

PERFIL 1: Técnicos Superiores de las Administraciones Públicas

DESCRIPCIÓN:

Desarrolla tareas de análisis estratégico, coordinación, investigación y gestión de nivel superior en las Administraciones públicas, órganos constitucionales e instituciones y organizaciones de carácter público que operan en el ámbito europeo, estatal, autonómico y local, a las cuáles se accede mediante oposición o contratación.

Nivel territorial de actuación: europeo, estatal, autonómico y local.

Sugerencias:

COMPETENCIAS MÁS RELEVANTES PARA EL PERFIL:

- Analizar la estructura y el funcionamiento de los sistemas políticos para lograr una adecuada capacidad operativa.
- Analizar la estructura y el funcionamiento de las instituciones políticas.
- Analizar los actores políticos nacionales e internacionales.
- Analizar el funcionamiento de las Administraciones Públicas en sus distintos niveles.
- Comprender el marco legal en el que operan las administraciones públicas.
- Comprender el entorno y la estructura económica a diferentes niveles: local, autonómico, estatal, internacional.
- Comprender los procesos políticos y sociales en su dimensión histórica.
- Análisis, dirección y gestión de organizaciones públicas.
- Comprender las tecnologías de la información y comunicación y su impacto en el sistema político.
- Dirección y planificación de la calidad en la gestión pública y en proyectos de mejora.

PERFIL 2: Gerente de organizaciones vinculadas al sector público.

DESCRIPCIÓN:

Desarrolla tareas de dirección, planificación y gestión que garanticen los objetivos y fines de la organización así como tareas de comunicación y transmisión entre el nivel directivo y el operativo. Su ámbito de actuación es muy amplio al cubrir tanto lo público como lo parapúblico. Así desarrollará su actividad en el campo de los organismos autónomos, entidades públicas empresariales, sociedades públicas, fundaciones públicas, tercer sector, etc.

Nivel territorial de actuación: internacional, estatal, autonómico y local

Sugerencias:

COMPETENCIAS MÁS RELEVANTES PARA EL PERFIL:

- Analizar la estructura y el funcionamiento de los sistemas políticos para lograr una adecuada capacidad operativa.
- Analizar la estructura y el funcionamiento de las instituciones políticas.
- Analizar los actores políticos nacionales e internacionales.
- Analizar el funcionamiento de las Administraciones Públicas en sus distintos niveles.
- Comprender el marco legal en el que operan las administraciones públicas.
- Comprender el entorno y la estructura económica a diferentes niveles: local, autonómico, estatal, internacional.
- Comprender los procesos políticos y sociales en su dimensión histórica.
- Análisis, dirección y gestión de organizaciones públicas.
- Comprender las tecnologías de la información y comunicación y su impacto en el sistema político.
- Dirección y planificación de la calidad en la gestión pública y en proyectos de mejora.

PERFIL 3: Experto en políticas públicas

DESCRIPCIÓN:

Asegura el desarrollo de las políticas públicas en sus distintas fases: análisis, diseño, implantación y evaluación.

Nivel territorial de actuación: europeo, estatal, autonómico, local e internacional.

Sugerencias:

COMPETENCIAS MÁS RELEVANTES PARA EL PERFIL:

- Analizar el funcionamiento de las Administraciones Públicas en sus distintos niveles.
- Comprender el marco legal en el que operan las administraciones públicas.
- Capacidad para planificar, implantar, evaluar y analizar políticas públicas.
- Dirección y planificación de la calidad en la gestión pública y en proyectos de mejora.

PERFIL 4: Director de Relaciones Institucionales

DESCRIPCIÓN:

Dirige, planifica y gestiona la relación de las organizaciones políticas, de representación de intereses y no gubernamentales y entidades privadas con las administraciones públicas. Facilita las relaciones interinstitucionales, interadministrativas, con los medios de comunicación y los agentes sociales.

Sugerencias:

COMPETENCIAS MÁS RELEVANTES PARA EL PERFIL:

- Comprender las tecnologías de la información y comunicación y su impacto en el sistema político.
- Mediación y gestión de crisis.
- Análisis, dirección y gestión de organizaciones públicas.

PERFIL 5: Asesor y Consultor

DESCRIPCIÓN:

Desarrolla actividades y servicios de asistencia técnica y consultoría, tanto a las propias Administraciones Públicas, como a otras instituciones, organismos y organizaciones de naturaleza parapública (partidos políticos, sindicatos, federaciones y asociaciones de empresarios, etc.) o privada, en este último caso, en las relaciones que las mismas mantienen con el sector público.

Sugerencias:

COMPETENCIAS MÁS RELEVANTES PARA EL PERFIL:

- Analizar la estructura y el funcionamiento de los sistemas políticos para lograr una adecuada capacidad operativa.
- Analizar la estructura y el funcionamiento de las instituciones políticas.
- Analizar los actores políticos nacionales e internacionales.
- Analizar el funcionamiento de las Administraciones Públicas en sus distintos niveles.
- Comprender el marco legal en el que operan las administraciones públicas.
- Analizar un plan público y las oportunidades que derivan para el sector privado.
- Comprender los procesos políticos y sociales en su dimensión histórica.
- Comprender el comportamiento ciudadano y los valores democráticos.
- Comprender las tecnologías de la información y comunicación y su impacto en el sistema político.

PERFIL 6: Consultor internacional**DESCRIPCIÓN:**

Desarrolla funciones de consultoría a organizaciones internacionales, terceros países y empresas. Planifica, desarrolla y coordina proyectos en otros países (proyectos de cooperación en el sector público y privado, ayuda humanitaria, sensibilización y educación para el desarrollo). Asesora en medios de comunicación internacional, a partidos políticos, organizaciones sindicales u organizaciones no gubernamentales con proyección internacional. Realiza funciones de observador internacional en procesos de paz y de democratización. Mantiene relaciones con los interlocutores político-institucionales y grupos de interés.

Sugerencias:**COMPETENCIAS MÁS RELEVANTES PARA EL PERFIL:**

- Analizar la estructura y el funcionamiento de los sistemas políticos para lograr una adecuada capacidad operativa.
- Analizar la estructura y el funcionamiento de las instituciones políticas.
- Analizar los actores políticos nacionales e internacionales.
- Comprender los procesos políticos y sociales en su dimensión histórica.
- Comprender el comportamiento ciudadano y los valores democráticos.
- Comprender las tecnologías de la información y comunicación y su impacto en el sistema político.
- Reconocer los procesos de cambio político y social internacional y procesos de globalización.
- Comprender la política internacional y sus actores.
- Planificación y gestión de la cooperación internacional.

PERFIL 7: Analista político**DESCRIPCIÓN:**

Investiga y asesora en torno a los objetivos de los actores políticos y de las organizaciones y su alcance político.

Diseña y desarrolla campañas políticas y electorales.

Diseña y desarrolla estrategias políticas para instituciones y organizaciones.

Sugerencias:

Descripción de Luis Ramiro

COMPETENCIAS MÁS RELEVANTES PARA EL PERFIL:

- Analizar la estructura y el funcionamiento de los sistemas políticos para lograr una adecuada capacidad operativa.
- Analizar la estructura y el funcionamiento de las instituciones políticas.
- Analizar los actores políticos nacionales e internacionales.
- Comprender los procesos políticos y sociales en su dimensión histórica.
- Comprender el comportamiento ciudadano y los valores democráticos.
- Comprender las tecnologías de la información y comunicación y su impacto en el sistema político.
- Reconocer los procesos de cambio político y social internacional y procesos de globalización.

PERFIL 8: Experto en opinión pública**DESCRIPCIÓN:**

Responsable de diseñar, planificar, coordinar investigaciones encaminadas a conocer valores, opiniones y actitudes de los ciudadanos respecto a cuestiones de carácter político y social.

Supervisa y prueba la calidad y la fiabilidad de los indicadores para la toma de decisiones.

Sugerencias:

Descripción de Luis Ramiro

COMPETENCIAS MÁS RELEVANTES PARA EL PERFIL:

- Analizar la estructura y el funcionamiento de los sistemas políticos para lograr una adecuada capacidad operativa.
- Analizar la estructura y el funcionamiento de las instituciones políticas.
- Comprender el comportamiento ciudadano y los valores democráticos.
- Comprender las tecnologías de la información y comunicación y su impacto en el sistema político.

PERFIL 9 : Docente, Formador e Investigador**DESCRIPCIÓN:**

Desarrolla actividades que tienen por objeto diseñar, evaluar e impartir docencia en procesos formativos de enseñanza reglada universitaria y no reglada. Diseña e implementa procesos de formación ocupacional y de formación continua a políticos y a gestores públicos o privados, entre otros.

Desarrolla actividades encaminadas a aportar nuevos avances al conocimiento científico de los fenómenos sociopolíticos. Elabora textos formativos, material didáctico y recopilaciones documentales.

Sugerencias: **Sugerencias:**

COMPETENCIAS MÁS RELEVANTES PARA EL PERFIL:

- Determinar un objeto de investigación, plantear hipótesis, analizar datos y elaborar conclusiones.

PERFIL 10: Agente de desarrollo local.**DESCRIPCIÓN:**

Responsable de la definición y ejecución de acciones orientadas al desarrollo integral a nivel territorial. Es responsable de diseñar, difundir e impulsar estrategias encaminadas a fomentar la participación ciudadana y la modernización de la administración local en un marco sostenible. Lidera e implementa las tareas del voluntariado y mundo asociativo. Es igualmente responsable de evaluar sus resultados.

Nivel territorial de actuación: local

Sugerencias:**COMPETENCIAS MÁS RELEVANTES PARA EL PERFIL:**

- Analizar las técnicas para diseñar iniciativas de desarrollo integral a escala local.
- Conocer técnicas de participación.
- Comprender el marco legal sobre participación ciudadana, asociaciones, fundaciones y ONG's.
- Conocer modelos de participación ciudadana e igualdad en perspectiva comparada.

PERFIL 11: Mediador**DESCRIPCIÓN:**

Desempeña la doble función de actuar como negociador neutral entre dos o más partes implicadas en un conflicto de naturaleza política o social, así como de identificar situaciones de deficiente integración de colectivos desfavorecido y diseñar y poner en marcha iniciativas encaminadas a su integración. Interviene en la gestión de crisis y resolución de conflictos tanto a nivela nacional como internacional.

Nivel territorial de actuación: internacional, estatal, autonómico y local

Sugerencias:**COMPETENCIAS MÁS RELEVANTES PARA EL PERFIL:**

- Mediación y gestión de crisis.
- Comprender la teoría y la dinámica de los conflictos. (polemología, geopolítica..).
- Comprender el comportamiento ciudadano y los valores democráticos.
- Reconocer los procesos de cambio político y social internacional y procesos de globalización.

PERFIL 12: Director y analista en seguridad**DESCRIPCIÓN:**

Se encarga de diseñar las estrategias integrales de seguridad en el ámbito público y privado, además de las estructuras de los cuerpos de seguridad del Estado a todos los niveles y de los cuerpos de seguridad privados. Interviene en el análisis de situaciones de crisis en la política exterior y de defensa, de amenaza terrorista y de catástrofes naturales.

Sugerencias:**COMPETENCIAS MÁS RELEVANTES PARA EL PERFIL:**

- Analizar el funcionamiento de las Administraciones Públicas en sus distintos niveles.
- Comprender el marco legal en el que operan las administraciones públicas.
- Analizar el funcionamiento de las Administraciones Públicas en sus distintos niveles.
- Comprender el marco legal en el que operan las administraciones públicas.
- Analizar las políticas de seguridad y antiterroristas.
- Conocer las políticas de defensa.
- Conocer los sistemas de seguridad en el marco comparado.