamaño del pueblo, es cierto, y claro, tiene dos niños muy pequeños. Ella tiene un trabajo importante en la Diputación de Burgos, entonces su tiempo es escaso, entonces aprovechamos, entonces sí que es cierto que yo procuro quitarla todo el trabajo posible, porque ahora mismo mi situación personal me lo permite. El poder dedicar, bueno, pues suplirla en esas horas que ella no puede. Otro de los concejales, pues también tiene una empresa propia, entonces bueno, pues ¿eh?,

digamos que yo procuro suplir todas esas horas, entonces más que yo delegar en ellos, muchas veces delegan ellos en mí cosas que les correspondería por sus, por sus concejalías, pero bueno, lo sabíamos desde el primer momento. Es algo que habíamos hablado ya cuando se formó la candidatura y, bueno, pues es un poco organizarse, pero yo cuando puedo delegar, delego ¿no?, soy mucho de delegar mucho. Creo que la gente, una buena manera de que se implique es delegando. Tú haces esto, tú haces, tú te encargas, “no, no, no, tú te encargas y te encargas desde el principio, al final de todo”.

Entrevistadora: [00:09:14] Como comentaba, bueno, ha abierto muchísimos temas que nos gustaría comentar. Vamos a intentar ir por parte. ¿Cómo incorpora, bueno, ha comentado que sí, que incorpora la ciudadanía, que le gusta esa colaboración y también a los actores locales, cómo se toman las decisiones en ese caso con otros actores que haya en el municipio, no sé si asociaciones...? Luego le preguntaré por asociaciones de mujer concretamente, pero ¿cómo, cómo es esa gestión?

Participante 2: [00:09:47] Bueno, te cuento, es un pueblo que es un poco característico, un poco pintoresco en ese sentido, y ahora hay muchos más pueblos de la provincia. Me di cuenta de que en Oña, en concreto, no somos muy dados a las asociaciones. Hay unas asociaciones muy determinadas, muy concretas y de ahí no nos movemos. Por ejemplo, yo voy por ahí a los pueblos y veo que hay la asociación de mujeres, de amas, de casa, de jubilados que hacen un montón de cosas. Aquí no tenemos ninguna de las tres. No existen. Aquí hay una asociación involucrada con el deporte, otra asociación que es el *Cronicón de Oña*, que es una asociación cultural que organiza una, ¿eh?, una representación histórica, me refiero, está declarada Fiesta de Interés Turístico Regional. Hay asociaciones como muy concretas para cosas muy concretas. Luego está la *Asociación de Padres y Madres del cole*, pero una asociación un poco general que englobe un poco a no a todo el mundo, pero a una gran parte de la población no tenemos, con lo cual todo se hace a través del ayuntamiento. Intentamos, pues, por supuesto, todo lo que tenga que ver con niños y demás. Canalizamos a través de la *Asociación de la Paz* y se colabora con ellos y con el *Cronicón*, pues hay muchas cosas culturales que se puede trabajar con ellos, pero sí que es cierto que yo echo en falta en estos dos años, echo mucho en falta alguna asociación de ese estilo, que un poco no solo colabore sino, en cierta manera, aligere de organizar actividades.

Entrevistadora: [00:11:22] Claro, porque todos esos conflictos que pueden surgir pues en el día a día, claro, todo pasa por el ayuntamiento, no todo lo tienen que gestionar ustedes.

Participante 2: [00:11:31] Todo pasa por el ayuntamiento. Aquí es peculiar y todo pasa por el ayuntamiento. El 99% de las actividades que se hacen en el pueblo pasan no solamente por el ayuntamiento, ya no solo porque económicamente el ayuntamiento lo respalde, sino porque lo organice con lo que implica organizarlo económicamente. La mayoría de las asociaciones están respaldadas por los ayuntamientos porque muy pocas asociaciones se autofinancian. Pero ya no es eso, es organizarlo, organizarlo y estate allí el día que se hace o los días que se hace. Somos un ayuntamiento chiquitito, que tampoco tenemos un personal municipal para tirar cohetes. Y entonces, aunque sí que es cierto que poco a poco vamos reconduciendo esa situación. Pero bueno, de taller de manualidades para decorar el árbol y los primeros que estamos somos nosotros. Hay que decorar el árbol y los primeros que estamos somos nosotros. Tenemos un festival de magia y los primeros que están en la taquilla vendiendo entradas somos nosotros. O sea, que al final es una implicación no solo a nivel de gestión, sino también de estar ahí presente.

Entrevistadora: [00:12:44] Totalmente. Con respecto pues a esa gestión, lo que decía de las actividades, ¿eh?, pues seguramente, pues haya dificultades financieras, de personal, ¿cómo las vive y cuáles son en este municipio en concreto?

Participante 2: [00:13:01] Bueno, sí que es cierto que he de decir que tenemos un excelente secretario interventor. Entonces todo ese tipo, todo ese, esa gestión más administrativa, la tenemos muy bien cerrada, muy bien encajada en presupuestos. Sí que es cierto que tenemos un presupuesto elevado en cultura y festejos y todo lo que engloba engloba ello, pero es cierto que lo tenemos bastante bien encajado, bastante claro. Hacemos muchas cosas, pero todo muy bien colocado en su sitio, o sea, sin, sin “desmadrarnos” y atando las cosas y teniendo claro que este año queremos hacer esto si contamos con la partida presupuestaria necesaria para hacerlo, tampoco nos volvemos locos aquí haciendo cosas y que luego no tengan cabida en el presupuesto. También es cierto que este año hemos tenido una gran suerte a nivel cultural y tenemos un

convenio con la Diputación de Burgos para apoyar todas esas actividades culturales, principalmente debido a eso, a que la Diputación tiene un gran patrimonio en nuestra vía. Entonces, bueno, pues para dinamizar ese patrimonio hemos obtenido ese convenio que ayuda mucho a la unidad de cultura. Es cierto.

Entrevistadora: [00:14:13] Y diría, como ha comentado, que una solución, pues eso, es tener bien organizado ¿no? es una solución a esa dificultad tener una buena organización, por supuesto. ¿Y alguna otra solución para eso? ¿Cómo mantiene la eficacia, cómo intentar todo el rato que vayan saliendo las cosas al final, y que no...? ¿Puede plantear alguna solución más que considere o quizás no es...? Mmm.

Participante 2: [00:14:40] Principalmente para poder hacer actividades, una parte básica es el dinero, no nos vamos a engañar. O sea, puedes tener muy buenas ideas, pero al final, en menor o mayor cuantía, te va a hacer falta dinero, entonces, tener muy claro que puedes ejecutarlo y planificar con tiempo. Me parece súper importante planificar con tiempo. Es decir, tener claro las actividades que yo voy a hacer el año que viene. A ver, puedes surgirte dos o tres talleres menores que de repente digas pues en la Feria Agraria estaría bueno hacer unos talleres para los niños. Bueno, son gastos menores digamos, pero las cosas grandes, es decir, yo que sé, el *Festival de Magia*, un festival de la infancia, que tenemos todo ese tipo de cosas, una carrera de atletismo, todo ese tipo de cosas, o lo planificas con tiempo, con mucho tiempo y tienes claro cuánto dinero te va a costar, si puedes llevarlo a cabo o no, o al final es inviable. Y una vez que ya tengas eso adelantado, digamos sí, qué necesitas a nivel personal y a nivel material. Es decir, voy a necesitar voluntarios, voy a necesitar este material. Lo tengo: No. Bueno, pues entonces ahí, a ver, ¿me puedo, puedo gestionar ese gasto? Pues, no. Pues espérate, que igual hay que esperar otro año y comprar primero el material y luego ejecutar. Yo creo que es muy importante planificar en todos los aspectos, a nivel de personal, a nivel de material y, por supuesto, a nivel de dinero.

Entrevistadora: [00:16:01] Totalmente. En cuanto, bueno, queríamos hablar de un tema que es la España vaciada, ¿no?, un poco, pues que los jóvenes se están yendo, ¿eh? ¿Hay alguna política de incentivo que hayan, bueno, visto que puede ayudar a que esos jóvenes se queden?

Participante 2: [00:16:20] Mira, sí tenemos hace ya muchos años. Además, eso está implantado en el Ayuntamiento. Hay una ayuda a la natalidad en, hace ya muchos, muchos años, te hablo de igual 18 o 19 años que está implantado en el municipio. No es una gran ayuda, es cierto. Pero bueno, poquito a poquito para algo, algo, para algo vale. Y luego estamos ahora mismo con un proyecto de Diputación también, que es el proyecto Arraigo, que lo que se trata es de intentar que haya gente de otras ciudades, otros países o que, bueno, pues que vengan a vivir a la zona rural, que vengan a vivir a nuestros pueblos y, bueno, aquí a día de hoy está funcionando bastante, bastante bien. Llevamos ya llevaremos un año y medio con ese proyecto y ahora mismo tenemos cinco o seis familias. Ha venido la última hace poco, seis familias residiendo ya en Oña con niños. Yo sí puse una condición, era que, por favor, las familias vinieran con niños a nuestro municipio, porque tenemos un colegio de educación primaria y una guardería. Entonces es importante que que las familias que vengan vengan con niños. Para nosotros es muy importante porque si llegará el día en el que tuviéramos que cerrar el colegio, sería una gran pérdida. Un pueblo sin niños es un pueblo muerto. Esa es la realidad.

Entrevistadora: [00:17:50] Y en cuanto a las medidas, bueno, digitalización o medidas de innovación en este sentido. ¿Cómo, cómo la gestiona? Y la comunicación institucional también; es decir, del Ayuntamiento. Pues los ciudadanos, los vecinos, ¿Cómo se realizan? ¿Más redes sociales o anuncios? ¿Cómo funciona aquí?

Participante 2: [00:18:13] Funciona porque ya te digo, es muy chiquitito. Entonces, aquí se funciona mucho con los carteles de toda la vida, que es lo que lee todo el mundo. Luego en redes también, por supuesto, si es algo muy encaminado a determinado sector, lo que hacemos es dirigirnos directamente a ese sector en concreto. Si es algo de los comercios, nos comunicamos directamente con cada uno de los propietarios de los comercios o si es algo encaminado a hostelería. Se le comunica a cada uno de los establecimientos hosteleros que tenemos, ¿no?, mmm; funcionamos mucho así. A ver, es lo que te digo, es que no tiene nada que ver un pueblo pequeño con una ciudad grande. Entonces, aquí funciona mucho el boca a boca, el ir directamente a la persona y explicarle lo que hay y a las personas, por ejemplo, que se han asentado en nuestra población últimamente hay unas subvenciones estupendas de Sodebur y se les comunica

expresamente porque aquí controlas perfectamente quiénes son los nuevos pobladores. Entonces se les se les comunica directamente “¡Oye!, tenéis esta subvención; mirad a ver que os puede interesar”. Entonces, es cierto que lo bueno de ser un pueblo pequeño es que el trato es muy directo con el vecino.

Entrevistadora: [00:19:30] Y bueno, me comentaba que ha estado dos años en este mandato, que lleva dos años, ¿eh? ¿Cuáles diría que son las prioridades o que han sido, en este caso?

Participante 2: [00:19:43] Bueno, aquí ha habido un gran proyecto que estamos llevando a cabo este año. Hemos empezado este año y se termina el año que viene, que es el poder obtener más vivienda municipal. En Oña, tenemos un gran problema de vivienda, sobre todo de vivienda de alquiler, sobre todo encaminada a esos nuevos pobladores. Aquí hay una residencia de mayores de la Diputación, está el colegio, está, me refiero, hay gente que viene a trabajar a Oña; pero no encuentra vivienda de alquiler. Entonces, se acaba yendo a otros pueblos o a otros sitios. Entonces, nuestra preocupación era el poder conseguir más vivienda de alquiler. Entonces, bueno, un proyecto importante que tenemos era rehabilitar todo el antiguo cuartel de la Guardia Civil, que es un edificio entero con seis viviendas que ya lo estamos ejecutando este año. El año pasado también construimos, rehabilitamos el antiguo matadero y se ha reconvertido en un centro de *coworking* que está funcionando muy bien para esta gente. Una de las familias, la última familia que se ha incorporado del proyecto Arraigo, es una familia que teletrabaja son dos ingenieros y teletrabajan. Entonces, ese centro es estupendo. Igual el centro de *coworking* también nos vale igual, no para esa gente que viene a vivir todo el año, pero esa gente que teletrabaja y sí que se puede permitir el lujo de decir bueno, pues no estoy todo el año en Oña, pero paso temporadas largas, en vez de venir un mes en verano, pues me puedo permitir el lujo de ir tres meses en verano y, al final, poco a poco, todo aporta. O sea, bueno, poquito a poquito. Muchos pocos hacen un mucho.

Entrevistadora: [00:21:30] Desde luego, con respecto pues a la Mancomunidad o a la Consejería, a la Diputación. ¿Cómo es esa cooperación a nivel financiero, pero a otros niveles, cómo funciona?

Participante 2: [00:21:42] Estupenda. Es que no tengo una queja, Es buenísima en cuanto a comunicación. Cualquier duda que tengas, La comunicación es muy directa con, con los diputados provinciales, cada uno en su ámbito, incluso con el presidente de la Diputación. Es una persona muy accesible para todos nosotros, para los alcaldes y es muy fácil hablar con ellos y cualquier duda que tengas en cualquier subvención, en cualquier ámbito, es fácil ponerte en comunicación con ellos y ellos ya, o lo gestionan ellos directamente o te ponen en comunicación con los técnicos adecuados para que, bueno, pues para que te ayuden a gestionar eso o para resolver alguna duda o, la verdad es que la asistencia de la Diputación a los municipios, en el caso de la provincia de Burgos, es muy buena.

Entrevistadora: [00:22:40] Alcaldesa, ahora un poco hablando pues con perspectiva de género, ¿no? un poquito de pues las políticas en este caso, mmm. ¿Considera que el Ayuntamiento si lleva esa gestión, teniendo en cuenta las diferencias entre hombres y mujeres o entre las diferentes necesidades que pueden aparecer?

Participante 2: [00:23:02] A ver, es curioso, mira, a mí lo que me llama mucho la atención en cuanto a igualdad de géneros o a diferencia o desigualdad de género, algo que me llama la atención poderosamente y no es a nivel del municipio, sino es a nivel un poco general, es las pocas alcaldesas que hay. A mí me sorprende enormemente. Vas a reuniones a nivel provincial, y no creo que Burgos sea una excepción, me imagino que esto será generalizado, vas a reuniones, si vas a reuniones de alcaldes y alcaldesas de la provincia y somos una minoría muy minoría, pero muy, muy minoría. Yo te digo, nosotros aquí tenemos una mancomunidad que es la que gestiona todos los residuos de la zona y somos un montón de municipios. He de decirte que soy la única mujer. Son todo hombres. A mí me llama poderosamente la atención eso. Y cuando vamos a reuniones de Diputación, ya te digo, lo mismo, vayas a lo que vayas, el 80%, o más, son hombres. Yo no acabo de entender muy bien el porqué, pero sí es curioso. Nosotros a nivel de concejales, por ejemplo, sí que es cierto que somos bastante igualados.

Participante 2: [00:24:17] En el equipo de gobierno hay dos chicos, dos chicas, y no porque lo hiciéramos aposta, pero una vez que teníamos la lista elaborada nos dimos cuenta que era una lista totalmente paritaria: chica, chico, chica. Pero, además, en ese orden. Y nos dimos cuenta

después de haberlo hecho; dijimos, ¡hala!, somos exactamente los mismos. Además, colocados como en orden: Chicos, chicas, chicos, chicas. ¡Hala!, ¡Qué curioso!. Y fue...no fue aposta. Fue totalmente... Y aquí, ahora mismo, somos tres chicas, cuatro chicos. Pero sí, es curioso ese dato. A mí me resulta muy llamativo. Yo creo que tengo claro por dónde es cada vez menos. También es cierto en las nuevas generaciones, digamos, cada vez menos. Pero sí, es cierto que yo creo que tengo claro por lo que es. Al final, es cierto que el estar en una alcaldía o el estar en un puesto público no deja de ser un trabajo más, a lo que le tienes que sumar tu trabajo personal y el cuidado de tu familia y todo eso. Normalmente, el hombre no lo tiene.

Entrevistadora: [00:25:26] Y, efectivamente, queríamos hablar de eso y, efectivamente, lo ha sacado usted, que ¿a nivel de conciliación, alguna vez considera que ha visto, ya sea personalmente o a sus compañeros, que ha visto, como comentaba la concejala, que le era más complicado poder acceder, pues eso, a su trabajo del día a día y que por eso tenía dificultad? Mmm, sí, dígame.

Participante 2: [00:25:57] Yo sí que creo que en un pueblo igual lo tenemos algo más fácil que en una grande. A ver, yo al final vengo de, soy, vivo aquí, pero no soy de aquí. Yo soy de una gran ciudad, soy de Madrid, he vivido toda mi vida en Madrid hasta que me vine a vivir aquí hace muchos años ya. Pero sí que es cierto que yo veo a mi familia, a mis hermanos que viven en Madrid, que tienen niños pequeños y tal, en una ciudad grande es mucho más, yo creo que es más, en cierta manera, es más difícil conciliar. Aquí sí que es cierto que es más sencillo, es más sencillo porque siempre tienes algún familiar, algún amigo o algún que puedes tirar de ellos, ¿no?, digamos que tu red es más, más fácil aquí, en una ciudad grande lo veo más complicado. No tengo que poner a nadie, mi ejemplo, yo entré a formar parte de esta, de esta aventura de ser alcaldesa, porque mi situación personal ahora mismo me lo permitía, pero a mí si me hubieran planteado esto hace cinco años, mi situación personal no me lo permitía. Yo tengo tres hijas y trabajo, vale. Mis hijas ahora ya están todas estudiando fuera, ya tienen una edad, ya son independientes, no económicamente, pero sí independientes. Pero bueno, ya está, ya están estudiando fuera, ya tienen cierta independencia. Entonces, sí que me permite tener todo ese espacio de tiempo para poder dedicarlo a esto, pero si no es realmente complicado y creo que lo tenemos mucho más complicado las mujeres, he de decir claramente.

Entrevistadora: [00:27:29] ¿En cuanto al apoyo institucional, considera que sí que ha tenido ese apoyo en la conciliación o esa medida necesaria para para verse con la oportunidad de decir hace cinco años no, ahora sí, pero ha habido ese apoyo por parte del partido, ese apoyo, ¿eh?, en su entorno, claro es?

Participante 2: [00:27:53] Que fíjate, es que yo creo que eso no es algo ya de estrictamente del partido, sino de tu situación personal. Y es que varía mucho, ¿eh? Varía mucho por el trabajo que tú tengas. Yo al final tengo una empresa privada, particular mía, en la que puedo gestionarme los tiempos, pues hay días que igual a final de trimestre son las 04:00 cuando estoy metiendo la contabilidad o las cosas para mandar a la gestoría, pero puedo permitirme el lujo de hacerlo porque es mi propia empresa. Vale, pero si yo estuviera trabajando para un tercero, evidentemente, todas las horas que tengo que meter en la alcaldía sería muy complicado meterlas, porque yo entiendo que yo me ponga más en la piel de empresario, que la conozco bien y hombre, son muchas horas. Ya no es la hora que tienes, las horas que tienes que dedicar en sí al despacho a gestionar o hacer. Es todos los viajes que tienes que hacer fuera para reuniones, para, mmm eso, encajarlo con un trabajo. Yo a día de hoy lo veo muy complicado y ya a eso le sumas una familia con niños pequeños muy dependientes todavía y vamos, me parece de superhéroe.

Entrevistadora: [00:29:17] Y en cuanto a las medidas, ¿eh?, ¿hay alguna medida en el Ayuntamiento para esta conciliación? ¿O alguna vecina alguna vez se ha visto preocupada y le ha avisado y le ha dicho tengo un problema en este sentido?

Participante 2: [00:29:31] No. Sí que es cierto que te digo que en los pueblos pequeños es cierto que tenemos más facilidad para, para hacer ese tipo de cosas, de intentar conciliar de alguna manera. Sí que tenemos aquí un sistema de guardería para los niños más chiquitines. Que sí, que ampliamos el horario porque antes empezaba a las nueve y acababa a las dos. Y ahora, para facilitar el poder conciliar, abrimos a las ocho y cerramos a las cuatro. Es decir, ampliamos ese horario para, por lo menos, lo que es el horario de mañana de una persona, de un trabajo más o menos normal. Podríamos cubrir, no ya el colegio, bueno, pues la entrada que es a las 09:30, no

hay madrugadores porque no hay demanda de ello. También es cierto, no existe demanda para madrugadores aquí, pero sí que con las extraescolares tanto que programa el propio colegio como las que se programan por parte de la Asociación de Padres, como las que se programan por parte del Ayuntamiento, el horario llega hasta las 17:30 de la tarde entre unas actividades y otras. Entonces, bueno, es cierto que bueno, es relativamente no es sencillo conciliar, pero igual sí más fácil conciliar que en una ciudad grande.

Entrevistadora: [00:30:43] ¿Eh? ¿Considera que ha tenido un trato diferente en cuanto a su cargo de alcaldesa, alguna vez ha visto algún, alguna opinión al respecto?

Participante 2: [00:31:00] ¿Eh? No, mmm. A ver, no, no, no, la realidad es que no, no, yo no he visto nunca una diferencia con un alcalde masculino. No. Sí que es cierto que es gracioso que te tratan en cierta manera de otra manera. Pero yo creo que igual que en la calle, ¿no?, no en cuanto a capacidad ni muchísimo menos. Pero bueno, siempre el trato es como diferente, no malo, no malo. O sea, no voy a una situación nunca mala, ¿no?, bueno, simplemente diferente. No sé si a mí en cuestión por, ¿eh? a ver, por mi carácter o por mi, yo soy súper abierta, hablo mogollón hasta por los codos, soy bastante cercana, soy mucho de bueno. Entonces igual es más por eso que no por el hecho de ser mujer.

Entrevistadora: [00:32:04] ¿Realmente podría utilizar una palabra para definir cómo es el trato que percibe?

Participante 2: [00:32:12] Sí, yo recibo un trato cercano, amable y digo pero yo creo que va más bien por, por el carácter que no por por el hecho de ser, de ser mujer. No, no creo que sea por ser mujer. Creo que es más bien por, por mi carácter, por mi forma de ser, por, bueno, yo al final también es cierto que considero, ¿eh?, que a las administraciones superiores, ¿eh?, los alcaldes, no les debemos nada. Al contrario, ellos están donde están porque nosotros estamos donde estamos. Yo soy mucho de recordar eso. Entonces, sí que es cierto y es la realidad. No es ninguna mentira. Vosotros estáis donde estáis porque nosotros votamos. Y para que nosotros votemos tenemos que salir nosotros y somos los que nos curramos el voto del ciudadano de a pie. Entonces, yo soy mucho de recordar esas cosas y decir “frenar, que vosotros donde estáis, porque los demás estamos donde estamos”, Entonces, yo no tengo que digamos, ah, es que están haciendo tal, y es que, bueno, es su obligación como tal. Si que es cierto que yo no tengo absolutamente ninguna queja ni con las administraciones más cercanas, que en este caso son Diputación y Junta de Castilla y León, ninguna queja. Yo toda lo que he necesitado de ellos me ha sido fácil comunicarme con ellos, muy fácil comunicarme con ellos y que me escucharan que poner encima de la mesa “¡Oye!, esto es interesante, esto es interesante hacerlo o tengo este problema”, y que se ha intentado buscar siempre una solución, siempre. No, yo no he ido a exponer ningún proyecto ni ningún problema y no se le ha buscado solución, Se ha buscado solución y se ha ejecutado. Es decir, yo sí que ahí no tengo absolutamente ninguna queja, y yo no creo que sea una excepción; también he de decirlo, o sea, me imagino que habrá algún momento en el que me digan esto no se puede hacer o no se puede hacer de esa manera. Pues posiblemente llevo muy poco tiempo, llevo dos años.

Entrevistadora: [00:34:20] ¿Y considera que esos cargos ejecutivos han propiciado esa presencia de las mujeres o no? De forma general, porque claro, es difícil de percibir. ¿Pero en conversaciones, en ese ambiente que decía, que era predominante por los hombres considera o percibe que hay esa?

Participante 2: [00:34:47] Yo sí que creo que ahora a nivel de otras administraciones, se está intentando favorecer que haya más implicación o más cargos con mujeres en esos cargos, pero sí que creo que es algo más personal de cada una. Y es que es lo que yo te comentaba, es que yo al final veo situaciones de chavalas más jóvenes a mi alrededor, o de mujeres más jóvenes a mi alrededor, que yo me planteo, bueno, yo misma es que hace diez años o 15 años a mí me dicen “¡oye!, ¿te quieres presentar a cualquiera de estas cosas?” Digo, ¡qué dices!, y si no me da la vida ya como para meterme en un jaleo de esos. Entonces, yo creo que es más algo por tu situación personal, que tu ya ni te planteas el entrar en nada de eso porque no te da la vida para más, que porque desde las administraciones superiores o desde los partidos no se anime a. Yo sí que creo que últimamente, o por lo menos lo que yo conozco de dos años hacia acá, sí que se está favoreciendo por parte de los partidos, o por parte de las administraciones, el que haya más

implicación de mujeres, pero yo creo que es un problema más personal, no te da la vida eso es, que no te da.

Entrevistadora: [00:36:03] ¿Y le podría dar un consejo a una mujer que quiere empezar en esto de la política local?

Participante 2: [00:36:10] Y que, a ver, si su vida personal no va a salir muy perjudicada. Porque también es cierto que hay que valorar mi vida personal con esto. Por mucho que a mí me guste, va a salir perjudicada. Mira, no te merece la pena. O sea, si tu vida personal, a nivel de pareja, hijos, a nivel laboral va a salir perjudicada, no te metas. Lo primero porque no lo vas a disfrutar. Y yo creo que esto de la alcaldía o una concejalía, yo creo que es una oportunidad para disfrutarla, aprender y disfrutarla, y no la vas a disfrutar. Si tienes ese tipo de problemas a nivel personal, entonces no te metas, o sea, porque te va a implicar muchísimo más tiempo de lo que tú te crees. Muchísimo más. O sea, todo el tiempo del mundo que le, que le quieras dedicar se lo vas a poder dedicar entonces. Pero si te gusta, te llama la atención, quieres aprender cómo funciona una administración pública que la mayoría de las mortales, como digo yo, no lo conocemos. ¿Quieres ver cómo se gestiona tu pueblo? Hazlo, hazlo porque es muy interesante. Aprendes mucho, ya no es que conozcas o dejes de conocer a más o menos gente, que también conoces a gente muy interesante, ojo, pero tú, o sea, personalmente creo, creo que es una experiencia bonita.

Entrevistadora: [00:37:35] ¿Ahora, alcaldesa, como unos datos más, como así estrictos, ¿eh? ¿Hay plan de igualdad en el Ayuntamiento? ¿Sí? Sí.

Participante 2: [00:37:45] Tenemos más aprobado en esta legislatura. Sí, tenemos un plan de igualdad aprobado para nuestros trabajadores. Sí que es cierto que aquí no hay un gran problema en ese sentido. No tenemos, ¿no?, gracias a Dios, no hemos tenido que tratar nada ni de malos tratos, ni de acoso, ni... Pero sí que lo tenemos recogido. Sí que hay un plan de actuación en el caso de que ocurriera y demás. Sí, aprobado en esta legislatura. Es algo de lo que estoy orgullosa. Es aprobado en esta Legislatura y...

Entrevistadora: [00:38:17] ¿Lo considera relevante, verdad? ¿Considera que es importante?

Participante 2: [00:38:21] Sí, sobre todo por lo que te digo, por si en algún momento se diera algún caso de, de malos tratos, de acoso, sobre todo el que la persona que esté en ese momento en el equipo de gobierno que sepa cómo actuar. Porque es cierto que muchas veces oímos hablar de estos temas, pero si te ocurre el caso es y ahora qué hago, cómo gestiono esto, bueno, pues aquí hay un plan de igualdad en el que te dice cómo tienes que actuar, qué pasos tienes que seguir y está todo como muy ordenado, ¿no? O sea, es lo que tú crees que tienes que hacer, que hay veces que con la mejor voluntad del mundo haces algo y es un fiasco. Está regulado y a mí eso me parece estupendo para las, pues, para esas personas si ocurre y luego para el que está un poco en este lado, ¿no?, el saber cómo tiene que gestionar eso.

Entrevistadora: [00:39:16] ¿Existen otras medidas para prevenir, como esta violencia de género; en este caso? ¿Conoce alguna? ¿Puede poner algún ejemplo?

Participante 2: [00:39:25] Mmm. Aquí es que es cierto que no hemos tenido, no se nos ha dado, ¿eh?, mmm, estando yo en estos dos años, un caso en lo que es el municipio, o sea, ni ya no en los trabajadores del ayuntamiento, sino a nivel vecindario, vecinos, no se ha dado ningún caso anteriormente. Aquí sí que hace unos años sí que hubo una persona que tenía, incluso, protección en la puerta de su casa; pero, actualmente, no, no, no tenemos ningún caso ni de acoso, ni de malos tratos ni de, no, por el momento, no, tenemos unas CEAS también que están dentro de lo que es el edificio municipal con el que hay contacto directo continuamente en caso de que ocurriera algo o que alguna familia necesitara algo y no de momento, gracias a Dios, no tenemos nada.

Entrevistadora: [00:40:20] Hemos hablado de las asociaciones, no en este caso, le quería preguntar por las asociaciones de mujeres, pero en concreto por esa participación, ¿cómo es? Al no haber asociaciones, ¿cómo es la participación de las mujeres, si se da o si no?

Participante 2: [00:40:35] Bueno, pues ahora sí que se está formando una asociación, pero se está gestando, está empezando todavía y que engloba un poco. No es estrictamente de mujeres, pero sí que engloba un poco todo. Está intentando ya poner en marcha diversas actividades y sí que es cierto que una parte importante de sus actividades está en poner en valor a la mujer en el tema de la igualdad, entonces realiza bastantes actividades, ya lleva, no está, ya te digo, no está como tal, inscrita como asociación en trámites, pero ella sí que realizan ya actividades. Y la verdad

es que está funcionando bastante bien. La acogida por parte de los vecinos ha sido muy buena, he de decir, y la gente colabora haciendo, en el Día de la Mujer se hacen diferentes actividades, y la gente colabora. Sí, sí que es cierto que, bueno, por ahí poco a poco estamos también un poco apoyándolos, encauzándolos, y la verdad es que bastante, bastante sorprendente que haya sido tan bien acogida por los vecinos que se hayan implicado muchos de estos vecinos y, por ese lado, contenta.

Entrevistadora: [00:41:48] ¿Y considera que hay algún tema de género que no se haya tratado o que sea necesario? Ha comentado que no ha pasado, mmm, nada; pero ¿considera que queda algo por tratar o que le gustaría trabajar, en ese sentido?

Participante 2: [00:42:06] Sí que es cierto que desde aquí trabajamos, pero trabajamos mucho a nivel también del colegio, de los niños y de los adolescentes. En lo que es las emociones y abarcamos que sea amplio, lo hacemos amplio. Trabajamos con las cejas a ese nivel y trabajamos también mucho todo el tema de acoso, *bullying*, todo este tipo de cosas que también puedan venir por, por la igualdad o por la diferencia de géneros, y se trabaja absolutamente todos los años y yo creo que es importante trabajarlo desde la infancia. O sea, me parece básico desde la educación. Entonces, sí es cierto que tenemos muy buena relación con el colegio y con la dirección del centro y procuramos siempre trabajar a medias en ese tipo de proyectos. Y luego con la tercera pata, que son las CEAS, entonces entre los tres procurar hacer y proponer actividades y luego también eso ya es exclusivamente nuestro, del Ayuntamiento. En verano, hacemos los campamentos urbanos que se hacen en miles de sitios. Aquí también los tenemos y con la que llevamos dos años trabajando es con una, con una monitora excelente que aparte de ser una artista, trabaja mucho el tema de la igualdad, la integración de personas con discapacidades, todo eso lo canaliza a través de los campamentos y la verdad es que es un éxito absoluto. Estos dos años, los campamentos urbanos y es curioso porque al final está muy enfocado a eso, al tema de la igualdad, la integración, la... Y es curioso, los niños, al final, lo absolutamente esponjas que son, lo bien que reciben todo y luego lo trasladan en casa, que es lo bueno. O sea, que si luego llegan a casa comiendo y te cuentan lo que han hecho y los comentarios, es sorprendente; lo fácil que sería si desde el principio educáramos, así.

Entrevistadora: [00:44:13] Pues, alcaldesa, para ya terminar, preguntarle si quiere seguir en el siguiente mandato, si quiere continuar en la política local.

Participante 2: [00:44:28] A ver, ¿eh?, no lo sé. Quedan dos años, un año y medio largo. En año y medio pueden pasar muchas cosas en mi vida personal como para decir pues sí, si quiero continuar. Es cierto que me gusta, Es algo que no conocía y me gusta. O sea, me gusta el aprender, el conocer. Es muy interesante lo que te he dicho, es una experiencia personal muy muy interesante y encima soy de las que me meto en todos los charcos y en todo lo que sale y voy a todo para aprender y para ver lo que puedo y puedo decidir qué campo me gusta más, o esto no estoy de acuerdo; pero me gusta mucho escuchar. Hablo mucho, pero luego me gusta mucho escuchar. Yo creo que es importante cuando entras en un sitio de estos nuevo, el sentarte, escuchar, ver y luego ya empezar a tomar tus decisiones. Pero el escuchar, ver y aprender es fundamental. Y seguiría, pues si todo sigue como hasta ahora, posiblemente. Pero claro, en todo esto me hace mucha gracia cuando los alcaldes te dicen no, yo es que dentro de dos años cuando salga voy a hacer... yo vamos a ver dentro de dos años, yo no sé ni lo que voy a hacer con mi vida.

Participante 2: [00:45:46] Si te presentas luego es que te tienen que votar la gente. Hay un pequeño pero ahí, o sea, no es que tú quieras, es que la gente te tiene que votar. Entonces son dos condiciones importantes, Una, que en ese momento, cuando llegue, cuando llegue ese momento, puedas presentarte este sin exposición de poder presentarte. Y dos, que si te presentas la gente deposite su confianza, deposite su confianza en ti. Porque sí, que cuando es la primera vez que te presentas somos muy dados a, a ver esta que me va a contar esta o este me da igual, que me va a contar. Bueno, esta es nueva, esta igual, bueno, vamos a ver qué nos hace, ¿no?, y la votamos, pero cuando ya está una legislatura la gente ya sabe más o menos, ya tienen una base para decidir si les gusta o no les gusta, si les parece bien o no les parece bien. Entonces ya la cosa se complica y ya cuando te conocen la cosa se complica, para bien o para mal. O sea, se complica o es más fácil, las dos opciones; pero cabe la posibilidad de que se complique. O sea, entonces, pues, posiblemente, si la cosa a nivel personal no cambie, sí, posiblemente sí.

Entrevistadora: [00:46:54] ¿Le queda algún objetivo por hacer antes del segundo mandato, no?

Participante 2: [00:47:01] Muchos, pero creo que eso nos pasa a todos los alcaldes. Queremos hacer muchas cosas, pero es cierto que yo tuve un consejo la primera semana de estar en la Alcaldía. Un consejo muy sabio de mi secretario, y me dijo, “Belén, como alcaldes podéis hacer prácticamente (hablamos de proyectos), lo que queráis, pero con tiempo”. La administración pública, yo si algo le achaco es que es muy lenta, muy lenta, excesivamente lenta y excesivamente burocrática. Da igual que seas una ciudad como Madrid, o que seas un ayuntamiento con veinte habitantes. La burocracia es exactamente la misma. Y no puede ser, porque no tenemos personal municipal para poder abordar toda esa burocracia. Se hace muy complicado trabajar, entonces, por hacer a todos nos encanta, a todos los alcaldes nos encantaría hacer muchísimas más cosas por nuestro pueblo, pero es cierto que a nivel económico pues tienes las limitaciones que tienes y luego a nivel de tiempo es lo que decimos. La burocracia es muy lenta en este país, es excesivamente lenta y es demasiada burocracia y es algo que reclamo siempre en las administraciones superiores. “Tenéis que facilitar a los pueblos o a los municipios la burocracia”. No puede ser que un Madrid tenga que presentar la misma documentación que un Oña. No es posible. No tenemos personal. O sea, ahogamos al personal de administración para ese tipo de cosas.

Entrevistadora: [00:48:44] ¿Se le viene a la cabeza algún objetivo? ¿Me puede poner un ejemplo? El primero que.

Participante 2: [00:48:50] Objetivo en cuanto a inversión, por ejemplo.

Entrevistadora: [00:48:53] De lo que quiera, de lo que quiera.

Participante 2: [00:48:55] Sí tengo un objetivo clarísimo que en esta legislatura no he podido. No he podido, no he podido tener más, pero en las siguientes, por lo menos, dejarlo encaminado. Creo que sería muy importante y es, ya tenemos piscinas municipales de verano, por supuesto, tenemos. Tenemos unos servicios estupendos en este pueblo para ser lo pequeño que es. Tenemos centro deportivo, piscinas, guardería, colegio, centro médico, me refiero, tenemos zonas verdes, tenemos muy buenos servicios, vale; pero sí que es cierto que nuestras piscinas de verano están un poquito, ya que habría que darles una vuelta importante. Entonces, uno de los grandes proyectos que tenemos ahora mismo, que ya el resto que teníamos están en proceso de ejecución ya, es darle una vuelta importante a esas piscinas. Importante, muy importante. Hablamos de mucha cantidad de dinero, pero que ahí estoy pico y pala y lo tengo casi casi encaminado ya. O sea, en esta legislatura no se puede ejecutar por tiempo, por lo que decimos, porque los plazos son inviables, pero en la siguiente sí.

Entrevistadora: [00:50:03] Pues alcaldesa, si querría decir algo más. Y si cree que no hemos tratado algún tema, pues bienvenido es. Y si no, pues muchísimas gracias. Le agradecemos enormemente su tiempo y si quiere, por supuesto, cuando se den los resultados de la investigación pues se los haremos llegar. Y de nuevo, ha sido un placer hablar con usted y ojalá se lleven a cabo los proyectos y que todo vaya bien.

Participante 2: [00:50:32] Quiero puntualizar algo. Creo que hoy en día, en general, te hablo, estamos mucho más preparadas, las mujeres muchísimo más preparadas. Sí que es cierto que igual nos cuesta más llegar a determinados puestos o a determinados estatus. Creo que estamos muchísimo más preparadas, que no te voy a decir que la mayoría de los hombres, pero que un tanto por ciento muy elevado de hombres. Y creo que es por eso, porque nos, mmm, nos cuesta más llegar. Entonces creo que tenemos una sociedad actual de jóvenes de entre 20 y 30 a 40 años que está muy muy bien preparada a todos los niveles. Solamente lo que necesitamos es ponérselo un poquito más fácil para que la que quiera, que tampoco creo que sea algo obligatorio, o sea, es que tienes que conciliar. Bueno, es que igual a mí no me apetece conciliar porque no quiero tener familia. Vamos a ver. O sea, es que esto se da por hecho que hay que conciliar con la familia, ya que igual yo no quiero tener familia. O sea, vamos a partir de ahí, que es una decisión súper personal, pero la que quiera y le apetezca y con o sin pareja es independiente, absolutamente. Se pueda conciliar, pero pueda conciliar de una manera real, no haciendo auténticas malabares ni, ni siendo superheroínas. Porque ahora mismo yo veo gente que ya te digo más en las ciudades grandes que sí que conozco casos que en los pueblos creo que se tendría que intentar facilitar todo eso sí. Eso sí que lo creo, que se tendría que intentar gestionar de otra manera, no perjudicando, también es cierto, a la empresa privada, porque tampoco me parece justo que el empresario que

normalmente en España la mayoría son empresas pequeñitas, tengan que unir esa, esa carga, vale, o sea, esto al final tiene que ser el Estado el que gestione todo eso y el que asuma ese gasto real, porque es un gasto real; pero sí intentar buscar, bueno, cómo hacerlo no es fácil. Yo digo que es algo que no es fácil, evidentemente.

Entrevistadora: [00:52:40] Alcaldesa, sé que hemos terminado, pero me parece muy interesante lo que dice y podría poner un ejemplo... ¿qué se le ocurre para facilitar esta integración de la mujer? ¿Cómo? ¿Se le ocurre algún ejemplo?

Participante 2: [00:52:55] Mmm a ver, a ver. Claro, dentro.

Entrevistadora: [00:52:59] De la dificultad, claro.

Participante 2: [00:53:00] Sí, claro. A ver, hay determinados puestos de trabajo que son más complicados que otros. Que esto también va por, por barrios, como digo yo. O sea, no es lo mismo que una persona que se dedica al comercio, que está de cara al público, ¿eh?, ayudarla a conciliar es mucho más complicado por horarios. Evidentemente ahí tendrías, que se tendría que buscar otro tipo de fórmulas, ¿no? Pero, por ejemplo, hay muchísimos trabajos que actualmente se puede teletrabajar igual y yo soy consciente de que muchos sitios ya se hace igual, no todos los días, pero dos días a la semana. Yo conozco casos, familiares cercanos, que teletrabajan de manera habitual y eso ayuda mucho. O sea, porque yo tengo un niño malo y yo sé que si tengo la opción de teletrabajar puedo, puedo quedarme con mi hijo y no tengo que cogerme un día de vacaciones, por ejemplo. Sí que es complicado. Sé que esto no es fácil y sé que esto hay que darle una pensada importante. Ya te digo, porque tampoco me parece justo que siempre en lo público igual es más sencillo, pero en lo privado, al final, todo ese cargo siempre, siempre recae sobre el mismo, que es el empresario. Y no nos vamos a engañar, la realidad hoy en día de nuestro país, que hay un tanto por ciento que son grandes empresas que lo pueden asumir perfectamente, pero hay un tanto por ciento muy elevado, que son pequeñas empresas, que ahí es más difícil gestionar eso, mucho más difícil gestionar eso. Entonces, bueno, llegar a un punto medio, pero es complicado, es algo que aquí todos tenemos muy buenas ideas, pero llevarlos a la práctica, ahí es cuando, cuando se complica el asunto.

Entrevistadora: [00:54:44] Bueno, por algo se empieza. Claro, es. Pues, muchísimas gracias, alcaldesa, que tenga muy buena tarde y un saludo muy grande. Hasta luego.

Caso 3

Participante 3: [00:00:17] Buenos días.

Entrevistadora: [00:00:18] Hola. Buenos días, alcaldesa. ¿Qué tal? Muchísimas gracias por darnos este hueco en su agenda. Mi nombre es Beatriz. Encantada de saludarla. Vengo de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, como alumna interna. Estoy trabajando en el proyecto de municipalismo feminista con la doctora Juana Ruiloba, encargada del proyecto. Y bueno, pues queríamos hacerle unas preguntas. El objetivo básicamente es que nos dé su su experiencia para poder tener una mirada un poco más amplia en el proyecto y se lo agradecemos enormemente.

Participante 3: [00:01:06] Pues nada, pues muchas gracias a vosotros también por haberse puesto en contacto conmigo y en lo que os puedo ayudar que no creo que sea mucho por mi poca trayectoria, pero bueno, lo que pueda ayudar aquí estoy.

Entrevistadora: [00:01:18] Pues muchas gracias, si le parece pues comenzamos. Bueno, la entrevista está prevista para unos 40 minutos. Lo que usted pueda, lo que usted vea, sin problema. Bueno, pues en primer lugar, queríamos preguntarle por su trayectoria personal y profesional, si nos puede contar brevemente, pues, hasta llegar al cargo; los motivos que le impulsaron.

Participante 3: [00:01:52] Vale, pues primero si queréis empezamos por lo personal. Pues yo soy Ana y tengo 25 años, soy Ronquillo, era natal y como podéis comprobar, pues a mi corta edad no me ha dado tiempo a tener una gran trayectoria personal y profesional, tampoco. Soy técnica superior en integración social y trabajadora social y es verdad que no he podido ejercer ninguna de mis dos profesiones porque desde que salí de la carrera pues he estado ejerciendo como teniente alcalde y hoy en día como como alcaldesa.

Entrevistadora: [00:02:24] Mmm.

Participante 3: [00:02:25] Eh, De mi trayectoria política, por decirlo así, pues todo surgió en 2022, cuando me propusieron entrar en la lista de mi partido del PSOE y como siempre he tenido

una, me llamaba la atención, pues pues acepté. En 2023 pues se hicieron las elecciones municipales y al sacar solo cuatro concejales y yo estaba la 5.^a en la lista, pues no pudo estar por mi puesto de concejal. Y en 2024, tras una renuncia, entré como concejal y en 2025 entré como alcaldesa, como estoy hoy. Hoy en día pues llevo seis o siete meses de alcaldesa.

Entrevistadora: [00:03:10] Mmm. ¿Le quería preguntar si tenía alguna expectativa al entrar, antes de asumir el cargo, qué pensaba en esos momentos?

Participante 3: [00:03:24] Sí, A ver. Bueno, mi expectativa siempre ha sido ayudar a mi pueblo. Yo siempre decía que todo lo que fuera por ayudar a mi pueblo y siempre entré con ese miramiento a ayudar en lo que pudiera a mi pueblo.

Participante 3: [00:03:38] Bueno, al principio, cuando iba a entrar con mi puesto de concejal, era el tema de que iba a Servicios Sociales, que era lo que había estudiado y lo que Servicios Sociales y Juventud era lo que iba a llevar.

Entrevistadora: [00:03:51] Claro. Eh... ¿Recuerda alguna resistencia? Bueno, hace siete meses aproximadamente. ¿Siente que le costó entrar? ¿Fue fácil? A veces algunas personas nos retienen. Al tomar una decisión como esta, en su caso, ¿fue así o recuerda que fue fácil?

Participante 3: [00:04:15] No. A ver, yo lo tenía claro. Soy una persona que cuando me decido por algo tiró para adelante. Entonces lo tenía claro y además yo se lo comenté a mi familia, también tenía el apoyo de ellos, así que no, no me costó trabajo decidirme, la verdad, pensando siempre en lo mismo, en salir, sacar adelante mi pueblo y ayudar en lo que pudiera.

Entrevistadora: [00:04:40] ¿Y en cuanto al partido, ¿Recuerda que también la apoyaron o cómo fue?

Participante 3: [00:04:51] Siempre, siempre he tenido el respaldo del partido.

Entrevistadora: [00:04:55] Estupendo. ¿Y cuál es su papel, alcaldesa? ¿Nos podría contar un poco su papel dentro del partido? Un poco la organización interna. ¿Cómo se cómo se organiza?

Participante 3: [00:05:07] Pues mira, nosotros. Bueno, ahora mismo estoy yo como alcaldesa y estamos el PSOE con grupos no adscritos. Tenemos una coalición de PSOE y grupos no adscritos, por lo que el día a día lo llevamos entre yo y Bueno y mi compañera que es Miriam, que es la teniente alcalde y y pues el tema más del papeleo y bueno, al ser dos personas solos aquí siempre se hace de todo, así que aquí aunque nosotros tengamos concejalías y la tengamos repartida entre las dos que ahora mismo son las que la que lo llevamos en general. Mmm las dos hacemos de todo. Si un día hoy me hace falta a mí que haga algo de mi concejalía, se hace. Y si al día siguiente tengo que hacer algo de la concejalía que no me corresponde. Pues también. También lo hago, claro. Es decir que en general, nosotras hacemos de todo.

Entrevistadora: [00:06:00] Mmm. ¿Nos puede hablar un poco de la comunicación y coordinación más a nivel autonómico comarcal? ¿Un poco cómo es esa relación? Bueno, también eso. No sé si hay una mancomunidad...

Participante 3: [00:06:21] Sí. Ahora mismo, cuando siempre nos comunicamos a través de Diputación, el tema tanto de subvenciones como cuando tenemos que ir a pedir ayuda lo que nos reciban, pues Diputación y la Junta de Andalucía, como las sedes que tiene en Sevilla, es lo que por donde nos comunicamos más.

Entrevistadora: [00:06:43] Y es una relación como si... **(Inaudible)**

Participante 3: [00:06:48] Estrecha. Nosotros es verdad que es un pueblo pequeño y tiene muchas carencias, a lo mejor servicio y personal, pues cualquier consulta te atienden. Pedimos cita y momentáneamente la dan dado que es una relación estrecha.

Entrevistadora: [00:07:02] Mmm. ¿Le queríamos preguntar, si se diera algún conflicto, cómo se negociaría, también a nivel de la concejalía? Cuando hay un conflicto, cómo se desarrolla tanto a nivel, Ayuntamiento como a nivel Diputación.

Participante 3: [00:07:28] ¿Conflicto en qué sentido? Entre nosotras.

Entrevistadora: [00:07:30] Sí. Diferencias como cuando hay diferencias de opinión.

Participante 3: [00:07:35] Nosotros somos dos aquí durante el diario. Vale, de concejal estamos, eh. Ellos son el grupo de los mosquitos. Son tres concejales y nosotros somos cuatro personas. Es decir, nosotros cuando queremos tomar una decisión, pues a nivel hombre que tenga importancia, nos reunimos todos los concejales y hombres, cada uno opina lo que lo que cree conveniente y se llega a un consenso. Después el día a día, pues entre nosotras dos opinamos que casi siempre estamos de acuerdo, pero bueno, siempre se mira, pues lo mejor que sea para el pueblo y si hay

alguna diferencia, pues siempre pedimos consejo al resto. Pero por ahora no nos ha dado conflicto que tengamos entre las dos, ni diferencias hasta llegar al punto de buscar ayuda externa.

Entrevistadora: [00:08:25] La verdad es muy interesante Alcaldesa. En cuanto, ahora le queríamos preguntar por... Bueno, sabemos que hay diferentes formas de dirigirnos, en este caso a un ayuntamiento. Queríamos hablar del liderazgo. Cómo describiría su liderazgo, su estilo de liderazgo... más participativo, más técnico, más simbólico.. ¿Cómo sería su forma de llevar este cargo?

Participante 3: [00:08:57] Pues nosotros eh en este Ayuntamiento, como repito, es un ayuntamiento muy pequeño, somos un pueblo muy pequeño. Mmm, hacemos de todo. Es decir, cuando tengo que ser alcaldesa y decir pues esto no lo ha hecho bien, lo digo cuando tengo que involucrarme y ayudar en algo, aunque sea entre adscrito, salir a la calle, repartir papeletas, lo que haga falta, lo hacemos. Si tenemos que ir a Sevilla a reuniones lo hacemos. Es decir que mmm, hago de todo, de todo. Entonces pues yo me involucro en todo lo que tenga que involucrarse.

Entrevistadora: [00:09:34] Mmm. Y... ¿Considera que hay colaboración ciudadana? Es decir, cómo incorpora a la ciudadanía en ciertas decisiones que considere importante o a otros agentes locales...

Participante 3: [00:09:54] ¿Pues a veces tenemos reuniones con las asociaciones para temas que queramos realizar, reuniones también con con la población y bueno, y además eso al ser un pueblo pequeño pues mmm sales a la calle y la persona que piense algo te lo dice, que hay la suficiente confianza como para decir oye, mira que ha pasado esto, Necesitamos esto por vuestra parte, que hay un contacto directo con con la con la población, no?

Entrevistadora: [00:10:24] ¿Y retomando la pregunta de antes, ¿cómo gestionaría un posible conflicto? ¿Mmm, pues a nivel de vecindad como cómo sería o un caso que le haya pasado alguna vez y puede poner algún ejemplo?

Participante 3: [00:10:42] ¿Mmm hay que como he dicho al está tanto, tan poco tiempo que llevo seis meses, siete meses? Pues no se me ha dado ningún conflicto importante. A ver, hay personas que no están de acuerdo con algo. Pues aquí se viene, se habla, se intenta llegar a un entendimiento entre entre las dos partes y se entra en razón. Si, si es por nuestra parte, pues ellos nos harán entrar en razón y si al revés pues nosotros haremos entrar en razón, pero se intenta solucionar de la mejor forma posible. Aquí por ahora no me ha tocado vivir ningún conflicto que sea algo importante que no se pueda solucionar. Por ahora no me ha tocado vivir eso.

Entrevistadora: [00:11:24] ¿Diría diálogo, ¿no?

Participante 3: [00:11:28] ¿Ahora mismo, diálogo, llegar a entendimiento y sí es algo por el ayuntamiento que pueda aportar? Pues mira, es que el acerado de mi calle se ha roto una baldosa tal y cual. Necesito que me ayude porque hoy me he intentado caer. Bueno, pues tranquila, vamos a hacer lo antes posible por arreglarlo y arreglarlo. Y si es por parte del Ayuntamiento, intentamos por lo antes posible ponernos las pilas y solucionarlo.

Entrevistadora: [00:11:55] Mmm... Y en cuanto a la comunicación, como aclara, es un pueblo pequeño. Como dice es directa, completamente, pero se maneja en redes sociales, la prensa, el tablón. ¿Cómo es la comunicación del ayuntamiento con los vecinos?

Participante 3: [00:12:15] Pues las redes sociales, eh, Sobre bueno, tenemos Instagram, tenemos TikTok, tenemos Facebook. Hoy en día las redes sociales lo son todo. Además, tenemos el tablón de anuncios donde colgamos. También ponemos lo que colgamos en las redes. También se pone porque al ser un pueblo de personas mayores y hay muchas que no se manejan con el tema de las redes sociales, entonces todo se cuelga siempre en el en el tablón, más que nada por eso, por nuestros mayores.

Entrevistadora: [00:12:42] Mmm. ¿Cuáles son? ¿Cuáles considera que son las dificultades principales? Aunque sea poquito tiempo. ¿Qué es lo que ha visto? Ya sea pues financiera, de personal, infraestructuras... ¿Cuáles son las principales dificultades?

Participante 3: [00:13:04] Pues al ser un pueblo pequeño, porque estamos limitados tanto en personal como en servicios, nosotros no tenemos Guardia civil todos los días, no contamos con una línea de autobús. Sí contamos con una línea de autobús, pero las horas son escasas. A lo mejor son dos horas por la mañana, dos horas por la tarde y eso dificulta que los niños que vayan a estudiar afuera en vez de quedarse allí en vez de ir venir, pues se tienen que quedar en Sevilla. Cuando es un pueblo que está relativamente cerca y con la autovía estamos a 20 minutos de

Sevilla, a media hora. Entonces pues los servicios... Tenemos un centro médico, pero no tenemos urgencia para la urgencia, nos tenemos que trasladar a un pueblo hacia atrás de Huelva para después, si es algo más importante ir a Sevilla, que es algo que nos entorpece. Y estamos hablando de una población que tienen edades adultas e incluso hay personas mayores que dificultan mucho en el tema de su salud. Más que nada es el tema de personal, la limitación de personal y servicios, algunos servicios que son tan importantes y que y que escasez.

Entrevistadora: [00:14:08] ¿Mmm y qué soluciones ha pensado que pueden solucionar teniendo en cuenta la dificultad? ¿Pero cómo? ¿Cómo lleva a cabo esa eficiencia? ¿No? ¿Y en la prestación de servicio? ¿Cómo? ¿Qué podría hacerse, no? Un poco.

Participante 3: [00:14:30] Pues nosotros en el tema de los servicios que escasea siendo constante, ahora mismo el sábado tenemos otra concentración con el tema de reclamar la urgencia. He mandando escrito teniendo citas con las delegaciones o la persona que le corresponda e intentando que al menos los servicios que tenemos hoy en día no nos los quiten.

Entrevistadora: [00:14:56] Mhm. Entiendo. Y con respecto a la España vaciada, que es algo que bueno que tenemos en nuestro municipio. ¿Qué políticas? ¿De nuevo hablo de que es muy complejo, pero tiene alguna política o algo que incentive a que la población joven venga a los municipios, en este caso al suyo?

Participante 3: [00:15:26] Política no tenemos. Sí es verdad que desde desde el COVID hasta ahora sí nos encontramos que hay personas que prefieren vivir en los pueblos de la ciudad. Entonces no hemos perdido habitantes, incluso a veces hemos superado un poquito los habitantes que teníamos por ese tema. Después del COVID la gente prefería estar en los pueblos y Y nos mantenemos, nos mantenemos como estamos. Pero política. Mmm no, nosotros intentamos eso. Los servicios que tenemos, mantenerlos y aguantar lo que lo que podamos. Pero no tenemos ninguna política creada.

Entrevistadora: [00:16:07] Vale, de acuerdo. Eh, en cuanto a las prioridades. ¿Cuáles diría que son como tres prioridades en su gobierno o tres temas clave en lo que lleva de mandato, aunque sea unos pocos meses?

Participante 3: [00:16:24] Mmm. Prioridades en el sentido de, eh.

Entrevistadora: [00:16:29] Sí, tema clave que diga bueno; ¿también ha mencionado el tema de los servicios? ¿Algún otro que piense que es clave, o que quiera llevar adelante? Como tres objetivos o prioridades...

Participante 3: [00:16:46] Pues eso, lo primero es no perder ningún servicio, incluso restablecer algunos que se han ido perdiendo. Eso es una prioridad. La segunda prioridad es que todos los vecinos puedan estar lo más a gusto posible en el pueblo y facilitar todo lo que se pueda. Que, si nosotros hacemos cursos de digitalización, si un día hacemos talleres, otro día vamos, tenemos escuelas deportivas, intentamos que todo sea gratuito para que sea para que todas las personas puedan acceder. Entonces pues un pueblo que sea asequible para toda la población.

Entrevistadora: [00:17:25] Muy interesante.

Entrevistadora: [00:17:25] Y otra más, pues pues eso, que estén contentos los ciudadanos y qué que todo bueno, nosotros aquí la gente es mucho de tener pueblo limpio, la limpieza, la organización, limpieza, organización y que todo salga adelante, ¿no?

Entrevistadora: [00:17:45] Estupendo. Y le queríamos preguntar ahora sobre los actores locales. ¿Diría que son los actores cruciales para implementar sus políticas? ¿Qué actores son necesarios? ¿Considera que son determinantes?

Participante 3: [00:18:09] Pues mmm. Bueno, nuestros mayores, que siempre tenemos que aprender de ellos. Después también hablamos mucho con el colegio. También estamos siempre unidos al colegio para cualquier cosa que hacemos. El tema de las asociaciones, Las asociaciones también son muy importantes en el pueblo y los trabajadores también, que son los que llevan el día a día y en lo que nos informa con mira pues esto por ahí, esto por acá, pues mmm nos dicen que necesitamos esto y al fin y al cabo él la comunicación constante con ellos también ayuda a que el gobierno siga adelante y podamos saber por la experiencia que que se tiene en el pueblo. ¿Los trabajadores de calle que estaban en el día a día, pues son los que más lo ven eh?

Entrevistadora: [00:19:00] ¿En cuanto a la coordinación, por ejemplo, ha mencionado pues eso, asociaciones culturales, deportivas y mmm cómo es esa coordinación? ¿Son estables o existen muchas asociaciones? ¿Cómo sería esa relación?

Participante 3: [00:19:24] Contamos pues con la Asociación de la Comunicación. Es contacto y la coordinación y constante cada vez que necesitan algo, pues siempre está el Ayuntamiento para ayudarles tanto el tema de pues mira, necesito, eh, un lugar donde hacer esta actividad, pues necesito subvención, el ayuntamiento, las subvenciones a todas las asociaciones del pueblo. Mhm. ¿Eh? Y después pues tenemos Asociación de Mujeres, asociaciones del Club de fútbol de cazadores, Asociaciones empresariales. Es una asociación del Club Hípico, la asociación del AMPA del Colegio. Es decir, que contamos con seis o siete asociaciones en el pueblo. Que pasó un pueblo pequeño. Está bien. Mhm.

Entrevistadora: [00:20:03] Y Y en cuanto. Pues, eh, Asociaciones de mujeres ha mencionado. Creo que no. ¿Eh? ¿Y cómo es esa relación? En cuanto también a. Pues supongo que tendrán como, eh. Querrá implementar medidas o cómo es esa colaboración y esa incorporación a a bueno, a las políticas que puede hacer el Ayuntamiento. ¿Cómo son esas demandas?

Participante 3: [00:20:32] Siempre una coordinada, porque tanto pues mira, nosotros hacemos el día de la violencia de género. Vale, pues ustedes que vayan a hacer, se hacen actividades en común. Pues mira, hoy quiero dar una charla sobre X, pues el Ayuntamiento te cede el espacio. Pues mira, me ha surgido este problema, esta duda, pues nosotros eh en el Centro de Servicios Sociales, donde tenemos el servicio del punto de información a la mujer, pues nuestra técnico es la que se encarga pues de ayudarle, que si piden subvenciones, que si quieren algo que a lo mejor no está en su mano o una información que a ella no le puede llegar, pues nosotros nos ponemos en contacto y se la trasladamos.

Entrevistadora: [00:21:15] ¿A través de de una técnico me ha dicho verdad? Sí, sí, muy interesante. Vale, perfecto. Y en este sentido, alcaldesa, diría que se integra la perspectiva de género en la gestión cotidiana del Ayuntamiento y que se tienen en cuenta esas necesidades. ¿Diferencias entre mujeres? Perfecto. ¿Y bueno, decía que que es poquito tiempo, pero ha tenido que implementar en este tiempo alguna política específicamente para mujeres en igualdad y no verdad?

Participante 3: [00:21:54] No, nosotros tenemos un plan de igualdad que es bueno el que tenemos ahora, pues también en 2017 y bueno, pues ya estaba, pero no me ha tocado implementar.

Entrevistadora: [00:22:06] Mhm. ¿En cuanto al presupuesto, hay partidas específicas para igualdad, Sabes si existe una política o para políticas sociales? ¿Hay como unos presupuestos dirigidos a ello?

Participante 3: [00:22:21] Bueno, nosotros tenemos subvenciones que nos dan diputación a través de las cuales pues eh, En Servicios Sociales se implementa para el tema del Día de la Violencia de Género, el día del Día de la Mujer. Se usan para hacer. En el colegio. También se hace tema de igualdad, se tratan igualdad, se hacen a través de charlas, talleres y. Pero sí, bueno, a través de las subvenciones que nos da, que nos da Diputación.

Entrevistadora: [00:22:49] Mhm. ¿Eh? ¿Le ha llegado alguna vez como un cuestionario? ¿Sabe que existen como para de Diputación de para los planes de igualdad para ver si se ha eh, si se está implementando? Si. Porque en este caso sí que hay plan de igualdad, pero en otros municipios que no hay para ver ese cómo va. ¿Sabes si han si han enviado alguna vez un cuestionario?

Participante 3: [00:23:15] Pues estando yo ahora mismo no, lo que no sé si directamente lo recibiría yo o lo recibiría la técnico que se encarga del plan de igualdad. No lo sabemos. Y hace poco tuvimos la la Comisión del Plan de Igualdad, que fue en diciembre, y la verdad que nunca me han me han dicho nada sobre eso.

Entrevistadora: [00:23:40] ¿Me puede hablar un poco de esa comisión? ¿Cómo se desarrolla? Brevemente por tener.

Participante 3: [00:23:49] La la Comisión pues tiene un objetivo y se valora si se han cumplido o no se han cumplido durante el año y mmm mmm. Bueno, pues pues valoramos a lo mejor dentro del plan de igualdad nosotros todos los años tenemos que dar una formación a los trabajadores sobre sobre la igualdad y más en el mundo laboral y y pues unos ítems y se valora entre entre la comisión, pues si se cumple o no se cumple.

Entrevistadora: [00:24:17] ¿Mmm interesante eh? ¿Cómo ven que hay resultado eh? El impacto de ese plan en este caso y las políticas que conlleva. Cree que que dan unos buenos resultados y que es necesario tener ese plan o no sé, no son tan observables o resultados.

Participante 3: [00:24:43] ¿Eh? Bueno, nosotros contamos en el ayuntamiento, prácticamente tenemos las mismas mujeres que hombres y mmm yo por lo menos en el artículo que estoy y yo veo que sí existe la igualdad, porque tanto económicamente como en el tema del trabajo, el respeto y si veo que se cumplan, si veo que se cumplen los objetivos, cuando los ítem, que que nos marcan, si se cumple, entonces sí veo que sea interesante tener un plan de igualdad y algo hay que acogerse por si en cualquier momento pues se detecta algo. Así que sí, lo veo interesante y si se cumple.

Entrevistadora: [00:25:22] Mmm eh, mmm. ¿Qué tema? ¿Hay algún tema sobre género que le gustaría pues abordar o que ya ha abordado o algo que quiere implementar?

Participante 3: [00:25:40] ¿En qué sentido? Porque nosotros en temas de género, mmm implementar una política o hacer planes o si... **(Inaudible)**

Entrevistadora: [00:25:51] Algo que si algo que que considere que pues sería pertinente y no ha tenido ocasión por recursos o porque no se ha dado o no sé, algo que se le ocurra de a nivel institucional o más a nivel vecindario, cualquier eh, Pues de cualquier tema puede ser, no tiene por qué ser un plan en sí o sí.

Participante 3: [00:26:19] Es verdad que nosotros estamos. Bueno, como he dicho, nosotros tenemos el punto de información a la mujer que atiende pues a las mujeres que lo necesiten en el momento y después si es verdad que estamos en continuo. Mmm Actividades hacemos muchas actividades, hacemos talleres en tema de género tanto en el colegio como a nivel institucional, por el ayuntamiento como en temas de asociaciones. Es decir que mmm en actividades y talleres y si se hacen de tema de género, sobre todo implementar, pues ahora mismo no hemos implementado nada, pero en un futuro simplemente pues seguro que sí.

Entrevistadora: [00:27:05] Mmm. Si me lo permite, una pregunta más a nivel personal, alguna vez, desde que tiene este cargo político siente que ha habido una situación con un trato un poco diferenciado o que no ha tenido problema. A la hora de la relación con los vecinos, ¿no se ha sentido en ningún momento mal por tener un trato diferenciado por ser mujer en su cargo?

Participante 3: [00:27:46] Bueno, mmm... no, lo único bueno, pero eso no creo que sea por ser mujer. Es verdad que al principio pues era el tema de hoy. Esta muchacha es muy joven, a lo mejor no tiene experiencia y no va acorde con... **(Inaudible)**

Entrevistadora: [00:27:59] La juventud en este caso.

Participante 3: [00:28:02] Pero no creo que sea por ser mujer, sino por la experiencia. Aquí siempre han estado acostumbrados que los alcaldes han sido personas más mayores y tenían más trayectoria. Mmm...sí. Eh, pero por lo demás no. Además, la gente me conoce del pueblo, un pueblo muy pequeño, como he dicho anteriormente y hay confianza suficiente y por mi parte no he notado nada al respecto.

Entrevistadora: [00:28:26] ¿Y cree que el partido facilita la presencia de mujeres? Pues en un cargo ejecutivo en sí. Y, en cuanto a conciliación, nos gustaría preguntarle, a nivel más personal, si ha tenido que renunciar a algunas oportunidades ¿No tuvo que renunciar a ciertas oportunidades profesionales o personales no?

Participante 3: [00:29:06] Como he dicho antes, a mi corta edad es que no me ha dado tiempo. Vamos, que salí de la carrera cuando estaba haciendo el TFG y entré de teniente alcalde. Entonces no me ha dado tiempo. No he tenido que rechazar nada porque tampoco me dio tiempo ni a nivel profesional para currículum porque fue del tirón. Y a nivel personal tampoco, porque al ser una persona joven pues no tengo a nadie a mi cargo, claro.

Entrevistadora: [00:29:30] Entonces, claro, no ha tenido que aplicar estrategias porque no tenía ese nivel familiar. ¿En el Ayuntamiento ha tenido que aplicar alguna medida en este sentido de apoyo para la conciliación? ¿Ha tenido algunas demandas por parte de la ciudadanía al respecto?

Participante 3: [00:29:54] Nosotros durante el verano, pues se hacen unos talleres de verano, que se hace a través de una subvención que nos da para conciliación. Sí, claro, hay muchas personas que demandan que vienen en el verano y que ellos tienen que seguir trabajando. Entonces pues los niños al quedarse sin escuela, pues hay personas que sí se lo pueden dejar a sus padres o a familiares, pero hay otras que no. Entonces nosotros durante todo el verano, desde que termina el colegio hasta septiembre, tenemos talleres donde los niños pueden estar desde las 10:00 hasta hasta las 14:00 de la tarde, que es casi toda la mañana. Y poder facilitar pues las personas

que que necesitan trabajar y después en tema de los mismos trabajadores, pues si mi hija está mala no puedo venir pues solicitó el teletrabajo y se se concede.

Entrevistadora: [00:30:46] Mmm. Muy bien. ¿Y qué consejo daría a otras mujeres que quieren hacer su carrera política a nivel local o a otros niveles? ¿En este sentido, podría darle algún consejo?

Participante 3: [00:31:07] Viendo lo que me a lo que me ha servido a mí, pues que que si es algo que que le gusta y sus intenciones pues son como las mías. Ayudar y querer participar. Que sí. Si sale de ella, pues palante. Que todo se puede hacer. Es decir, que se puede. No tienen por qué limitarse al qué dirán o qué van a pensar, porque al fin y al cabo, si es algo que tú quieres, pues lo puedes conseguir.

Entrevistadora: [00:31:37] Ya para terminar, alcaldesa, le quería preguntar si quiere continuar. No sé cuándo termina este mandato, pero si quiere continuar después de este mandato en la política local, en la política de su municipio.

Participante 3: [00:31:58] Pues por ahora sí estoy contenta y veo que mi pueblo está contento con el trabajo que estamos realizando. Entonces, por ahora sí.

Entrevistadora: [00:32:07] Mhm. Ehh mmm. Le gustaría LE Bueno, supongo que le quedan muchas cosas por hacer, pero diría que quiere hacer algo sí o sí antes de terminar como algún objetivo que quiera. Pues eso, conseguir sí o sí antes de terminar.

Participante 3: [00:32:31] Pues mira, no siempre las tradiciones nunca se pierden, porque aquí somos mucho de tradiciones. Y que no se pierdan las tradiciones. Si el objetivo es seguir con nuestras tradiciones y no perderlas. Mhm. Mantener los servicios. Como he dicho, los que tenemos no se pierdan e intentar lograr conseguir algo que no tengamos, como establece la audiencia médica que te dimos hace años o poder restablecerla o nosotros tenemos un parque de bomberos porque ese parque nunca se cierre. Es decir, las cosas que tenemos no debemos perderlas. Mmm y mantener lo nuestro, como digo yo. Pues mantener nuestros edificios, mantener nuestras actividades, mantener a nuestro colegio y todo lo que tengamos, mantenerlo y al uso de la población.

Entrevistadora: [00:33:24] Mhm. ¿Me hablaba antes un poquito de de esto, pero eh, me decía que para mantener esos esos servicios pues hablaba con con diputación, eh? Mmm. ¿Puede mencionar algún caso en concreto? ¿Como que se ha hecho específicamente para, por ejemplo decía el parque de bomberos y mantenerlo o las urgencias?

Participante 3: [00:33:54] Tenemos el parque de bomberos ahora nos han dado una subvención para para el para gastarla en mejorar las instalaciones de bomberos, lo que vamos a usar para hacer obras y este lo más lo más correcto posible para el funcionamiento. Después el tema de de la urgencia. Llevamos años peleando porque de antes. Bueno, en el durante el COVID nos quitaron las urgencias médicas, algo fundamental para una población adulta o envejecida como en este pueblo, y llevamos años peleando y seguimos peleando. Hemos pedido otra cita a la delegada para que se reúna con nosotros. Vamos a hacer este sábado concentración y seguimos luchando por ese servicio, aunque lo hayamos pedido. Para intentar estar diciendo.

Entrevistadora: [00:34:40] Esto.

Participante 3: [00:34:40] ¿Puede pedir cita, concentrarnos, eh? Ser insistente, insistente, hacer por nuestra mano lo que esté. ¿Viene una subvención destinada a esto? Pues pues sí, pues claro que se arregla, se hace lo mejor posible para que el servicio esté en condiciones y pueda seguir adelante. Mmm. Por nuestra parte un luchar y pelear por que nos den todo lo que se pueda y mantener todo lo que podamos.

Entrevistadora: [00:35:07] Pues sí quiere decir algo más y cree que no se ha tratado algún tema y quiere profundizar en ello, pues estupendo. Y si no, por mí hemos terminado y se lo agradezco muchísimo, Alcaldesa. Muchísimas gracias.

Participante 3: [00:35:28] Por mí me tengo que ir, tengo una reunión ahora.

Entrevistadora: [00:35:31] Ah, vaya.

Participante 3: [00:35:32] Pues que haya contado conmigo para dar testimonio y muchísimas gracias.

Entrevistadora: [00:35:39] Pues a usted. Que tenga muy buen día y le mandaremos, si quiere, los resultados de este estudio para que lo tenga. Así que muchísimas gracias. Que tenga un buen día.

Participante 3: [00:35:52] Igualmente. Adiós.

Entrevistadora: [00:35:53] Hasta luego.

Caso 4

Entrevistadora: [00:00:00] Hola. Buenos días. Estaba hablando con la alcaldesa y se ha colgado. Gracias. Alcaldesa, disculpe que le he dado a cortar la llamada. Vale, pues si le parece, comenzamos. Bueno, primeramente un poco que nos cuente su trayectoria personal, brevemente, y profesional hasta llegar al cargo actual.

Participante 4: [00:00:42] Mmm. Vale, eh... Yo estudié un grado de comunicación o comunicación o Relaciones Públicas en Madrid. Después me casé y tuve a mis cuatro hijos hasta que me metí en esto en el 2015, 2017 y la toma de posesión de la calidad.

(Inaudible)

Participante 4: [00:01:01] Mmm. ¿Tenía alguna expectativa al empezar este cargo como...?

Participante 4: [00:01:20] Tenía de apoyo a una persona de mucha confianza para mí. Creo que lo hacía muy bien como alcalde. Poco a poco cogí el ritmo de la alcaldía. Este es un pueblo de unos 1800 habitantes, es muy pequeñito...

Entrevistadora: [00:01:39] Hubo alguien que le impulsó, como me ha comentado, cómo fue ese...

Participante 4: [00:01:47] Cuando empiezas a hacer una obra sin saberlo.. has acabado; pero es que aquí no se acaba nunca, porque sale otra y otra. Entonces la intención es dejar terminar lo que has empezado.

Entrevistadora: [00:01:58] Mmm. ¿Tuvo resistencias? ¿Considera que le fue fácil o que hubo dificultades para iniciar su carrera política?

Participante 4: [00:02:12] **(Inaudible)**

Entrevistadora: [00:02:19] ¿Notó apoyo del partido?

Participante 4: [00:02:26] Sí, de mis compañeros.

Entrevistadora: [00:02:28] Mmm. Cuénteme un poco... ¿Cómo se organiza internamente? ¿Cuál es su papel dentro del partido?

Participante 4: [00:02:36] Del partido no, porque esto es muy municipal. Hasta ahora que soy diputada en el partido, pues mis ideas si son esas, las comparto y ayudo lo que puedo. Pero no estaba implicada. Ahora estoy más implicada porque bueno, están cosas negras.

Entrevistadora: [00:02:52] Perdón, no se le escucha muy bien.

Participante 4: [00:02:54] Sí, es mi despacho; que yo no sé qué tienen puesto aquí, que que no hay manera. Voy un rato a la calle. Me fumo un cigarro.

Entrevistadora: [00:03:02] Gracias. Eh. Vale.

Participante 4: [00:03:06] ¿Ahora mejor?

Entrevistadora: [00:03:07] Sí, creo que sí. Se le perdía un poco la voz. Mmm. Vale. ¿Cómo es esa comunicación? Me ha dicho que muy bien. Apoyo de los compañeros. ¿Cómo es esa comunicación y esa coordinación con los concejales como con el partido?

Participante 4: [00:03:27] Pero el partido no se mete en el municipio. El municipio es distinto a lo que pueda ser el partido. Aquí se suele votar a las personas, las personas que se implican, las personas que, por lo que creo, soy imparcial con casi todo el mundo, porque yo no he nacido aquí, yo he venido a vivir aquí. Esto es un pueblo del Alfoz. Entonces intereses propios no tengo ninguno aquí; ni tengo tierras ni tengo nada de nada. Y es más fácil organizar las cosas.

Entrevistadora: [00:03:56] ¿Cómo negociaría un conflicto o las típicas diferencias del día a día, cómo sería esa gestión de ese conflicto?

Participante 4: [00:04:09] A ver, normalmente nos toca. Porque hasta cuando se va la luz me llaman, que se me ha caído la luz. Pues hombre, puedes llamar también a otro, a ver si te hacen lo mismo que yo. Subir el interruptor. Nos conocemos, hay colegio, hay guardería y demás. Entonces la relación que hay entre vecinos es bastante... Me da igual de un partido que de otro. Soy imparcial y entonces suelo intentar negociar con ellos.

Entrevistadora: [00:04:33] Mmm. Bueno, le queríamos preguntar ahora por el liderazgo. ¿Cómo considera que es su estilo de liderazgo? ¿Cómo es dirigir un Ayuntamiento? De forma más participativa, más técnica... ¿Cómo lo consideraría?

Participante 4: [00:04:56] Bueno, aquí en un municipio tan pequeño eso es muy difícil...

Participante 4: [00:05:06] Cualquier cosa que pueda haber ocurrido se solventa antes de que puedan ser cosas mayores. Yo creo que no me importa si se cuelga la medalla. Pero que las cosas salgan. Entonces a lo mejor pretendo, intento que se metan por medio y, aunque se cuelguen la medalla, la cosa ha salido.

Entrevistadora: [00:05:27] Entiendo. ¿Cree que ha cambiado? No sé cuánto lleva en el cargo. Cree que ha cambiado esa forma de...

Participante 4: [00:05:37] Unos diez años.

Entrevistadora: [00:05:38] Desde 2015, me ha dicho. ¿Y cree que ha cambiado esa forma de...? Bueno, supongo que habrá un proceso. ¿No?. ¿Cómo ha sido?

Participante 4: [00:05:51] Ahora mismo estamos muy indignados. Y de todo. Esto también se sabe de verdad que hay que desconfiar... ¿Cómo vas a confiar? Es que es una situación bastante... a nivel nacional, a nivel nacional y a nivel de todos los terrenos... Todavía se sigue pensando que no llegamos.

Entrevistadora: [00:06:15] Me ha dicho que al final hace usted todo, ¿no? Que al ser un municipio pequeño le llegan todas las demandas... ¿Intenta delegar o es al final...?

Participante 4: [00:06:34] No confías. No es tan fácil delegar. No confías en que se vaya a hacer.

Entrevistadora: [00:06:40] Mmm. Sí.

Participante 4: [00:06:44] Hay 19 personas trabajando.... **(Inaudible)**

Entrevistadora: [00:06:50] Mmm. ¿Cómo incorpora la colaboración de la ciudadanía? ¿Cómo incorpora esas decisiones de agentes locales? ¿Cómo es esa colaboración?

Participante 4: [00:07:03] Únicamente el AMPA, el AMPA que tiene niños en primaria. Y la colaboración la hago en el momento.

Entrevistadora: [00:07:12] ¿No hay otras asociaciones, Alcaldesa?

Participante 4: [00:07:16] Sí, Navegantas. También en las fiestas populares participan mucho. Es una asociación que lleva 35 años, está muy bien aceptada y colaboran.

Entrevistadora: [00:07:25] ¿De mujeres no hay ninguna?

Participante 4: [00:07:31] Sí. La proximidad con Burgos es un hándicap eh. Estamos a 5 km de Burgos.

Entrevistadora: [00:07:40] ¿Cómo es la comunicación del Ayuntamiento a los ciudadanos?

Participante 4: [00:07:46] Tenemos una APP, en línea verde. Entonces cualquier corte de agua, cualquier comunicación sale al momento y hay más de 200 personas conectadas.

Entrevistadora: [00:08:00] ¿No existe tablón no? En este caso, no hace falta... Ni redes sociales...

Participante 4: [00:08:07] Hay una página web, que es la sede electrónica y a través de la APP.

Entrevistadora: [00:08:14] Vale, la sede electrónica... ¿Considera que es eficiente?

Participante 4: Sí, está actualizada.

Entrevistadora: Vale, perfecto. Mmm. Vale, pues queríamos hablar ahora de las dificultades de gestionar un municipio como tal, que suele haber problemas de personal y dinero. Ha comentado que es más fácil con más personal, ¿no? Cuenta con 19 personas. ¿Qué dificultades diría que son las más importantes?

Participante 4: [00:08:51] Es más importante que no haya envidias entre ellos.

Entrevistadora: [00:08:56] Que no haya perdón, alcaldesa. ¿Que no haya..?

Participante 4: [00:08:59] Que no haya envidias.

Participante 4: [00:09:02] Son tres... Tengo laborales, funcionarios y contratados... son tres convenios distintos...

Entrevistadora: [00:09:08] Entre el personal...

Participante 4: Entre el personal. El personal es más difícil de dirigir.

Entrevistadora: ¿Qué soluciones propondría con respecto a las dificultades de la prestación de servicios? A nivel económico.... esa eficiencia... ¿Qué cree usted que se podría hacer?

Participante 4: [00:09:37] He tenido mucha manga ancha. Siempre he pensado que lo primero es que los empleados estén contentos trabajando y con demasiadas libertades. Y ahora tengo que acortarlos porque entonces me está siendo un problema. No sé si es que... **(Inaudible)**

Entrevistadora: [00:09:54] Eh, En cuanto a la España vaciada.. ¿Hay alguna medida en el Ayuntamiento para atraer a los jóvenes?

Participante 4: [00:10:06] Los jóvenes son difíciles. Tenemos muy cerca Burgos. Aquí los jóvenes no tienen salida...**(Inaudible)**

Entrevistadora: [00:10:17] Mhm. Eh, Y de innovación local... ¿Ha impulsado alguna medida? Pues para optimizar recursos, digitalización...

Participante 4: [00:10:31] De digitalización tenemos bastante. De instalaciones de placas eléctricas. Tenemos la sede electrónica.... **(Inaudible)**.... En cualquier momento tú puedes ir y se suele contestar.

Entrevistadora: [00:10:48] ¿Está desde hace mucho alcaldesa esta medida de la sede electrónica?

Participante 4: [00:10:55] Por lo menos cinco años.

Entrevistadora: [00:10:56] Interesante. ¿Cuáles diría que son tres prioridades en su gobierno?

Participante 4: [00:11:08] El desarrollo del polígono industrial.

Entrevistadora: [00:11:12] Mmm.

Participante 4: [00:11:14] No nos piden más.

Entrevistadora: [00:11:17] Vale. Mmm. Vale. En cuanto a la coordinación con otros actores... pues... mancomunidades, diputación, consejería. ¿Cómo sería esa colaboración y esa relación?

Participante 4: [00:11:33] Tenemos una mancomunidad que hace la recogida de la basura, que es muy importante, pero con las medidas de Europa y como se está poniendo, sale demasiado caro recoger la basura. Pero es un coste muy elevado por vecino lo que cuesta recoger la basura, porque la Mancomunidad hay unos gastos generales, hay unos gastos de personal y eso no siempre funciona.

Entrevistadora: [00:11:57] La relación con Diputación y la Consejería. ¿Cómo? ¿Cómo sería esa cooperación?

Participante 4: [00:12:05] Bueno, yo ahora, como estoy de diputada, pues bastante mejor.

Entrevistadora: [00:12:10] Vale. Mmm, vale. Le queremos preguntar por la perspectiva de género... ¿Cómo integra esas demandas? No sé si ve esa diferencia de necesidades y demandas entre mujeres....

Participante 4: [00:12:30] Ten en cuenta que no está en el pacto de la violencia de género. Nos dan 1.000 €, o sea, lo que quiere decir que aquí o no se dan casos o no salen a la luz. O sea, cuando te dan 1.000 € dices bueno, pues como me alegro que no me den nada. Ojalá no me dieran nada. No sé si me entiendes...

Entrevistadora: [00:12:48] No la he entendido...

Participante 4: [00:12:51] O sea, el pacto de Estado te da un dinero por los casos que puedas tener aquí. Y a nosotros nos llegan a dar 1.000 €. Entonces quiere decir que no tengo casos... o que no se conocen...

Entrevistadora: [00:12:57] Vale.

Participante 4: [00:13:11] Cuenta con él... Bueno... el pacto colectivo...O sea... ¿Cómo se llama esto? El Convenio de igualdad... ¿eh? Ya lo tenemos hecho.

Entrevistadora: [00:13:19] ¿El plan de igualdad? ¿Hay plan de igualdad?

Participante 4: [00:13:22] El Plan de Igualdad lo hemos hecho ya. Aquí pone que unas cosas que nos echaron para atrás... es que ganan más los varones que las mujeres. Pero es que el sueldo del secretario equivale a las dos auxiliares y administrativos. Entonces ahí nos ha desmantelado. Pero no es porque haya desigualdad. Es que él es un A1. A nivel nacional, entonces tiene un buen sueldo y las otras son auxiliares y administrativo... y ahí ...pero bueno, con los sindicatos hemos llegado a un acuerdo que es que no podemos hacer otra cosa. Ese puesto de secretario puede ocuparlo una mujer. Da la casualidad que ha sido un hombre.

Entrevistadora: [00:13:58] Claro.

Participante 4: [00:13:59] Entonces sobrepasaríamos a los hombres.

Entrevistadora: [00:14:03] Entonces hicieron el plan alcaldesa y lo han echado para atrás ¿no? Por esta razón.

Participante 4: [00:14:08] No, no, pero ya, ya lo hemos resuelto.

Entrevistadora: [00:14:09] ¿Ya se ha resuelto? ¿Cómo ha sido? ¿Cómo ha sido resolver eso?

Participante 4: [00:14:15] Porque se puede demostrar. Lo que nos echa para atrás es el sueldo del Secretario. Una única persona. No ponemos el sueldo ni nosotros, lo pone el Estado. Entonces, los auxiliares cobran 1000, 1200; la administrativa 1800 y él cobra 4000.

Entrevistadora: [00:14:34] ¿Quién da el visto bueno para el plan?

Participante 4: [00:14:39] Estamos en negociación con los sindicatos UGT, CSIF y Comisiones. Más los representantes de aquí.

Entrevistadora: [00:14:48] Mmm. Entonces el plan... ¿Ya se puede acceder a él?

Participante 4: [00:14:55] El día 18 firmamos.

Entrevistadora: [00:14:57] ¿Y lo colgarán en la página web, verdad?

Participante 4: [00:15:04] Sí, sí, sí... sale en nuestra página.

Participante 4: [00:15:06] Perfecto. En cuanto a presupuesto, ¿hay una partida del Ayuntamiento específica para igualdad?

Participante 4: [00:15:18] Servicios sociales sí. Tenemos bonificaciones... **(Inaudible)**...

Entrevistadora: [00:15:58] Mmm. ¿Le han hecho demandas la ciudadanía al respecto?

Participante 4: No.

Entrevistadora: Si hubiera que hacer esas políticas.. ¿ Considera que tendrían un impacto o...

Participante 4: [00:16:10] **(Inaudible)**

Entrevistadora: [00:16:12] Sí, se la reformulo. ¿Considera que el plan, esta medida, es relevante? ¿Es relevante tener como medida el plan de igualdad?

Participante 4: [00:16:28] Yo pienso que no... a ver. No, no, es que creo que es un rellenar, un protocolo. Que es que es muy difícil porque las características de la gente que están en la calle... ¿Cierto? Todos son hombres. Tengo cuatro hombres en la calle y los que están en la **(Inaudible)** son mujeres. Somos mayoría mujeres. Lo que no, nadie. No tengo ningún chico que vaya al Centro Joven, al Centro Social. Todas son mujeres. Nosotras estamos por encima de ellos.

Entrevistadora: [00:17:01] Si me lo permite, alcaldesa, una pregunta un poco más personal:

Participante 4: [00:17:02] Sí

Entrevistadora: ¿Considera, ya me lo mencionó anteriormente, que sí había esa diferencia, ¿no? de trato... Y en su caso, en su cargo, ¿que le ven con menos autoridad no?

Participante 4: [00:17:22] No, eso fue al principio.

Entrevistadora: [00:17:23] ¿Al principio solo?

Participante 4: [00:17:25] Tenemos un polígono industrial y pensaban que bueno, que siendo mujer pues... Al revés... soy más dura.

Entrevistadora: [00:17:32] ¿Ya no percibe esto no?

Participante 4: [00:17:36] No ya no, ya no.

Participante 4: [00:17:38] **(Inaudible)**

Entrevistadora: [00:17:47] ¿Cree ahora que el partido facilita la presencia de mujeres en cargos ejecutivos a este nivel local?

Participante 4: [00:18:03] Pues no tengo ni idea. Yo... se supone que yo iba a hacer la lista de la zona de mi alrededor. A mí me da igual hombre o mujer, quiero conocer a la persona.

Entrevistadora: [00:18:11] Mmm.

Participante 4: [00:18:12] Y la persona que tiene relación con el pueblo. No que esté aquí un fin de semana.

Entrevistadora: [00:18:17] Mmm.

Participante 4: [00:18:18] ¿Entiendes?

Entrevistadora: [00:18:19] Sí.

Participante 4: [00:18:19] Que no es que tengas estudios... No sé qué... No se cuentos... Quiero saber la relación que tiene con el pueblo. Y me da igual que sea un hombre o una mujer.

Entrevistadora: [00:18:29] Mmm. En cuanto a la conciliación, alcaldesa, ¿usted tuvo que conciliar? ¿Tuvo esa dificultad para acceder al cargo?

Participante 4: [00:18:42] Me las arreglé, me las arreglé con una vecina, con una amiga, con mi hermana. Me las arreglé.

Entrevistadora: [00:18:46] Vale.

Participante 4: [00:18:47] Tenemos madrugadores y trasnochadores ¿eh? En la guardería y en el colegio. Se pone entre las 07:30h y salir a las 17:30h en la guardería y el colegio son parecidos.

Entrevistadora: [00:18:59] ¿Han tenido que ampliar ese horario? ¿Le han pedido... han habido demandas?

Participante 4: [00:19:03] Hace tiempo, hace tiempo... Llevamos más de 15 años con eso.

Entrevistadora: [00:19:05] Vale. ¿Alguna otra demanda por parte de las mujeres en este sentido o... ahora mismo no se daría ninguna demanda?

Participante 4: [00:19:22] La demanda que tenemos, pero no es con el pueblo, es con la sanidad. Si contamos con dos médicos, dos enfermeras, pero con una residencia, ancianos de ciento y pico de ancianos, se nos queda corto.

Entrevistadora: [00:19:34] Mmm.

Participante 4: [00:19:35] Eso es con la junta. Eso ya es....

Y el transporte... Pues... tendría que haber más transporte. Pero bueno, son problemas cotidianos.

Entrevistadora: [00:19:46] ¿Cuáles diría que son los objetivos que todavía le quedan por hacer o que le gustaría conseguir?

Participante 4: [00:19:56] Más transporte y más sanidad. Educación... me han pedido institutos, pero creo que no porque son pocos los niños. Y por lo demás estoy encantada.

Entrevistadora: [00:20:06] Mmm. ¿Cómo sería ese proceso? Brevemente, alcaldesa, para terminar, ¿cómo conseguir esos objetivos?

Participante 4: [00:20:17] Pues sanidad lo tengo muy difícil... faltan médicos.

Transporte... “(Inaudible)” que está liberado ahora, que es gratuito, pero hacen falta más horas... Demasiado cerca estamos todo el día...

Entrevistadora: [00:20:32] Y para terminar, alcaldesa: ¿podría dar un consejo a las mujeres que se quieran dedicar a la política local?

Participante 4: [00:20:46] Que se puede, se puede, pero es sacrificado ¿eh? Aquí te puedes encontrar... Menos guapa, te llaman de todo....

Y da igual que sean las 23:00 de la noche que van a tu casa y que son 24 horas.

Entrevistadora: [00:20:59] Mmm. ¿Y cómo han sido estos diez años? ¿Cuál ha sido el balance? Sobre todo por eso que me decía de 24 horas... Debe ser complicado...

Participante 4: [00:21:18] Sí, es complicado. Pues mira, por ejemplo, hace poco que mi hermano no se mueve. Joder, su hermano estaba muerto. No me llames a mí. Llama al 112. O sea, esto de la cercanía es muy duro. Muy duro. Muy duro. Bueno, estaba muerto. O sea. Vale, entiendo que te pongas nerviosa... ¿A quién puedes acudir? ¿Al más cercano? Al alcalde.

Entrevistadora: [00:21:41] Mmm.

Participante 4: [00:21:47] No tenemos policía local. No tenemos, ¿eh?. No hay servicios. Sí tengo Guardia civil; no tengo local pero sí tengo guardia civil... que se puede llamar también... Pero no... Primero recurren al alcalde.

Entrevistadora: [00:21:59] Mmm.

Participante 4: [00:22:01] El perro no me deja dormir... Pues le voy a decir.. por favor. no le puedes dejar el perro solo porque llora...no sé qué... Y también estás en medio.

Entrevistadora: [00:22:09] ¿Y quiere continuar en la política local? Considera que...

Participante 4: [00:22:18] Como ya tengo una edad.... Bueno son 62... Entonces, si acabo mi propósito de poner la luz en el polígono... y ya lo he conseguido casi, creo, Quizás me vaya.

Entrevistadora: [00:22:52] ¿Y se quedaría de diputada verdad?

Participante 4: No, no.

Entrevistadora: [00:23:03] Vale. Pues, alcaldesa, si no quiere comentar nada más... Si considera que falta algo por tratar...

Participante 4: [00:23:11] Pues no me acuerdo.

Entrevistadora: [00:23:14] Pues muchísimas gracias. Se lo agradecemos enormemente. Y bueno, si quiere le mandaremos los resultados de nuestra investigación. Muchísimas gracias.

Participante 4: [00:23:30] Ayuntamiento Arroba.

Entrevistadora: [00:23:31] Sí.

Participante 4: [00:23:31] Villagonzalo. Pedernales. Punto. Es.

Entrevistadora: [00:23:34] Perfecto. Estupendo. Pues muchísimas gracias, alcaldesa. Que tenga un muy buen día.

Participante 4: Igualmente.

Entrevistadora: Un placer. Hasta luego.

Caso 5

Entrevistadora: [00:00:00] Vale, Creo que ya está. Perfecto. Pues si le parece comenzamos, alcaldesa. Eh. Bueno, en primer lugar, si nos podía contar brevemente sobre su trayectoria personal y profesional hasta llegar al cargo actual.

Participante 5: [00:00:19] Bueno, pues yo empecé. Bueno, casi terminé la carrera de medicina. He estudiado medicina, estoy a falta de algunas asignaturas para terminar mmm... la licenciatura, porque sigue siendo una licenciatura y bueno, llegó un momento en el que me vi un poco agobiada y decidí hacer un parón y el parón pues ha durado hasta ahora, está durando hasta ahora ¿eh? Justo en ese parón, pues desde el equipo de gobierno de Izquierda Unida de aquel entonces y de cara a las elecciones de 2005, pues me propusieron formar parte de las listas y me decidí y di el paso.

He estado ocho años asumiendo el cargo, el cargo de concejala de Igualdad, Mujer y Bienestar Social. Y bueno, cuando mi compañero Antonio, que es el anterior alcalde, ya decidió jubilarse, porque ya tenía la edad de jubilación, pues confió en mí. Él y el resto de la asamblea local... para ser la candidata en las elecciones del 23 y desde el año 2023 hasta hoy, pues soy la alcaldesa del Ayuntamiento de Pedrera.

Entrevistadora: [00:01:41] Mmm. ¿Cómo recuerda ese proceso? ¿Tenía expectativas al comenzar en el cargo? ¿Hubo resistencias? ¿Pues mmm siempre hay dificultades, no? Personas que nos dificultan quizá o circunstancias que nos dificultan ese proceso.

Participante 5: [00:02:00] Al cargo de la Alcaldía se refiere.

Entrevistadora: [00:02:03] Sí.

Participante 5: [00:02:04] No hubo ningún tipo de traba ni ningún tipo de controversia por parte de... bueno de la Asamblea Local, que era quien respaldó esa apuesta por parte de Antonio, de que yo fuese la candidata. Y la verdad es que todos y todas estaban con alegría, con entusiasmo y con ilusión de que además fuese una mujer. Porque soy la primera alcaldesa de la historia de Pedrera, la primera mujer en la historia de la democracia. Y bueno, como te digo, pues con ilusión y con la convicción de que venía formada, porque ya durante los dos años anteriores estuve trabajando mano a mano con Antonio. Él me incluía en todas las reuniones, en todos los procesos decisivos y demás. Entonces. Mmm, más o menos dominando lo que era el manejo de la alcaldía.

Entrevistadora: [00:03:04] ¿Tenía expectativas? ¿Tenía expectativas a la hora de entrar en el cargo?

Participante 5: [00:03:10] ¿De cara a las elecciones?

Entrevistadora: [00:03:13] Sí, de cara a cómo iba a ser su mandato. ¿Cómo llevaba ese proceso a nivel personal?

Participante 5: [00:03:20] Bueno, sí. Expectativas de que es un proceso, es un cargo complicado, ¿eh? Asume una responsabilidad importante. Mmm. También asume que son 365 días al año, las 24 horas del día, que eres alcaldesa cuando sales al parque con tus niñas, que eres alcaldesa, cuando vas a un bar a tomarte una tapa, eres alcaldesa todos los días y a todas horas. Pero yo creo que lo he llevado bien, que también he aprendido a separar lo personal de lo laboral y que intento sacarme mis ratitos libres para desconectar.

Entrevistadora: [00:04:01] El papel dentro del partido, como es su papel dentro del partido y cómo se organiza internamente, si nos podría contar brevemente.

Participante 5: [00:04:11] Bueno, pues a nivel local yo soy una simpatizante y militante más del partido. Tenemos un coordinador local que bueno que coincide que también es concejal de este ayuntamiento y luego más a nivel provincial, andaluz, incluso federal. Yo formo parte de la coordinadora Provinciales, Andaluza, Federal, del Consejo Federal, en fin, estoy inmersa también en lo que es el partido a nivel organizativo.

Entrevistadora: [00:04:42] ¿Eh? ¿Recuerda que recibió apoyo del partido? ¿Bueno, incluso en la actualidad, pero sobre todo al principio, recuerda ese apoyo del partido?

Participante 5: [00:04:53] Sí, sí, la verdad es que siempre tenemos ahí gente que nos apoya, que nos asesora, que está cuando necesitamos cualquier tipo de asesoramiento jurídico o de cualquier

otro tipo. Y bueno, también tenemos una red de alcaldías de la provincia, una red de alcaldías de Andalucía y también una red estatal en la que también nos apoyamos mutuamente los alcaldes y las alcaldesas de nuestro partido. Y luego también, pues tenemos una relación directa y también estrecha con los cargos superiores.

Entrevistadora: [00:05:27] ¿Por eso le iba a preguntar, alcaldesa, cómo es la comunicación y la coordinación a nivel del partido?

Participante 5: [00:05:34] Pues nosotros tenemos comunicación directa, como te decía, con el coordinador federal y con el coordinador andaluz y también con el provincial. Tenemos los teléfonos personales y en cualquier momento puedes hacer una llamada por cualquier duda o por cualquier problema que se te plantee. La verdad es que es una relación directa y estrecha.

Entrevistadora: [00:05:59] ¿Y cómo es la relación con otros municipios? ¿Cómo es esa colaboración, incluso coordinación?

Participante 5: [00:06:07] ¿Pues con los municipios que son del mismo partido, que son también de Izquierda Unida, pues también una una relación muy, muy directa y fluida, porque bueno, compartimos muchas dudas, muchos planteamientos, muchas propuestas, pero incluso también a nivel de la comarca, con los alcaldes y alcaldesas de otros grupos políticos, pues también, porque también nos encontramos en el Consorcio de Medio Ambiente, eh? En un futuro. ¿Estamos condenados o condenados a formar parte también de un Consorcio Provincial de Agua? Así que también tenemos bastante relación y bueno, hablamos cada vez que lo necesitamos y echamos mano unas de otras.

Entrevistadora: [00:06:58] Con los concejales... ¿Cómo sería esa relación? ¿Qué funciona y qué no? Un poco en esta relación.

Participante 5: [00:07:08] Pues la verdad es que los concejales y las concejales ya se han convertido no solo en compañeros de legislatura y de equipo de gobierno, sino también en amigos e incluso algunos en familia. La verdad es que hacemos un grupo muy cohesionado, Formamos un grupo muy cohesionado en el que cada uno tiene su función dentro de sus posibilidades, porque es verdad que solo parte del grupo está liberado y que otros tienen su desarrollo laboral en la profesión a la que se están dedicando. Pero. Pero como te decía, eso es un grupo con muchas ganas, con mucho, mucha iniciativa, que trabaja día a día y la persona que está liberada. Pues nos vemos aquí todos los días en el Ayuntamiento. Pero también mantenemos reuniones con el resto del grupo, sino cada 15 días, pues cada mes para ponerlos un poco al día, porque están un poquito más alejados de lo que es la dinámica diaria del Ayuntamiento.

Entrevistadora: [00:08:10] ¿Cómo negocia cuando hay discrepancias del día a día? ¿No tiene por qué ser un conflicto en sí, pero cómo? ¿Cómo se negocia esa diferencia?

Participante 5: [00:08:21] Bueno, pues siempre se ponen en la mesa las distintas propuestas, las que cada uno cree más conveniente y luego sopesamos lo que siempre es más beneficioso para el municipio, siempre también con el asesoramiento del secretario interventor, que es el que vela por que se cumpla la ley dentro de las administraciones locales. Pero como te decía, tenemos ideas comunes, nuestros ideales son compartidos, Entonces la verdad es que no, o sea, en muy pocas ocasiones hay discrepancias importantes. Si hay alguna discrepancia es mínima que puede solventar de forma rápida.

Entrevistadora: [00:09:04] Ahora, alcaldesa, me gustaría preguntarle por su estilo de liderazgo. Sabemos que pues cada uno tiene su forma de dirigir, en este caso el Ayuntamiento. Cómo definiría su liderazgo más participativo, más técnico, como más...

Participante 5: [00:09:20] ¿Participativo? Yo creo que el liderazgo debe basarse en eso, en la participación de todos y de todas, en una postura empática que me acerque a mis concejales, a mis concejales, pero también a los vecinos y las vecinas del municipio. Participativo. Yo lo definiría como participativo.

Entrevistadora: [00:09:39] Mmm. ¿Cree que ha cambiado en esto? Bueno, creo que ha estado dos años, ¿no? En este mandato... ¿Ve que ha cambiado o se mantiene...?

Participante 5: [00:09:52] Bueno, he cambiado en respecto a conocimientos. Sí, porque empecé con un conocimiento muy básico, como ya te decía de los dos años, hecho que estuve compartiendo con Antonio algunas gestiones y demás. Pero una vez que te adentras en lo que es la alcaldía, pues ves que esto es algo muy amplio, que abarca muchos campos en los que a veces se pierde, porque por ejemplo, en urbanismo me pierdo y en muchos temas laborales, en fin. Pero

yo creo que he cambiado eso, ampliando conocimiento, ampliando sabiduría y. Y bueno, y sigo con las mismas ganas de aprender cada día bajo al ayuntamiento ilusionada y con ganas de aprender y de seguir adelante.

Entrevistadora: [00:10:42] ¿Y cómo incorpora la colaboración de la ciudadanía o de otros actores políticos en la toma de decisiones? Las demandas o las inquietudes de la ciudadanía... ¿Cómo se incorporan?

Participante 5: [00:10:59] Bueno, pues tenemos la suerte de ser un pueblo pequeño, en el que nos conocemos todos y todas. Y yo creo que la figura de la alcaldesa, pues muy cercana. Yo me establezco todas las semanas un día y en un horario fijo. Mmm citas con los vecinos y las vecinas y bueno, con asociaciones, colectivos, clubes y bueno, los actores y protagonistas sociales del municipio y bueno.. Estoy abierta a escuchar a todo el mundo las sugerencias, las problemáticas. Después él lo traslada al resto de compañeros y compañeras y debatimos los temas y ya tomamos una decisión. Pero como es un pueblo pequeño y yo creo que esa es la ventaja de la cercanía de la figura de la alcaldesa a los vecinos y las vecinas.

Entrevistadora: [00:11:56] En este caso, como comentaba anteriormente: ¿cómo gestionaría un conflicto en este ámbito con esos agentes y la ciudadanía? Si se producen discrepancias, conflictos... ¿cómo lo gestionaría?. ¿Podría poner un ejemplo de algo que haya sucedido o que pueda suceder?

Participante 5: [00:12:20] Bueno, pues siempre tiene que intentar ser lo más objetiva posible y mirar por el bien común; no particular de un vecino o una vecina, sino por lo que es más beneficioso para la comunidad.

Entrevistadora: [00:12:32] Mmm.

Participante 5: [00:12:33] Sí, es verdad que hay casos de vecinos que se quejan por una terraza o que... en fin... en ese aspecto tú tienes que mantenerte un poco al margen, ver lo que lo que plantea la ley y la normativa, la ordenanza y como te decía; no mirar por el bien particular de de un vecino o una vecina, sino siempre por el bien común.

Entrevistadora: [00:12:56] ¿Considera que ha habido dificultades para llevar a cabo ciertas políticas o no?

Participante 5: [00:13:03] No, no, la verdad es que no, porque además somos mayoría en el Pleno. Somos trece, somos diez, así que en ningún momento nuestras decisiones se ven cuestionadas. En la sesión plenaria siempre tenemos mayoría.

Participante 5: [00:13:28] En el desarrollo de ninguna de las políticas que queremos llevar a cabo.

Entrevistadora: [00:13:32] Y alcaldesa, ¿cómo es la comunicación institucional del Ayuntamiento hacia los vecinos? Por redes sociales, por un tablón... ¿Cómo se lleva a cabo?

Participante 5: [00:13:43] Tenemos un canal municipal “Pedrera Comunica” que es de televisión y de redes sociales. Y bueno, pues a través de de esas vías a través de la cual anunciamos todas las cosas relacionadas con, con el Ayuntamiento o cualquier bando, cualquier comunicado que tenga que hacerse a través de esas vías.

Entrevistadora: [00:14:07] En cuanto a la gestión: ¿cuáles diría que son las principales dificultades? Pues ya sea financiera, de personal. ¿Cuáles serían las más destacables?

Participante 5: [00:14:22] ¿La más destacable en la financiación local? Tenemos una financiación local muy justa que tiene a los ayuntamientos, pues muy encorsetados. Además, con el techo de gasto. En fin...Mmm... Siempre llevamos años y años reclamando una financiación local justa que permita a los ayuntamientos y que de que nos que nos pueda ser partícipes en más materia, como por ejemplo el empleo. Mmm por por parte de la Comunidad Autónoma, pero también a nivel estatal, a través de la PIE y de la Patrica.

Entrevistadora: [00:15:05] Mmm. ¿Considera que gobierna con cercanía? Que tiene ese liderazgo participativo y, a raíz de eso, que gobierna con cercanía. ¿Para usted cuál sería la definición de un gobierno cercano?

Participante 5: [00:15:26] Pues un gobierno cercano es el que te el que te he descrito al principio, que yo salgo a la calle y soy alcaldesa en todo momento. Que cualquier vecino, cualquier vecina, puede acercarse y decirme mira Lucía qué pasa esto o cuando puedo acercarme y hablar contigo. En fin, medio pueblo o más de medio pueblo tendrá mi teléfono. Soy una alcaldesa accesible y yo creo que cercana porque porque eso estoy las 24 horas y los siete días de la semana.

Entrevistadora: [00:15:59] ¿Y las soluciones que pondría pues a esas dificultades que me comentaba de pues en este caso la que más considera de financiación local, cuál serían? ¿Qué posibles soluciones habría...dentro de la dificultad del asunto? ¿Cuáles podrían ser?

Participante 5: [00:16:17] Bueno, pues el aumento presupuestario del Gobierno y de la Comunidad autónoma para financiación local de las entidades locales.

Entrevistadora: [00:16:29] Eh... Mmm... En cuanto a la España vaciada, le queríamos preguntar, Alcaldesa: ¿hay alguna medida para atraer a los jóvenes? ¿Su municipio habría tomado alguna medida?

Participante 5: [00:16:42] Pues yo creo que la principal y por la que llevamos ya luchando también muchos años es el ferrocarril, como eje vertebrador del territorio rural con con las ciudades. Nosotros tenemos la suerte de tener una estación, pero claro, la frecuencia de paradas no es la que nos gustaría. Además, desde un pueblo vecino, Osuna, pues sí que parte un tren a las 06:00 que permite que la gente se desplace a la capital en horario de trabajo, de estudio, de citas médicas, de citas administrativas. Pero claro, el primero que sale desde Pedrera, pues es a las nueve menos diez que ya llegas a Sevilla a una hora que no te permite. O sea, llegas a las diez y pico.

Participante 5: [00:17:33] Entonces llevamos reclamando mucho tiempo eso, que ese tren que parte desde Osuna, pues que parta desde Pedrera y también que el media distancia de de Sevilla, Málaga o que desde Pedrera hasta Sevilla, pues sea una red de cercanía que será mucho más eficiente, mucho más rápida y además también más económica.

Entrevistadora: [00:17:57] ¿Cuáles diría que son las tres prioridades o que han sido las tres prioridades en su mandato?

Participante 5: [00:18:05] Pues el agua, porque hemos tenido un periodo muy importante de sequía en la que los acuíferos que abastecen el suministro potable del municipio, pues dijeron que hasta aquí hemos llegado y tuvimos varios años con cortes de agua durante la noche. Otros días teníamos que cortar el agua antes porque la presión no llegaba a muchas partes del pueblo. Así que yo creo que esa es una de las prioridades, ¿eh? Todas las infraestructuras hídricas, las políticas en materia de agua, al fin y al cabo...Mmm...

Otra es la estabilización de la plantilla del personal del Ayuntamiento. El proceso de estabilización y la relación de puestos de trabajo y ahora recientemente la valoración de puestos de trabajo. Bueno, pues porque creemos que nuestros trabajadores y nuestras trabajadoras tienen que tener unas condiciones laborales dignas, pero claro, nos limita mucho el presupuesto de ser un ayuntamiento pequeño que que la única forma que tiene de aumentar los ingresos es aumentando los impuestos a los vecinos y vecinas. Así que esa también ha sido una de las prioridades. Y en tercer lugar.. ¿me has dicho tres, no?

Entrevistadora: [00:19:29] Sí.

Participante 5: [00:19:30] Bueno, pues seguir dotando el municipio de de infraestructura y Servicios para los vecinos y las vecinas, porque la verdad es que Pedrera, aunque es un pueblo pequeño, eh, yo creo que está situado en un nivel en un buen nivel dentro de la comarca, yo me atrevería a decir, dentro de la provincia tenemos instalaciones deportivas muy buenas instalaciones educativas y bueno, seguir trabajando en esa línea para ofrecer los mejores servicios a nuestra ciudadanía.

Entrevistadora:[00:20:02] En cuanto a los actores, alcaldesa, ¿cuáles diría que son los más cruciales al llevar a cabo las políticas... al implementar las políticas?

Participante 5: [00:20:12] Pues aquí tenemos un tejido asociativo muy amplio, ¿eh? Y bueno, pues contamos con con todo tipo de asociaciones y colectivos a la hora de implementar cualquier tipo de política o de llevar a cabo cualquier tipo de proyecto. Y quizá las AMPAS de los centros educativos del Instituto y de los colegios. Hay también una asociación de personas con diversidad funcional que da cobertura a servicios y, bueno, tratamiento y asesoramiento a muchas familias del pueblo y también muchas familias de la comarca. También colaboramos muy estrechamente con ellos y lo tenemos muy en cuenta a la hora de de cualquier proyecto. Y no sé, yo creo que la población en general.

Entrevistadora: [00:21:05] ¿Cómo es la coordinación con esos actores que me ha dicho, con esas asociaciones, cómo es la coordinación? Me ha dicho que...

Participante 5: [00:21:12] Tenemos, como tenemos distintas concejalías, cada concejal o concejala están con una relación más estrecha dentro del área. El concejal de Deportes pues tiene una, eh, una comunicación más directa con los clubes deportivos, con las escuelas infantiles, también de fútbol, sala de fútbol, de atletismo, de tenis, de que tenemos mucha variedad. También tenemos un club de natación, en fin, desde el área de Mujer, Igualdad y bienestar social, pues tiene más relación con la con las asociaciones de mujeres, la Asociación de Amigos del Pueblo Saharaui, la Asociación Adipa, que es la que te comentaba de personas con diversidad funcional. Y luego está la de educación que se coordina más con las AMPAS y con el personal de los centros educativos en general.

Entrevistadora: [00:22:12] Con los actores como la Diputación, la Consejería. ¿Cómo es la relación con ellos, cómo es esa coordinación o cooperación?

Participante 5: [00:22:21] Bueno, pues es verdad que con la Diputación tenemos una relación más cercana, porque también tenemos cuatro diputados y diputadas de Izquierda Unida, eh, dentro de la Diputación y. Y bueno, porque también algunos diputados y diputadas pues son más cercanos y más accesibles y puedes tener contacto fácilmente con ellos y con ellas, con la. A nivel de la Junta de Andalucía, pues sí que se ve más lejano, pero la relación es a través de citas y a través de correo electrónico. Pero también es verdad que cada vez que hemos pedido alguna cita se nos ha concedido y nos han recibido bien.

Entrevistadora: [00:23:09] En cuanto a la perspectiva de género, alcaldesa, ¿considera que se gestiona el Ayuntamiento con esa perspectiva: teniendo en cuenta esa diferencia entre hombres y mujeres? ¿Se tienen en cuenta para llevar a cabo, pues la gestión diaria?

Participante 5: [00:23:29] Sí, se llevan a cabo porque hemos hecho un trabajo minucioso en ese aspecto. Mmm. Como te decía al principio, yo estuve a cargo de la Concejalía de Igualdad y Mujer y Bienestar Social durante ocho años y la verdad es que en esos ocho años hemos avanzado mucho en ese aspecto. Hemos formado a nuestro personal mmm, no sólo administrativo sino de todas las áreas en perspectiva de género, el lenguaje inclusivo... en fin... en todos los aspectos que tenemos que ir caminando para alcanzar una igualdad real. Y ahora con la concejala que está al frente de la concejalía, pues también se está haciendo un trabajo muy importante porque ella también es experta en esto, tiene un máster en igualdad, es educadora social y está muy, muy implicada.

Entrevistadora: [00:24:27] En cuanto a políticas específicas para mujeres: ¿Han tenido que llevar a cabo alguna o puede poner algún ejemplo que se haya tenido que implementar una política específica?

Participante 5: [00:24:38] No, específica ninguna. Trabajamos todo el año la sensibilización y la concienciación de la población, incidiendo mucho en los centros educativos, porque como sabemos, pues la educación es la base de una sociedad futura más igualitaria y más justa y más feminista. Pero de forma específica, no.

Entrevistadora: [00:25:05] ¿Hay plan de igualdad? ¿Sabe si existe plan y podemos acceder a través de la página web del Ayuntamiento? ¿Está colgado?

Participante 5: [00:25:18] Sí, yo creo que sí que está colgado.

Entrevistadora: [00:25:21] Vale.

Participante 5: [00:26:01] Si no está colgado en la página del Ayuntamiento, debe estar en el de la Diputación, que tiene una relación de todos los pueblos con un plan de igualdad.

Entrevistadora: [00:26:11] Sí, sobre eso, alcaldesa: ¿Ha recibido en los años en igualdad un cuestionario con respecto al plan de Igualdad para ver si está implementado? ¿Le suena haberlo recibido?

Participante 5: [00:26:29] Sí.

Entrevistadora: [00:26:30] Vale. ¿Considera que le queda algo por hacer en este sentido? Bueno, habrá muchas cosas, pero puede distinguir algo en cuanto a política de género que no se ha llevado a cabo?

Participante 5: [00:26:53] Bueno, siempre quedará algo por hacer. Mmm. Pero en cuanto a la plantilla del Ayuntamiento, yo creo que hemos dado pasos muy importantes, que hemos hecho cambios también. Ahora también con la valoración de puestos de trabajo, pues también se va a romper un poco con esa brecha salarial que quizás existía en algunos, en algunos puestos.

Entrevistadora: [00:27:19] Mmm.

Participante 5: [00:27:21] Pero así, a bote pronto, no recuerdo nada que quede por hacer. Quedará mucho por hacer, sobre todo en materia de concienciación.

Entrevistadora: [00:27:29] Mmm. ¿Cree que tienen impacto esas políticas? ¿Como por ejemplo, el plan de igualdad? ¿Considera que tiene un impacto positivo? ¿Una valoración positiva?

Participante 5: [00:27:41] Sí tiene una valoración positiva, ya que se ve en el día a día. Ve que los trabajadores y las trabajadoras ponen en práctica las formaciones que han ido llevando a cabo. Mmm... Respecto a la pregunta anterior, sí que tenemos pendiente, pues por ejemplo, sectores que están feminizados como es el servicio de ayuda a domicilio.

Entrevistadora: [00:28:03] Mmm.

Participante 5: [00:28:04] Quizá la incorporación del hombre al sector de los cuidados y otros servicios que están masculinizados como es los servicios generales, pues la incorporación de la mujer a ese ámbito.

Entrevistadora: [00:28:19] Muy interesante, alcaldesa. En cuanto a la brecha de género que comentábamos recientemente, si me lo permite, pues un poco más personal... ¿Ha vivido situaciones en las que ha percibido un trato diferenciado, ya sea en bares, en peñas, en un ambiente más distendido?

Participante 5: [00:28:47] Es verdad que cuando te reúnes con técnicos, la mayor parte suele ser hombre, pues mmm... Al principio se dirigían más al concejal que a mí, como que tenían más la figura de liderazgo en el concejal que en mí. Pero yo ya dejé claro en dos ocasiones que la alcaldesa era yo y que que bueno que tenían que tener eso claro y que las decisiones en última instancia las tomo yo y que tienen que respetar mi figura aunque sea femenina.

Entrevistadora: [00:29:26] ¿Cree que el partido facilita pues esa presencia de mujeres y ese liderazgo?

Participante 5: [00:29:33] Sí, el partido lo facilita, porque Izquierda Unida es una organización política feminista que que implanta políticas feministas y en pro de la igualdad y que da muchísima visibilidad a la figura de la mujer.

Entrevistadora: [00:29:52] Y en cuanto a la conciliación, Alcaldesa, ha tenido que, bueno, renunciar a lo mejor a oportunidades más profesionales o personales por este cargo de la Alcaldía.

Participante 5: [00:30:08] Bueno, he tenido que renunciar, quizás a algún viaje a Madrid porque tengo dos niñas pequeñas y es imposible irme a Madrid una semana. Como se puede ir un Alcalde dentro de.... Bueno, dentro de la provincia estamos yo y Clara, la alcaldesa de Bollullos, que también tiene un niño pequeño y siempre decimos nosotros vamos donde queráis. Pero al dormir, tenemos que venir a la casa porque es verdad... Yo tengo una niña con 21 meses que todavía toma pecho. Tengo otra con cuatro años que todavía toma pecho, pero bueno, es un poco más autosuficiente, pero ella es un bebé y para dormir requiere y necesita que esté yo. Sí, es una situación urgente e inevitable. Pues tendría que hacerlo, pero siempre que pueda evitarlo lo evito.

Entrevistadora: [00:30:59] Mmm. En cuanto a estrategias de conciliación, ha tenido que hacer alguna o mmm a nivel personal ha tenido que...

Participante 5: [00:31:12] Bueno, a nivel personal mmm todos los días tengo que recurrir a los abuelos y las abuelas para poder conciliar la vida laboral, no solo mía sino también de mi pareja con con la vida familiar.

Entrevistadora: [00:31:27] Mmm.

Participante 5: [00:31:28] Es verdad que tenemos la suerte de vivir en un pueblo, que tenemos a la familia muy cerca y que también tenemos una red familiar importante, que cuando no está uno está otro y siempre tenemos ese apoyo. Pero es verdad que hay muchas ocasiones en las que tienes que desatender tu vida personal para hacer frente a la alcaldía.

Entrevistadora: [00:31:48] Y a nivel del Ayuntamiento: ¿han tenido que implementar alguna medida de conciliación? ¿Ha recibido demandas de las mujeres, en este caso para conciliar? ¿Y por parte de los hombres?

Participante 5: [00:32:03] Sí, sí. Además, nosotros somos muy flexibles en ese tema porque tenemos claro que es un derecho de nuestras trabajadoras y de nuestros trabajadores también. Y bueno, hay muchas, hay varias personas que tienen reducción de jornada, otras que tienen algún día de teletrabajo por tema de conciliación y cada vez que alguien solicita.

Entrevistadora: [00:32:37] ¿Alcaldesa? ¿Me escucha? Vaya.

Entrevistadora: [00:00:02] Creo que no se estaba grabando. Disculpe. Vale, pues ya para terminar, alcaldesa: ¿Quiere continuar en la política local para el siguiente mandato?

Participante 5: [00:00:14] Sí, sí. La verdad es que como te digo, yo viajo todos los días al ayuntamiento con ganas de trabajar, contenta porque me gusta mi trabajo. Siempre hay problemas que se cruzan. Cuando no es un día es otro. Pero la verdad es que yo creo que me estoy desarrollando personal y profesionalmente, que también la Alcaldía me está dando muchas herramientas y yo estoy dispuesta a continuar si mi asamblea así lo cree conveniente. Bueno, y luego mi pueblo también.

Entrevistadora: [00:00:48] ¿Qué objetivos le quedan por hacer? ¿Podría mencionar alguno que diga tengo que, tengo que realizar esto antes de terminar? Aunque quiera continuar...

Participante 5: [00:01:01] Pues tengo que poner en funcionamiento una unidad de estancia diurna que está en construcción ya es la última fase de ejecución. Pero en este tiempo que queda de aquí al 27, que son las elecciones, pues tengo que ponerla en funcionamiento y a disposición de las personas dependientes de mi municipio y de la comarca. Ese es un reto que tengo pendiente.

Entrevistadora: [00:01:30] ¿Si me lo permite, alcaldesa, que no hemos hablado de esto. Porque me ha hablado de asociaciones... ¿verdad? Pero de mujeres específicamente... ¿Cuáles son las que las que hay?

Participante 5: [00:01:46] Pues hay un colectivo de mujeres de la Sierra Sur y a la asociación "ACAPE" se llama, pero no sé decirte qué significan las siglas.

Entrevistadora: [00:01:58] ¿Cómo es la coordinación...? ¿Cómo es esa colaboración con estas asociaciones de mujeres?

Participante 5: [00:02:06] Las dos forman parte del Consejo Local de Igualdad y tienen participación activa en la organización del 8 de marzo y del 25 de noviembre como día más significativo dentro del ámbito feminista. Y luego pues, a lo largo del año, ellas también organizan actividades, obras teatrales, talleres. En fin.... Porque también reciben subvención de la Diputación de Sevilla.

Como asociación, siempre en coordinación con el punto de igualdad municipal, que también va... bueno... filtrando y guiando un poco cada una de las actividades. El colectivo son mujeres más jóvenes, tienen una visión más actualizada de lo que es la igualdad y el feminismo. Y luego está la otra asociación ACAPE, que es verdad que que está conformado bueno por, por mujeres de una edad ya un poquito más avanzada, que se centran pues en ocupar parte del tiempo libre, en hacer talleres de manualidades mayoritariamente.

Entrevistadora: [00:03:21] Pues alcaldesa, esto es todo, muchísimas gracias. Si cree que no hemos tratado algún tema...

Se lo agradecemos enormemente y si lo considera, pues le mandamos los resultados de este estudio por correo cuando cuando lo tengamos. Así que muchísimas gracias, ha sido un placer. Y bueno, espero que tenga buen día y que lleve a cabo pues todos esos objetivos ya mencionados.

Participante 5: [00:03:56] Bueno, pues gracias a ti Beatriz, gracias por contar conmigo, con mi, con mi visión y por darme la oportunidad de formar parte también de este estudio. Sí, cuando tengáis los resultados nos lo remitirá por correo, que le echemos un vistazo y veamos cómo ha salido.

Entrevistadora: [00:04:13] Perfecto, Pues muchísimas gracias, alcaldesa. Buen día.

Caso 6.

Entrevistadora: [00:00:00] La pierdo a veces.

Participante 6: [00:00:03] Te escucho. Bien.

Entrevistadora: [00:00:04] Vale. Sí, Perfecto. Pues si le parece, cuando usted quiera comenzamos.

Participante 6: [00:00:13] Venga.

Entrevistadora: [00:00:14] Primeramente, le queríamos preguntar sobre su trayectoria personal y profesional. Si nos podría contar brevemente cómo ha sido llegar hasta este cargo de la Alcaldía.

Participante 6: [00:00:27] Eh, pues mira, eh, yo desde los 18 o 19 años que estaba estudiando Relaciones Laborales en la Universidad de Sevilla. Eh, me afilié a a las Juventudes Socialistas, eh, en Sevilla. Entonces, pues desde ahí empieza mi mi trayectoria política por decirlo y además que también lo viví en casa, que mi padre ha sido bueno, eh, era porque mi padre falleció.

Militante socialista del Partido Socialista de toda la vida. Aparte, también fue concejal del Ayuntamiento de Villanueva de San Juan y entonces pues lo que es el tema político, pues siempre lo he vivido en casa.

Entrevistadora: [00:01:05] ¿Sintió que había algunas dificultades para para llegar al cargo o sintió que... ¿al revés no? ¿Cree que hubo ese impulso de su entorno?

Participante 6: [00:01:20] Pues la verdad que yo siempre me he sentido muy arropada, ¿no? Porque muy arropada por el tema de que una persona joven se quiera presentar a la alcaldía, pues la verdad que yo creo que tanto por mi partido como por mi vecino. Muy arropada en ese aspecto, creo que lo afrontamos con mucho bueno, que se veía mucha, mucha ilusión y la gente me acogió muy bien.

Entrevistadora: [00:01:43] ¿Hubo una persona en particular que considera que le ayudó en este proceso, incluso el partido, ¿eh? ¿Cómo vivió esa ayuda por parte de su entorno? ¿Puede destacar alguna persona en concreto?

Participante 6: [00:02:01] ¿Eh, eh, Pues mira, eh, Es que claro, yo llego, eh, de estar estudiando, eh, Me vengo al pueblo ya por el tema del COVID y demás, y ahí es cuando se empieza a especular de eh, te quieres presentar, ¿quieres ir? Porque yo fui la lista de las de las pasadas elecciones municipales y el número ocho y el Partido Socialista aquí está con siete concejales. Entonces me quedé a la puerta, me quedé en la puerta, pero claro, ya se veía que querían. ¿A ver como lo explico que estaba ahí, no? En el tema de la agrupación de Villanueva de San Juan y ya me iba haciendo yo mi mi caminito hasta que se decidió por un proceso interno, no del partido que la candidata, la candidata a la alcaldía era yo. También asumí la Secretaría General de de la Agrupación Socialista de Villanueva de San Juan y nada. A partir de ahí pues nos pusimos en marcha la candidatura y claro que sí tuve el apoyo de los afiliados de mi partido, tanto de aquí de Villanueva como de la Ejecutiva provincial del PSOE de Sevilla. Mmm.

Entrevistadora: [00:03:08] ¿Tenía algunas expectativas antes de asumir el cargo?

Participante 6: [00:03:15] A ver, sí que te encuentras también con muchas barreras, ¿no? ¿Con muchos proyectos que llevas en mente, ¿eh? Que parecen que va a ser muy fácil y después no. Las trabas burocráticas y todo, todas las barreras que te encuentran. Pero sí es verdad que vives con muchas expectativas y al final pues cuesta todo un poquito más conseguirlo.

Entrevistadora: [00:03:37] En cuanto al papel, dentro de su partido... me ha dicho que tenía esa secretaría general, ¿no? ¿Algún cargo más? ¿Cómo lleva ese cargo?

Participante 6: [00:03:50] Pues bueno, soy la secretaria general del partido de la Agrupación de Villanueva de San Juan y la Alcaldía, pero no tengo ningún cargo a nivel provincial ni en otra ejecutiva del partido.

Entrevistadora: [00:04:04] De acuerdo. ¿Me podría comentar cómo se organiza internamente? Más o menos el partido, la organización interna.

Participante 6: [00:04:13] ¿Lo que es la agrupación, ¿no?

Entrevistadora: [00:04:15] Sí.

Participante 6: [00:04:16] Vale, pues la agrupación estoy yo, que la hace la secretaria general y después está el secretario de Organización, que en este caso es la teniente de alcalde. Y nada, Somos una agrupación muy chiquitita, muy chiquitita. Estaremos entre los dos afiliados o así y no sé, hacemos asamblea ordinaria y extraordinaria. Depende de los temas que tengamos que tratar y y nada debatimos o proponemos ideas y. Y ese es nuestro modelo de organización. Mhm.

Entrevistadora: [00:04:52] Eh, Mmm. Justo con ese modelo. ¿Cómo es la coordinación y la comunicación entre vosotros? ¿No? Como, como en este caso con la teniente de alcalde. ¿Cómo sería esa comunicación?

Participante 6: [00:05:07] Pues mira, por ejemplo, es que el único cargo liberado ahora mismo, actualmente en el Ayuntamiento soy yo.

Participante 6: [00:05:15] Que no hay ningún otro representante político trabajando, por así decirlo. Todo tiene sus trabajos y demás, pero tenemos nuestras reuniones, el equipo, el grupo de concejales socialistas y proponemos ideas. ¿Vamos preguntando oye, el tema de esa obra cómo va, ¿eh? No creo que haga falta que en esta calle pongáis una papelera, por así decirlo, que entre todos vamos proponiendo, vamos proponiendo ideas, nos vamos coordinando a través también un chat de un grupo de WhatsApp que hablamos a diario.

Entrevistadora: [00:05:50] Mmm. ¿Eh? ¿Cómo es esa relación con los concejales? ¿Me ha dicho que funciona y qué no y cómo negocia esas diferencias cuando se dan?

Participante 6: [00:06:01] Pues la verdad es que no tenemos. No solemos tener muchas diferencias, que vamos todos a una. Hasta ahora. Es verdad que, al ser el único cargo liberado, yo más o menos toco todas las áreas. Pero, por ejemplo, siempre consulto. Concejales de deportes. ¿Oye, te parece bien esto? Oye, ha pasado esto. Dime tu idea. ¿Qué quieres que hagamos? En Asuntos Sociales, la concejala de Asuntos Sociales. Pues igual. Educación. Oye, me ha propuesto el director del cole tal tema. ¿Y tú cómo lo ves? Siempre anticipando, no intentando que todos seamos un equipo y que todos participemos.

Entrevistadora: [00:06:39] En cuanto al liderazgo, alcaldesa: ¿cuál diría que es su estilo de liderazgo? ¿Más participativo, más técnico, más autoritario? ¿Cómo lo llamaría?

Participante 6: [00:06:50] ¿Eh? Yo creo que a mí me gusta escuchar. A mí me gusta escuchar a la gente y me gusta que me hagan críticas constructivas, que me digan Oye, Nerea, pues yo mejoraría esto en tal aspecto. Y yo digo ay, vale, pues a mí no se me ha ocurrido. Me gusta la idea. Vamos a ver qué forma le damos. A mí me gusta escuchar la verdad. Mhm.

Entrevistadora: [00:07:12] Mmm. ¿Considera que ha cambiado? Porque no sé. Alcaldesa. ¿Cuánto lleva en el cargo? ¿Eh?

Participante 6: [00:07:19] Aproximadamente desde junio de 2023.

Entrevistadora: [00:07:22] Vale. Eh. ¿Considera que ha cambiado ese estilo de liderazgo desde entonces?

Participante 6: [00:07:30] Bueno, yo creo que. Que no, que entramos con ganas de escuchar, con muchas ganas de trabajar con ilusión. Puede que a lo mejor no tengo tanto tiempo libre y en el aspecto de tanta. Pero lo intento, lo intento. Intento seguir escuchando. Mhm.

Entrevistadora: [00:07:48] ¿Eh? ¿Qué tareas delega o cuáles mantiene como que es prioritario para usted hacerlo? No usted misma.

Participante 6: [00:08:00] ¿Eh? En el aspecto del trabajo del día a día, te refieres o si yo por la mañana, eh. Un. Bueno, creo que lo llevo haciendo desde que entré. Es el tema de, por ejemplo, mantenimiento. A mí me gusta por las mañanas a las 08:30 cuando entro coordinarme hablar con el encargado de obra o y el encargado de mantenimiento donde están, que van a hacer o que es la tarea de hoy. ¿Si tenemos algún, algún algo pendiente, algún algo que algún vecino nos ha dicho oye, pues en tal calle hay un algo que está levantado o cómo nos vamos a ir coordinando a lo largo de la semana y a lo largo de ese día? Mhm. Y que me digan, por ejemplo, tal obra, pues hoy hemos llegado hasta aquí, esto se ha terminado. A mí esta es mi. Yo creo que mi ritual para tener un poquito el control de lo que es el tema de mantenimiento y demás en el pueblo.

Entrevistadora: [00:08:55] Mmm. ¿Cómo incorpora la colaboración de la ciudadanía en las decisiones? ¿Me podría poner algún ejemplo de cómo es esa incorporación de las demandas?

Participante 6: [00:09:09] Pues nosotros lo que solemos hacer muchas veces cuando necesitamos la opinión de lo que es la ciudadanía, como es un pueblo pequeño, pues a raíz de difusiones o de un grupo de WhatsApp, ¿eh? ¿Nos podéis dar vuestra opinión sobre esto o incluso las redes sociales en Facebook?

Entrevistadora: [00:09:31] ¿Cómo gestionaría cuando se diera un conflicto con vecinos, empresas, ¿eh? ¿Cómo sería con la ciudadanía y otros agentes?

Participante 6: [00:09:44] Hablando, dialogando, Visitándonos y dialogando y poniéndonos de acuerdo con las partes. Yo creo que el diálogo es muy importante para que no haya malentendidos y poniéndonos el problema encima de la mesa y hablando.

Entrevistadora: [00:10:00] Mmm.

Entrevistadora: [00:10:03] ¿Cree que hay alguna dificultad a la hora de realizar algún tipo de políticas? ¿Ha tenido alguna dificultad?

Participante 6: [00:10:12] Es verdad que, eh, dificultades y nos encontramos todos los días porque no somos un ayuntamiento muy pequeño y no tenemos medios y también tenemos poquito personal, entonces todos los temas los tocamos todos y es verdad que muchas veces estamos colapsados, agotados. Esa es la dificultad que yo encuentro que para intentar sacar un proyecto adelante son muchas horas, mucho trabajo y la ayuda de todos.

Entrevistadora: [00:10:38] Me ha dicho que utiliza las redes sociales Facebook eh Ese ese es el medio y el canal fundamental en la comunicación institucional. ¿O hay tablón de anuncios u otros medios?

Participante 6: mayoría publicamos, pero también utilizamos Instagram y Facebook, porque yo creo que son las redes sociales más cercanas, no que llegan a la ciudadanía. Instagram, sobre todo a la gente más joven.

Entrevistadora: [00:11:12] Eh.

Entrevistadora: [00:11:13] ¿Qué significa para usted gobernar con, con, con cercanía? Me ha comentado un poquito. ¿Pero cómo sería para usted el día? Me ha dicho el diálogo. ¿Habría algo más que destacar?

Participante 6: [00:11:27] ¿Gobernar con cercanía? Pues yo creo que gobernar con cercanía es que tus vecinos te ven. Una persona cercana, una persona empática, sobre todo con con los problemas de de ellos y que te ponen cara, por así decirlo. Te conocen de cerca, te conocen desde que eras pequeña, como es. Como en mi caso. Y la verdad que es que cada vez que tienen un problema vienen, vienen y vienen a ti, intentan también te intentan pedir consejo y. ¿Y la verdad que para mi esta faceta también muy bonita no? Esta cercanía de alcalde y y vecinos.

Entrevistadora: [00:12:04] Recurren a usted. ¿Entonces diría de forma casi directa no?

Participante 6: [00:12:09] Claro.

Participante 6: [00:12:09] Bueno, vienen aquí al ayuntamiento. No piden reunirse conmigo, piden hablar conmigo casi a diario.

Entrevistadora: [00:12:26] ¿En cuanto a la gestión del municipio, nos gustaría ahora hablar de esas dificultades, no que comentaba, ¿eh? Pues ya sea financieras, humanas, infraestructuras. ¿Cuáles dirías que son las mayores dificultades?

Participante 6: [00:12:41] Pues las mayores **dificultades** ahora mismo que tenemos son las las **infraestructuras**. Eh, Porque al hacer una zona rural, eh, estamos muy mal. Bueno, mal comunicado en lo que tenemos unas infraestructuras terciaristas ahora mismo en la carretera que tenemos en la 406, que es la **carretera** que nos comunica con Morón de la Frontera, con el Saucejo, Algámitas, dirección también Osuna, que es donde se encuentra el Hospital Comarcal eh, Ahora mismo estaban ya mal

¿Hemos pedido muchas reuniones con el delegado de Fomento, intentar ponerle una solución y después pues la verdad que después del temporal ha empeorado y yo creo que va a ser una lucha a largo plazo, ¿no? ¿De qué nos den una solución para que tenga una infraestructura digna, ¿no? Porque los pueblos de la zona rural y los pueblos pequeñitos no nos podemos quedar quietos, no se nos puede abandonar tampoco con el tema de las infraestructuras y es algo que es prioritario para nuestro municipio.

Entrevistadora: [00:13:40] ¿Qué soluciones dentro de la dificultad, ¿no? ¿Qué soluciones propondría para mejorar la eficiencia en esa prestación de servicio? ¿En teniendo en cuenta el municipio tan pequeño y y todas las dificultades que me comenta?

Participante 6: [00:13:57] Pues mira, nosotros estamos haciendo mucho hincapié en el tema del turismo rural, queremos trabajar sobre todo el tema, hay que trabajar y estamos creando un proyecto. Estamos trabajando en la creación de un proyecto, de un estacionamiento de autocaravana que no tenemos ahora mismo en el municipio. Después tenemos un albergue para un alojamiento rural, el alojamiento rural Vereda de Las Cruces y ahora mismo, gracias a la Diputación de Sevilla, a la financiación de de la Diputación de Sevilla dentro del Plan más Sevilla turístico que nos han concedido este año, pues vamos a vamos a ampliarlo, vamos a hacerle una serie de reformas al recinto, vamos a crear un parque multiaventura también con la financiación de la Diputación de Sevilla.

Del Plan Actúa se han construido tres bungalós de madera, ampliando el recinto con. Dentro de este plan más Sevilla vamos a. Vamos a terminarlo, lo que es la zona de de bungaló Parque multiaventura. Vamos a hacerle una reforma a la piscina que se encuentra dentro del recinto y nada. Nuestra intención es seguir mejorando en este aspecto, no fomentar turismo rural y que tengamos unas instalaciones que la que se anime la gente a visitarnos.

Entrevistadora: [00:15:08] Mmm.

Entrevistadora: [00:15:09] En cuanto a los jóvenes, alcaldesa: ¿cómo podría ayudar a atraer a esa población joven?

Participante 6: [00:15:18] Pues mira, este año, por ejemplo, hemos solicitado dos programas de empleo a la Junta de Andalucía que se nos han concedido. Son dos programas de empleo. Bueno, los talleres de empleo, como aquí le decimos, y nos han concedido 2,15 alumnos cada uno. Si intentamos. Yo creo que eso fijaría la que la población al territorio, porque es un año de contrato, también tiene una formación y está bastante bien. También hemos solicitado el Plan Actívate de la Junta de Andalucía, con cuatro puestos de trabajo, dos monitores deportivos, dos monitores dinamizadores, que es un contrato dedicado a la gente joven de 18 a 29 años. Intentamos siempre solicitar la subvención en políticas activas de empleo para gente joven y así poder fijar la población al territorio y que esos jóvenes no tengan que irse, tengan una oportunidad a la primera oportunidad. Tu primer contrato de trabajo aquí en el municipio.

Entrevistadora: [00:16:21] ¿En cuanto a medidas de innovación local, ha impulsado alguna, mmm, algún recurso como la digitalización? ¿Convenio, alguna medida de innovación local que destacaría?

Participante 6: [00:16:39] A través de la Diputación de Sevilla. Creo que se ha hecho algo, pero ahora mismo me pierdo.

Entrevistadora: [00:16:45] ¿Y en cuanto a prioridades, alcaldesa, ¿cuál diría que han sido temas claves en su gobierno?

Participante 6: [00:16:53] Pues ahora mismo prioridades. Es verdad que en el tema de lo lo que te he comentado antes de la política activa de empleo, de la solicitud de programas de empleo, ha sido una política a una prioridad e intentar captar todo este tipo de subvenciones, porque ya te he dicho, fomentan el empleo, fijan la población y además es un año de trabajo para jóvenes o mujeres o hombres. Y también el tema de la infraestructura. Seguir batallando para conseguir una mejora de infraestructuras. Y también estamos muy pendientes del arreglo de nuestros caminos rurales, porque Villanueva prácticamente vive de la agricultura y lo. Los caminos rurales y las vías pecuarias son una infraestructura prioritaria para el tránsito de nuestros agricultores y también estamos muy pendientes de cómo podemos cuadrar y y arreglar todos estos caminos tras el paso de del temporal. También hemos puesto también quiero destacar medidas en política de conciliación desde que. Bueno, bueno, desde hace un año y medio, dos años pusimos en marcha nuestra ludoteca por las tardes para que los padres que trabajan puedan dejar ahí los niños y a los niños y niñas. Y la verdad que ha tenido un acogimiento muy grande y ayuda a muchos padres que trabajan por la tarde y demás a a poder conciliar en un pueblo, en un pueblo tan pequeñito. Choca mucho, pero. Pero sí, le hemos puesto esta medida en marcha y ha funcionado muy bien.

Entrevistadora: [00:18:26] ¿Adelantado alcaldesa, luego le preguntaré también por por esas medidas, eh? Ahora me gustaría preguntarle por los actores locales, cuáles consideran que son cruciales para, pues, implementar sus políticas, no del día a día.

Participante 6: [00:18:44] Podemos cortar a segundo que me está sonando el móvil.

Entrevistadora: [00:18:46] Sí, claro, claro.

Entrevistadora: [00:18:47] Sin problema.

Participante 6: [00:19:34] Lo de los actores locales, no que como mira... pues trabajamos mucho con la asociación. Asociación de Mujeres, la Asociación de Mujeres Estar, que está también este llevar año y medio desde que se fundó la Asociación Juvenil.

Entrevistadora: [00:19:50] Mmm.

Participante 6: [00:19:51] ¿Que la verdad que ha sido un reto, no? Por parte de de los jóvenes que han querido colaborar formándolas y que siempre encontraran el apoyo de del Ayuntamiento en este caso. También trabajamos mucho con la Asociación de Ciclistas, que es la única asociación deportiva que tiene el municipio. Intentamos colaborar con ellos y realizar actividades deportivas.

Entrevistadora: [00:20:13] Mmm.

Participante 6: [00:20:14] Eh, que no sé si entraría dentro. También trabajamos muchísimo con, la dirección en conjunto con la dirección del Colegio Municipal, con el Colegio Público Nuestra Señora del Rosario. La verdad que que es un cole que cada vez tiene menos niños, pero no por eso debemos tener menos oportunidades. Y hacemos mucho hincapié en trabajar con el AMPA, por supuesto con el AMPA San José, que es un grupo de madre estupenda y colaboramos muchísimo con ella. Y tenemos siempre estamos todos prácticamente a diario en contacto. Tengo esta idea, queremos hacer esto como el ayuntamiento puede colaborar y la verdad que que bien y

no sé qué más decirte, tanto con el tejido productivo del pueblo, no con los bares y con los negocios, siempre estamos tendiéndole la mano continuamente y sincera Siempre.

Entrevistadora: [00:21:10] ¿Cómo es esa coordinación con ellos? ¿Me has dicho que pues son redes estables, ¿no? ¿Que están en continua comunicación con ellos, ¿eh? Como, mmm. ¿Cómo llevarías esas discrepancias también, ¿no? Como me ha comentado con el diálogo. Pero cómo sería un ejemplo de esa discrepancia.

Participante 6: [00:21:37] Ahora mismo no se me ocurren, que las hay, obviamente que las hay y pues la verdad que intentamos. Si hay un problema y desde el ayuntamiento se ve de una manera y una asociación, un vecino lo ve de otra. Intentamos explicarle nuestra parte, decirle mira, no podemos por este motivo. Mmm no es que un yo no quiera como alcaldesa, no es que por este motivo no podemos hacer tal actividad o no podemos mmm proponerte, no podemos evaluar o conseguir lo que tú, lo que tú nos estás proponiendo. Siempre se le intenta dar una explicación desde la perspectiva del Ayuntamiento.

Entrevistadora: [00:22:20] Mmm.

Entrevistadora: [00:22:22] ¿Cómo es la relación con las mancomunidades, con la Diputación, con la Consejería, que qué papel diría que juegan estas administraciones?

Participante 6: [00:22:33] Pues la verdad que un papel fundamental. No por los municipios tan pequeños como como nosotros. Diputación es fundamental tanto en tema de asistencia técnica como en tema subvenciones, como en muchísimos, muchísimos aspectos. La Diputación Provincial de Sevilla, fundamental no para la existencia de los municipios, en este caso menores, menores de menos de 5000 habitantes, incluso de menores de mil, como en este caso Villanueva.

Entrevistadora: [00:23:02] Mmm.

Entrevistadora: [00:23:04] En cuanto a las políticas de igualdad, alcaldesa, nos gustaría comentar cómo. ¿Cómo integra esa perspectiva de género, esa discrepancia o perdón diferencias entre mujeres y hombres? ¿Cómo las incorpora en la gestión del Ayuntamiento?

Participante 6: [00:23:23] Pues la verdad que, a ver, discrepancia en el día a día en el tema de género. Mmm no solemos tener porque cada uno tiene asignado su trabajo, no por así decirlo, somos un ayuntamiento donde hay más mujeres que hombres...

Participante 6: [00:23:42] La verdad que no, que no encuentro ninguna, ninguna discrepancia en ese aspecto.

Entrevistadora: [00:23:49] ¿Eh? Mmm. ¿Ha tenido que implementar alguna política específicamente de igualdad en el municipio?

Entrevistadora: [00:24:04] ¿En cuanto a presupuesto, partidas específicas para igualdad o políticas sociales, ¿eh? ¿Tienen en el Ayuntamiento?

Participante 6: [00:24:15] Bueno, o bien en parte viene subvencionado por el Plan de Cohesión Social de de la Diputación de Sevilla. Al ser un pueblo tan pequeñito, ¿eh? Nos financia la Diputación de Sevilla.

Entrevistadora: [00:24:27] Perfecto.

Entrevistadora: [00:24:29] ¿Existe, alcaldesa? ¿Plan de Igualdad Municipal?

Participante 6: [00:24:33] Sí.

Speaker 1: [00:24:35] Y está colgado en la página web donde podemos acceder a al plan.

Entrevistadora: [00:24:42] No te sé decir, pero creo que está hecho. Se redactó. Creo que incluso antes de que yo estuviera aquí.

Speaker 3: [00:24:48] Mmm.

Entrevistadora: [00:24:50] Y el año pasado. Bueno, el año pasado. En el anterior estuvimos trabajando con perfilando algunas cosillas que quedaban. Vale. Yo creo que también te puede servir hablar con la trabajadora social también. También te puede guiar en este tema. Te puedo dar tu contacto.

Entrevistadora: [00:25:05] Perfecto, Pues sí, se lo agradecería.

Participante 6: [00:25:09] Vale.

Entrevistadora: [00:25:09] Eh. Eh. Vale. Bueno, queríamos hablar ahora de... me ha dicho que no ha implementado ninguna medida específica. Ha tenido que implementar alguna para prevenir la violencia de género o no ha sido el caso.

Participante 6: [00:25:25] Pues la verdad que no, no desde que yo estoy aquí. Casos de violencia de género, creo que uno muy puntual y la verdad que desde Servicios Sociales. Tanto la trabajadora social como también intervino la Guardia Civil.

Entrevistadora: [00:25:41] Mmm.

Participante 6: [00:25:42] ¿Ehh pues mmm a ver que trabajaron ambas partes y y la víctima en este caso se como diríamos que se le brindó todo el apoyo posible, eh? Tampoco lo que tengo pendiente es la firma del convenio VioGen, que no estamos.

Entrevistadora: [00:26:01] Mmm.

Entrevistadora: [00:26:02] A ello, pero la verdad que que no, que nos gustaría y es algo que que tengo pendiente de hacer.

Entrevistadora: [00:26:08] Mmm.

Participante 6: [00:26:09] Que el Ayuntamiento esté dentro de esos pueblos adherido al convenio.

Entrevistadora: [00:26:14] ¿En cuanto a medidas de acción positiva, eh que sería para favorecer la participación de mujeres? ¿Se ha dado alguna o no? No ha hecho falta.

Participante 6: [00:26:24] No, no ha hecho falta en el municipio porque la. Ya te digo, la Asociación de Mujeres Orquesta incluso sabe que es muy activa y. Y no, no, no hemos hecho. Siempre organizamos cositas, tanto para el Día de la Mujer como para el Día contra la Violencia de Género. Y la verdad que no, no, no nos ha hecho falta porque encontramos esa esa participación de las mujeres A en el municipio.

Entrevistadora: [00:26:49] Mmm.

Entrevistadora: [00:26:53] ¿Le queda algo? ¿Me ha comentado no? ¿El convenio VioGen, pero le queda algún tema de género que no ha logrado abordar y le gustaría o qué piensa al respecto de de ello?

Participante 6: [00:27:07] Pues la verdad que me gustaría motivar más a o tratar o de hacer actividades eh? Mmm. Para las más jóvenes ¿no?

Entrevistadora: [00:27:17] Mmm.

Participante 6: [00:27:19] Para fomentar lo que sería que las mujeres más jóvenes. ¿A ver cómo lo explico, ¿eh? ¿Para fomentar, a ver cómo fomentar esa participación no femenina, ¿eh? En la política, porque hay muy pocas mujeres jóvenes que dan el paso dicen oye, no, pues yo me quiero, yo me quiero presentar, incluso en no sé, nos gustaría también hacer talleres de autoestima. ¿O de acoso laboral?

Entrevistadora: [00:27:52] Mmm.

Entrevistadora: [00:27:54] Está pendiente ¿no? Eh, Lo que es esa, esa parte de organizar estas actividades que yo creo que son importantes, que las más jóvenes conozcan lo bueno, estos aspectos también.

Entrevistadora: [00:28:11] Si me lo permite alcaldesa, pues una pregunta un poco más personal..¿ Ha estado en situaciones en las que ha tenido un trato diferenciado, ya sea pues en bares, en peñas, en cenas...? ¿Ha recibido un trato diferenciado?¿Considera que ha recibido un trato diferenciado?

Participante 6: [00:28:35] No, nunca me ha pasado. ¿Ni con el resto de de mis compañeros ni ni nada que me han hecho muchas veces el comentario de ay que joven, ay que joven eres y cómo que tan joven? ¿Y es lo que más se repite, pero para mí y a lo mejor algunas veces eh, llego a ser un poco incómodo, no? ¿Que hagan tanto el comentario de por qué eres tan joven y eres alcaldesa, pero la verdad que ya lo tengo asimilado y además que no es algo que me hiciera sentir menos, ¿no? Ser joven, ser mujer y estar en política es algo que lo llevo con orgullo en el día a día.

Entrevistadora: [00:29:15] Estupendo, ¿eh? Mmm. ¿Cree que siguen entonces un poco esos estereotipos, ¿no? Sobre las capacidades de las mujeres en alguna ocasión.

Participante 6: [00:29:28] Bueno, yo.

Participante 6: [00:29:28] Creo que sí, que. Que intentan como han intentan como minimizarte. ¿Hacerte sentir más pequeña? ¿No? Ir mucho en muchos aspectos. Pero no tiene por qué ser así. ¿No nos pueden hacer sentir menos válidas por ser joven o por ser mujer, o por estar en ciertos trabajos que normalmente son de hombres, ¿no?

Entrevistadora: [00:29:51] Mmm.

Entrevistadora: [00:29:52] ¿Considera que el partido facilita esa presencia de mujeres y cargos ejecutivos a nivel local?

Participante 6: [00:29:59] Claro, totalmente. Totalmente. Partido Socialista. ¿Un partido feminista? ¿No? Y. Y lo. Claro que sí.

Entrevistadora: [00:30:10] Mmm

Entrevistadora: [00:30:12] Ahora sí. Me gustaría hablar más de de esa conciliación. ¿Eh? Mmm. ¿Ha tenido que renunciar a oportunidades profesionales o personales para estar en el cargo?

Participante 6: [00:30:23] No, porque no soy madre, pero siempre lo pienso, no que que ser madre y estar en política tiene que ser muy duro, porque al fin y al cabo te quitan muchas horas de estar en tu casa. tiene que ser muy difícil conciliar.

Entrevistadora: [00:30:44] ¿Ha aplicado alguna estrategia de conciliación en el municipio, además de la que me ha comentado, ¿eh? ¿Alguna más que haya recibido demandas de la ciudadanía?

Participante 6: [00:30:58] La única demanda que teníamos, como ya te he comentado, era el tema este de las madres y padres que no podían conciliar, que por la tarde no tenían con quién dejar a un niño, sino porque no podían estar a cargo de ningún familiar. Y pusimos en marcha la ludoteca. ¿Y la verdad es que, como te he comentado antes, que ha tenido muchísima acogida por parte de tanto de por parte de las madres, de los niños y también que hemos generado ahí un empleo, un monitor dinamizador que está con los más, con los más pequeños y y la verdad que ha sido, eh, como lo diría Mmm una una medida estrella no? ¿De esta legislatura eh?

Entrevistadora: [00:31:46] ¿Con respecto a lo que hablábamos antes, podría darle algún consejo a las mujeres jóvenes que quieran que quieran entrar en la política local?

Participante 6: [00:31:58] Que no se rindan, Que no se rindan nunca por más piedrecitas que le pongan en el camino. Que no se rindan, que sean fieles a sí mismas, a sus criterios y a sus ideas.

Entrevistadora: [00:32:12] Eh, Ya para ir finalizando, alcaldesa, qué le gustaría lograr antes de. ¿Bueno, de que se termine su mandato, qué objetivos concretos tendría?

Participante 6: [00:32:25] Pues la verdad que llevamos mucho tiempo trabajando en abrir, eh, el edificio de estancia diurna y nocturna como centro de día. La verdad que me gustaría abrirlo como centro de día. Estamos con todos los trámites y me gustaría hacerlo antes de terminar la legislatura, pero no lo hace posible. La verdad que eso es lo que lo que más me gustaría.

Entrevistadora: [00:32:53] Eh. ¿Quiere continuar en la política local el próximo, las próximas elecciones?

Participante 6: [00:33:00] Pues creo que a ver si porque nos quedan muchos proyectos. Una legislatura se queda muy corta. Yo partía de la inexperiencia y la verdad que estos dos años se me han pasado volando y tengo muchos proyectos en mente. Villanueva tiene que seguir mejorando y. Y me gustaría. Me gustaría seguir.

Entrevistadora: [00:33:20] Muy bien. Eh. Bueno, pues si quiere que esta investigación recoja algo más de su experiencia.... ¿Algo que se nos haya quedado en el tintero? Pues lo puede comentar y si no, pues hemos finalizado. Alcaldesa, muchísimas gracias.

Participante 6: [00:33:40] No sé, solo decirte que gracias por haber contado conmigo, que como política, como mujer joven. Y gracias por haberos acordado de mí y nada, que espero ser un ejemplo, ¿no? También para las que las que vienen detrás. Mmm.

Entrevistadora: [00:33:57] Pues muchísimas gracias, alcaldesa, se lo agradecemos enormemente. Si quiere, pues cuando tengamos los resultados de la investigación se lo hacemos llegar y nada. Pues muchísimas gracias por darnos este ratito. Si le parece yo luego le contacto para el número de la trabajadora social.

Participante 6: [00:34:21] De Asun que os va a decir más sobre el tema del plan de igualdad, ¿vale?

Entrevistadora: [00:34:24] Se lo agradezco enormemente. Muchísimas gracias. Buen día alcaldesa.

Participante 6: [00:34:28] A ustedes. Gracias. Hasta luego.

Entrevistadora: [00:34:30] Adiós.

